

ABSTRAK

Pengelolaan data kepegawaian di Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai (BPDAS) Musi Provinsi Sumatera Selatan masih menggunakan *Microsoft Excel*, yang memiliki keterbatasan dalam pengelolaan data secara optimal serta potensi kesalahan dalam proses administrasi. Penelitian ini bertujuan untuk membangun Aplikasi Monitoring Kenaikan Pangkat dan Gaji Berkala Pegawai Berbasis *Website* yang dapat mengotomatisasi proses pemantauan dan pengelolaan data kepegawaian. Aplikasi ini dikembangkan dengan menggunakan metode *Waterfall*, yang mencakup analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Teknologi yang digunakan untuk pengembangan aplikasi ini adalah *PHP*, *HTML*, *CSS*, dan *MySQL*. Aplikasi ini dilengkapi dengan fitur notifikasi otomatis untuk mengingatkan pegawai dan admin kepegawaian mengenai jadwal pengajuan kenaikan pangkat dan gaji berkala. Pengujian aplikasi dilakukan dengan *black box testing* untuk memastikan aplikasi berfungsi sesuai dengan yang diinginkan oleh pengguna. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aplikasi ini berhasil meningkatkan efisiensi, mengurangi kesalahan administratif, serta mempermudah akses informasi bagi pegawai dan admin kepegawaian, sehingga memperlancar proses administrasi kenaikan pangkat dan gaji berkala pegawai.

Kata kunci: kenaikan pangkat, gaji berkala, aplikasi berbasis *website*, *waterfall*, notifikasi otomatis

ABSTRACT

The management of employee data at Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Musi (BPDAS) in South Sumatra Province still relies on Microsoft Excel, which has limitations in optimal data management and a potential for administrative errors. This research aims to build a Website-Based Application for Monitoring Employee Promotion and Periodic Salary Increases that can automate the process of monitoring and managing employee data. This application was developed using the Waterfall method, which includes requirements analysis, system design, implementation, testing, and maintenance. The technologies used for developing this application are PHP, HTML, CSS, and MySQL. The application is equipped with an automatic notification feature to remind employees and HR administrators about the schedule for submitting promotion and periodic salary increase requests. Application testing was conducted using black box testing to ensure the application functions as desired by users. The research results show that this application successfully improves efficiency, reduces administrative errors, and facilitates access to information for employees and HR administrators, thereby streamlining the process of employee promotion and periodic salary increase administration.

Keywords: *promotion, periodic salary, website-based application, waterfall, automatic notification*