



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penggajian adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada karyawan untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau dilakukan dan dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan atas dasar suatu persetujuan atau peraturan perundang-undangan serta dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan karyawan termasuk tunjangan, baik untuk karyawan itu sendiri maupun untuk keluarga. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam proses kompensasi (dijabarkan dalam kebijakan penggajian terhadap karyawan) berperan sangat penting dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan suatu organisasi, baik organisasi yang profit oriented maupun organisasi nirlaba. Ketidackapakan manajemen dalam mengelola sumber daya manusianya bisa menyebabkan ketidakharmonisan hubungan karyawan dan manajemen organisasi tersebut. Apabila hal tersebut terus berlanjut tanpa ada penanganan yang baik, akan mengakibatkan turunnya motivasi kerja para karyawan, sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Sistem penggajian karyawan merupakan suatu mekanisme yang digunakan oleh perusahaan untuk menghitung, mengelola, dan menyalurkan pembayaran kepada karyawan sebagai imbalan atas pekerjaan yang telah dilakukan. Sistem ini mencakup berbagai aspek, termasuk perhitungan gaji pokok, tunjangan, bonus, potongan, dan manajemen data karyawan seperti absensi dan cuti. Sistem penggajian yang efektif juga dapat membantu perusahaan mempertahankan karyawan yang berkualitas, meningkatkan produktivitas, dan menciptakan lingkungan kerja yang adil dan transparan.

CV Indah Jaya Motor atau biasa dikenal dengan Dealer Viar Palembang adalah salah satu perusahaan yang ada di Palembang yang bergerak dalam bidang otomotif dan elektronik. Perusahaan ini berdiri pada tahun 2006 di jalan Mangkunegara No. 8, kelurahan Kenten, kota Palembang. CV Indah Jaya Motor



merupakan salah satu Dealer Viar Resmi yang menjual produk dari PT Triangle Motor yang berlokasi di Semarang. Jadi, semua produk yang dijual oleh Viar adalah produk yang diambil dari PT Triangle Motor dengan sistem PO (Pre-Order). CV Indah Jaya Motor didirikan oleh Yunus Chandra Wijaya dengan keberhasilan produk motor roda 3 nya, membuat pendiri perusahaan ini mewariskan CV Indah Jaya Motor kepada anak ke-2 nya yakni Yosef Chandra Wijaya. Dari penerus perusahaan inilah CV Indah Jaya Motor mulai mengalami kemajuan yang sangat pesat hingga sekarang. Bukan hanya produk otomotif saja, tetapi produk elektrik juga sudah mulai di pasarkan seperti sepeda listrik dan motor listrik.

Seiring dengan pertumbuhan perusahaan, tuntutan akan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan sumber daya manusia menjadi semakin penting. Salah satu aspek yang krusial adalah sistem penggajian karyawan. Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan penulis, ditemukan belum adanya aplikasi sistem penggajian karyawan pada CV Indah Jaya Motor dan pengolahan aplikasi sistem penggajian karyawan pada CV Indah Jaya Motor masih mengandalkan *Microsoft Excel*. Sistem kerja pada CV Indah Jaya Motor Palembang dalam menggunakan excel yaitu dengan membuat spreadsheet dengan kolom-kolom yang berisi informasi tentang karyawan, seperti nama, posisi, gaji pokok, tunjangan, dan potongan. Setiap karyawan dipresentasikan dalam baris yang berbeda. Formulas digunakan untuk menghitung total gaji dan potongan. Namun ada beberapa keterbatasan dalam menggunakan excel dalam penginputan data gaji karyawan misalnya, bila kita ingin memerlukan data karyawan kita tidak dapat langsung menuju pada data yang diinginkan melainkan harus menyortir data gaji dan nama karyawan satu persatu karena *excel* masih berbasis Spread Sheet. Excel tidak memiliki fitur keamanan yang kuat, yang berarti data gaji karyawan bisa lebih rentan terhadap penyalahgunaan atau akses yang tidak sah.

Berdasarkan uraian yang diberikan di atas mengenai sistem penggajian karyawan di CV Indah Jaya Motor Palembang, maka solusi yang dapat dilakukan yaitu dengan cara memanfaatkan teknologi informasi dengan membuat sebuah aplikasi *website* yang dapat meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian,



mengurangi waktu dan upaya yang diperlukan, dapat meningkatkan akurasi dan ketepatan dalam penggajian karyawan, memberikan informasi yang lebih akurat dan mendalam melalui analisis data yang terintegrasi, menyediakan platform yang lebih skalabel sehingga mampu mengelola data gaji untuk jumlah karyawan yang besar, dengan kemampuan untuk menambah atau mengubah informasi dengan mudah seiring pertumbuhan perusahaan, dan dapat meningkatkan kepuasan karyawan melalui pemberian layanan penggajian yang lebih baik. Maka dari itu, penulis membangun sebuah aplikasi berbasis *website*. Penulis akan melakukan penelitian Laporan Akhir dengan judul **“Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan pada CV Indah Jaya Motor Palembang Berbasis Website”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut .

1. Bagaimana merancang suatu aplikasi sistem penggajian karyawan pada CV Indah Jaya Motor Palembang Berbasis *Website* ?
2. Bagaimana meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian di CV Indah Jaya Motor Palembang?
3. Bagaimana meningkatkan akurasi dan ketepatan dalam penggajian karyawan di CV Indah Jaya Motor Palembang?

1.3 Batasan Masalah

Penulis memberikan batasan masalah agar dalam penyusunan Laporan Akhir ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, maka penulis membatasi pokok permasalahan menjadi beberapa hal berikut .

