

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya proses rekrutmen guna mendapatkan karyawan yang berkualitas dan sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui proses rekrutmen dan kendala yang dihadapi pada saat proses rekrutmen pada PT Srijasa Brika Perkasa. Metode analisis data yang dilakukan dalam bentuk analisis kualitatif dengan pendekatan deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang yang diamati untuk mendeskripsikan proses rekrutmen karyawan di PT Srijasa Brika Perkasa. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian yang diperoleh adalah Proses Rekrutmen Karyawan organik dan kontrak, rekrutmen karyawan kontrak pada PT Srijasa Brika Perkasa ini dilakukan menggunakan metode terbuka sehingga pelamar yang masuk pun banyak dan diharapkan dapat memperoleh karyawan yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. PT Srijasa Brika Perkasa dalam merekrut karyawan kontrak juga sudah menerapkan beberapa tahapan tes agar karyawan yang diterima benar-benar memiliki kemampuan dan kompetensi terkait dengan pekerjaan yang dibutuhkan. Proses rekrutmen pada PT Srijasa Brika Perkasa secara garis besar sudah ditetapkan dengan baik oleh pihak perusahaan sesuai dengan teori Administrasi Kepegawaian, atau Sumber Daya Manusia sehingga tidak banyaknya kendala yang ditemui dalam proses rekrutmen.

Kata Kunci: Proses, Rekrutmen, Administrasi Kepegawaian

ABSTRACT

This research is motivated by the importance of the recruitment process in order to obtain qualified employees and in accordance with the specifications required by the company. The purpose of this study is to determine the recruitment process and obstacles faced during the recruitment process at PT Srijasa Brika Perkasa. The data analysis method used is qualitative analysis with a descriptive approach in the form of written or spoken words from the person being observed to describe the employee recruitment process at PT Srijasa Brika Perkasa. Data collection was carried out by interview and documentation. The results of the study obtained are the Organic and Contract Employee Recruitment Process, recruitment of contract employees at PT Srijasa Brika Perkasa is carried out using an open method so that many applicants are accepted and it is hoped that they can obtain employees who match the qualifications needed. PT Srijasa Brika Perkasa in recruiting contract employees has also implemented several stages of testing so that employees who are accepted really have the abilities and competencies related to the work needed. The recruitment process at PT Srijasa Brika Perkasa has been generally well established by the company in accordance with the theory of Personnel Administration, or Human Resources so that there are not many obstacles encountered in the recruitment process.

Keywords: Recruitment Process, Personnel Administration