

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dampak bonus terhadap kinerja karyawan di Katering Sekar Melati Palembang. Bonus merupakan salah satu bentuk apresiasi atau penghargaan tambahan yang diberikan perusahaan kepada karyawan di luar gaji pokoknya. Pemberian bonus ini ialah bertujuan untuk memotivasi dan mendorong karyawan agar bekerja lebih giat dan produktif. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Populasi di dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan aktif di Katering Sekar Melati Palembang, dengan jumlah responden sebanyak 20 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner tertutup dengan skala Likert, yang disusun berdasarkan indikator-indikator dalam variabel pemberian bonus dan kinerja karyawan. Kuesioner ini dibagikan secara langsung kepada responden. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik interpretasi skor untuk melihat persepsi dan tanggapan responden terhadap penerapan bonus serta dampaknya terhadap kinerja kerja karyawan sehari-hari. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas karyawan di Katering Sekar Melati Palembang merasa senang dan lebih termotivasi karena menerima bonus dari perusahaan. Mereka merasa bahwa upaya dan kerja keras mereka dihargai, sehingga muncul rasa tanggung jawab yang lebih tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan. Pemberian bonus juga dianggap mampu meningkatkan loyalitas terhadap perusahaan dan menciptakan suasana kerja yang lebih positif. Oleh karena itu, sistem pemberian bonus dapat dijadikan sebagai salah satu strategi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan secara menyeluruh.

Kata Kunci: Bonus, Kinerja Karyawan, Motivasi, Kompensasi, Produktivitas

ABSTRACT

This study was conducted to determine the impact of bonuses on employee performance at Sekar Melati Catering, Palembang. Bonuses are a form of appreciation or additional reward given by the company to employees beyond their basic salary. The purpose of providing these bonuses is to motivate and encourage employees to work harder and more productively. This study used a quantitative approach with a descriptive method. The population in this study were all active employees at Sekar Melati Catering, Palembang, with a total of 20 respondents. The data collection technique used was a closed questionnaire with a Likert scale, which was compiled based on indicators in the bonus provision and employee performance variables. This questionnaire was distributed directly to respondents. The data obtained were analyzed using score interpretation techniques to determine respondents' perceptions and responses to the implementation of bonuses and their impact on employee daily work performance. The results showed that the majority of employees at Sekar Melati Catering, Palembang felt happy and more motivated because they received bonuses from the company. They felt that their efforts and hard work were appreciated, resulting in a higher sense of responsibility in completing their work. The provision of bonuses is also considered to be able to increase loyalty to the company and create a more positive work atmosphere. Therefore, a bonus system can be used as a company strategy to improve employee performance as a whole.

Keywords: Bonus, Employee Performance, Motivation, Compensation, Productivity