

**PROSES REKRUTMEN KARYAWAN
PADA PT SRIJASA BRIKA PERKASA**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

SITI AISYAH AL ALIYAH

NPM 062230601201

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2025

**PROSES REKRUTMEN KARYAWAN
PADA PT SRIJASA BRIKA PERKASA**



LAPORAN AKHIR

OLEH:

**SITI AISYAH AL ALIYAH
NPM 062230601201**

Menyetujui,

Palembang, 22 JULI.....2025

Pembimbing I,

**Fetty Maretha, S.E., M.M
NIP 198203242008012009**

Pembimbing II,

**Ardelia Suharmanto, S.E., M.M
NIP 199502282023212037**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Administrasi Bisnis,**

**Dr. Sari L. Z. Ridho, S.E., M.Ec., CHE
NIP 197705212006042001**

**Koordinator Program Studi
D. III Administrasi Bisnis,**

**Dwi Riana, S.E., M.AB
NIP 199010202022032010**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Aisyah Al Aliyah

NPM : 062230601201

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis

Mata Kuliah : Administrasi Kepegawaian

Judul Laporan Akhir : Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT Srijasa Brika
Perkasa

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/Salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak pihak yang berkepentingan.

Palembang, 22 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Siti Aisyah Al Aliyah
NPM 062230601201

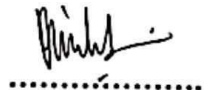
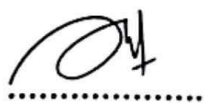
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Siti Aisyah Al Aliyah
NPM : 062230601201
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIII Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Administrasi Kepegawaian
Judul Laporan Akhir : Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT Srijasa Brika Perkasa

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguju Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada Hari: Jumat
Tanggal: 1 Agustus 2025

TIM PENGUJI

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	Fetty Maretha, S.E., M.M Ketua Penguji		22 / 07 2025
2.	Dr. Paisal, S.E., M.Si Anggota Penguji		22 / 07 2025
3.	Mariskha Z, S.E., MM Anggota Penguji		22 / 07 2025
4.	Billy Dewantara, S.E., M.Si Anggota Penguji		22 / 07 2025
5.	Frianka Anindea, S.E., M.M Anggota Penguji		22 / 07 2025

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi ketakutan yang membuat kita sulit “ (Ali Bin Abi Thalib)

Kupersembahkan kepada:

- **Kedua Orang Tua**
- **Saudara-saudara ku**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan ridho, yang sebesar-besarnya sehingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan lancar. Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan Program Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan akhir ini berjudul “Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT Srijasa Brika Perkasa”. Laporan akhir ini membahas tentang proses rekrutmen karyawan dari awal pembukaan lowongan kerja sampai selesai perekrutan yang dilakukan pada PT Srijasa Brika Perkasa.

Saya menyadari Laporan akhir ini banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman, dan kekurangan dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan. Semoga laporan akhir ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Akhir kata saya mohon maaf apabila ada hal yang kurang berkenan, yang tidak disengaja ataupun disengaja baik dari ucapan maupun perbuatan. Atas pethatiannya saya mengucapkan terima kasih.

Palembang,.....2025

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan Laporan Akhir ini, saya banyak sekali mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung proses penyusunan laporan ini. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Irwan Rusnadi, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya
2. Ibu Dr. Sari Lestari ZR, S.E.,M.Ec.,CHE, selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
3. Bapak Andriansyah Bari, S.IP.,M.AB, selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
4. Ibu Dwi Riana, S.E., M.AB, selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
5. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M, selaku Pembimbing I yang telah bersedia memberikan tenaga, waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan, saran, dukungan serta pengarahan sehingga Laporan Akhir ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Ardelia Suharmanto, S.E.,M.M, selaku Pembimbing II yang telah bersedia memberikan tenaga, waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan, saran, dukungan serta pengarahan sehingga Laporan Akhir ini dapat terselesaikan.
7. Bapak Hardika Yanta, selaku Pimpinan PT Srijasa Brika Perkasa
8. Ibu Nadya Sindi, selaku Managar Personalia PT Srijasa Brika Perkasa
9. Bapak Ardiansyah selaku Kabag Divisi Umum/Personalia
10. Karyawan Divisi Umum/Personalia PT Srijasa Brika Perkasa
11. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah banyak memberikan ilmunya kepada saya selama saya kuliah di Politeknik Negeri Sriwijaya
12. Terima kasih kepada Kedua Orang Tua dan keluarga kami atas semua cinta, dukungan, dan pengorbanan yang telah kalian berikan sejak kami lahir hingga saat ini, yang senantiasa memberikan semangat, bantuan baik moril maupun materil serta doa pada kami.
13. Almamater kami Politeknik Negeri Sriwijaya

14. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian laporan ini, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat yang nyata bagi seluruh pemangku kepentingan, menjadi referensi yang berharga dalam pengembangan kegiatan serupa di masa mendatang, serta memberikan wawasan yang bermanfaat bagi kemajuan industri teknologi.