1. Aplikasi ini hanya digunakan oleh CV Indah Jaya Motor Palembang.
2. Aplikasi ini membahas tentang sistem penggajian karyawan pada CV Indah Jaya Motor Palembang.
3. Aplikasi ini digunakan untuk memudahkan proses admin dalam mengelola data penggajian karyawan.



4. Aplikasi ini dibatasi yakni hanya dapat diakses oleh *HRD* (*Human Resources Development*) sebagai *admin*, kepala cabang sebagai *user*, dan pimpinan.
5. Aplikasi Penggajian ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai basis datanya yang bersifat online.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk membuat Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan pada CV Indah Jaya Motor Palembang Berbasis Website.
2. Untuk membantu CV Indah Jaya Motor Palembang meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian karyawan.
3. Untuk membantu CV Indah Jaya Motor Palembang meningkatkan akurasi dan ketepatan dalam penggajian karyawan.

1.5 Manfaat

Adapun manfaat dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Memudahkan *admin* CV Indah Jaya Motor Palembang dalam mengelola data penggajian karyawan secara lebih efektif dan efisien.
2. Meningkatkan sistem penggajian karyawan pada CV Indah Jaya Motor Palembang dengan data yang ditampilkan lebih terstruktur dan dapat di backup dengan mudah.
3. Memudahkan staff *HRD* untuk menemukan informasi gaji karyawan yang dibutuhkan dengan cepat, tanpa harus melalui proses manual yang rumit.

1.6 Metodologi Penelitian

1.6.1 Lokasi Pengumpulan Data

Lokasi penelitian dilakukan oleh penulis dilaksanakan di CV Indah Jaya Motor Palembang yang berada di Jl.Veteran No.69C, RT.15/RW.04, Kuto Batu, Kecamatan Ilir Timur III, Kota Palembang.



1.6.2 Metode Pengumpulan Data

1.6.2.1 Metode Observasi

Metode Observasi merupakan metode yang dilakukan dengan cara pengamatan langsung untuk melihat bagaimana proses pendataan dan peminjaman warkah tanah berlangsung.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan pada CV Indah Jaya Motor Palembang, pengamatan yang diperoleh sebagai berikut :

1. Penulis melakukan observasi di CV Indah Jaya Motor Palembang pada bagian penggajian karyawan. Observasi ini meliputi proses penginputan data gaji karyawan, pengelolaan database karyawan, dan proses-proses terkait lainnya.
2. Melalui observasi yang dilakukan penulis memantau apakah terjadi kesulitan teknis saat memasukkan data, seperti sistem yang lambat merespons, error saat menyimpan data, atau masalah antarmuka pengguna yang membingungkan.
3. Melalui observasi yang dilakukan penulis, terdapat kendala yang dihadapi dengan belum tersedianya aplikasi khusus yang digunakan untuk mengolah data penggajian karyawan dimana proses pendataan masih dicatat dalam *Microsoft Excel* dan pada saat proses perhitungan gaji masih menggunakan kalkulator biasa.

1.6.2.2 Metode Wawancara

Metode Wawancara merupakan metode tanya jawab dan tatap muka dan tanya jawab langsung antara penulis dan narasumber. Dalam metode ini penulis melakukan wawancara dengan salah satu karyawan pihak CV Indah Jaya Motor Palembang. Kegiatan wawancara terkait dengan proses penggajian karyawan pada CV Indah Jaya Motor Palembang. Berikut beberapa pertanyaan yang diajukan :

1. Bagaimana proses penginputan data gaji karyawan dilakukan saat ini, mengingat belum tersedianya aplikasi khusus untuk pengelolaan penggajian?



2. Apa kendala utama yang Anda alami dalam menggunakan Microsoft Excel dan kalkulator untuk pendataan dan perhitungan gaji karyawan?
3. Apakah Anda memiliki saran atau kebutuhan spesifik terkait fitur-fitur yang diharapkan dari aplikasi penggajian yang baru, untuk mempermudah proses pengelolaan gaji karyawan?

1.7 Sistematika Penulisan

Pada bab ini, penulis mengemukakan secara garis besar sistematika laporan akhir ini yang bertujuan untuk mempermudah pembaca memahami isi laporan ini. Penulis membagi Laporan Akhir ini menjadi 5 (lima) bab dan masing-masing bab terbagi lagi dalam beberapa sub bab yang merupakan satu kesatuan dan saling melengkapi yang tersusun secara kronologis seperti di bawah ini.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan menjelaskan garis besar mengenai Laporan Akhir secara singkat dan jelas mengenai Latar Belakang, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan, Manfaat, Metodologi Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menjelaskan secara singkat teori umum, teori judul, teori khusus dan teori program. Teori umum dan istilah-istilah yang dipakai dalam pembuatan sistem tersebut berkaitan dengan judul, teori khusus yaitu berkaitan dengan sistem yang dipakai dan sistem yang akan dibuat, teori program yang berkaitan dengan sistem program yang akan dibuat.



BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini memaparkan sejarah singkat berdirinya CV Indah Jaya Motor Palembang, Visi, Misi, Struktur Organisasi dan Tugas Pokok, serta Sistem yang berjalan di sejarah CV Indah Jaya Motor Palembang

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi uraian mengenai rancangan dan pembuatan aplikasi yang meliputi penyelidikan awal, studi kelayakan, analisis masalah, analisis kebutuhan, perancangan sistem yang terdiri dari Diagram Konteks, Data Flow Diagram Level 0, Blockchart, Flowchart, Entity Relationship Diagram (ERD), dan kamus data, rancangan program, tampilan aplikasi, dan rencana pengujian perangkat lunak.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup dan di dalamnya memuat tentang poin – poin dari berbagai hal yang telah dibahas pada bab sebelumnya ke dalam sebuah kesimpulan. Selain itu pada bab ini juga terdapat saran – saran yang dibuat penulis terkait isi laporan.

