

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Federal International Finance (FIFGROUP) Cabang Palembang. Latar belakangnya adalah meningkatnya persaingan di dunia kerja dan kebutuhan akan sumber daya manusia berkualitas, di mana motivasi kerja menjadi faktor penting untuk mencapai kinerja yang efektif. Gejala masalah yang teridentifikasi meliputi keluhan karyawan tentang gaji rendah dan perbedaan uang lembur, yang berdampak negatif pada kinerja. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data primer melalui wawancara dan kuesioner dari 34 karyawan, serta analisis menggunakan SPSS versi 26.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua pernyataan kuesioner untuk variabel Motivasi Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y) valid dan reliabel. Analisis regresi linear sederhana menunjukkan hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan, dengan koefisien regresi 0,963 dan nilai signifikansi 0.000. koefisien determinasi sebesar 0,928 menunjukkan bahwa 92,8% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi kerja. Kesimpulannya, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga perusahaan disarankan untuk meningkatkan sistem penghargaan dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, FIFGROUP.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of work motivation on employee performance at PT Federal International Finance (FIFGROUP) Palembang Branch. The background of the study was the increasing competition in the workplace and the need for quality human resources, where work motivation plays a crucial role in achieving effective performance. The identified problem symptoms included employee complaints about low salaries and discrepancies in overtime pay, which negatively affected performance. The research method used was quantitative, with primary data collected through interviews and questionnaires distributed to 34 employees, followed by analysis using SPSS version 26.0. The results showed that all questionnaire statements for the Work Motivation (X) and Employee Performance (Y) variables were valid and reliable. Simple linear regression analysis indicated a positive and significant relationship between work motivation and employee performance, with a regression coefficient of 0.963 and a significance value of 0.000. The coefficient of determination was 0.928, indicating that 92.8% of the variation in employee performance could be explained by work motivation. In conclusion, work motivation had a positive and significant influence on employee performance. Therefore, the company is recommended to enhance its reward system and foster a supportive work environment.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, FIFGROUP