Palembang,.....2025

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya proses rekrutmen guna mendapatkan karyawan yang berkualitas dan sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui proses rekrutmen dan kendala yang dihadapi pada saat proses rekrutmen pada PT Srijasa Brika Perkasa. Metode analisis data yang dilakukan dalam bentuk analisis kualitatif dengan pendekatan deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang yang diamati untuk mendeskripsikan proses rekrutmen karyawan di PT Srijasa Brika Perkasa. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian yang diperoleh adalah Proses Rekrutmen Karyawan organik dan kontrak, rekrutmen karyawan kontrak pada PT Srijasa Brika Perkasa ini dilakukan menggunakan metode terbuka sehingga pelamar yang masuk pun banyak dan diharapkan dapat memperoleh karyawan yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. PT Srijasa Brika Perkasa dalam merekrut karyawan kontrak juga sudah menerapkan beberapa tahapan tes agar karyawan yang diterima benar-benar memiliki kemampuan dan kompetensi terkait dengan pekerjaan yang dibutuhkan. Proses rekrutmen pada PT Srijasa Brika Perkasa secara garis besar sudah ditetapkan dengan baik oleh pihak perusahaan sesuai dengan teori Administrasi Kepegawaian, atau Sumber Daya Manusia sehingga tidak banyaknya kendala yang ditemui dalam proses rekrutmen.

Kata Kunci: Proses, Rekrutmen, Administrasi Kepegawaian

ABSTRACT

This research is motivated by the importance of the recruitment process in order to obtain qualified employees and in accordance with the specifications required by the company. The purpose of this study is to determine the recruitment process and obstacles faced during the recruitment process at PT Srijasa Brika Perkasa. The data analysis method used is qualitative analysis with a descriptive approach in the form of written or spoken words from the person being observed to describe the employee recruitment process at PT Srijasa Brika Perkasa. Data collection was carried out by interview and documentation. The results of the study obtained are the Organic and Contract Employee Recruitment Process, recruitment of contract employees at PT Srijasa Brika Perkasa is carried out using an open method so that many applicants are accepted and it is hoped that they can obtain employees who match the qualifications needed. PT Srijasa Brika Perkasa in recruiting contract employees has also implemented several stages of testing so that employees who are accepted really have the abilities and competencies related to the work needed. The recruitment process at PT Srijasa Brika Perkasa has been generally well established by the company in accordance with the theory of Personnel Administration, or Human Resources so that there are not many obstacles encountered in the recruitment process.

Keywords: Recruitment Process, Personnel Administration

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABLE	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
1.5 Metode Penelitian.....	6
1.5.1 Pendekatan Penelitian.....	6
1.5.2 Jenis dan Sumber Data.....	6
a. Jenis Data	6
b. Sumber Data.....	7
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data.....	7
1.5.4 Analisis Data.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Administrasi Kepegawaian	9
2.1.1 Pengertian	9
2.1.2 Tujuan Administrasi Kepegawaian	10
2.1.3 Fungsi Administrasi Kepegawaian	11

2.1.4 Prinsip Administrasi Kepegawaian	12
2.2 Manajemen Sumber Daya	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	14
2.3 Rekrutmen	15
2.3.1 Pengertian Rekrutmen	15
2.3.2 Tujuan Rekrutmen	16
2.3.3 Fungsi Rekrutmen	17
2.3.4 Tahap-Tahap Proses Rekrutmen	17
2.3.5 Proses Rekrutmen	18
2.3.6 Metode-Metode Rekrutmen	19
2.3.7 Kendala-Kendala Rekrutmen	20
2.3.8 Alasan Dasar Rekrutmen	22

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	23
3.2 Visi Misi dan Tujuan Perusahaan	24
3.2.1 Visi Perusahaan	24
3.2.2 Misi Perusahaan	24
3.2.3 Tujuan Perusahaan	25
3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	25
3.3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	25
3.3.2 Pembagian Tugas	25
3.4 Logo Perusahaan	27

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT Srijasa Brika Perkasa..	28
4.1.1 Syarat Seleksi Yang Harus Dipenuhi	37
4.2 Proses Seleksi Karyawan PT Srijasa Brika Perkasa	40
4.3 Kendala Yang Sering Terjadi Dalam Proses Rekrutmen Karyawan Pada PT Srijasa Brika Perkasa	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	48

DAFTAR PUSTAKA	49
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Nama-Nama Karyawan PT Srijasa Brika Perkasa Periode Tahun 2025.....	2

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Rekrutmen.....	18
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	25
Gambar 3.2 Logo PT Srijasa Brika Perkasa.....	27
Gambar 4.1 Proses Rekrutmen Karyawan PT Srijasa Brika Perkasa	29
Gambar 4.2 Pengumuman Lamaran Pekerjaan	30
Gambar 4.3 Google Form	31
Gambar 4.4 Pemeriksaan Berkas Pelamar	41
Gambar 4.5 Tes Tertulis PT Srijasa Brika Perkasa.....	43
Gambar 4.6 Rekap Nama dan Kualifikasi Peserta	45

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Permohonan Pengambilan Data
2. Surat Pengantar Pengambilan Data
3. Surat Balasan Izin Pengambilan Data
4. Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
5. Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
6. Lembar Bimbingan Pembimbing I
7. Lembar Bimbingan Pembimbing II
8. Lembar Kunjungan Mahasiswa
9. Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
10. Lembar Revisi Laporan Akhir
11. Lembar Tanda Tangan Persetujuan Laporan Akhir
12. Hasil Wawancara
13. Dokumentasi