

TUGAS AKHIR

**IMPLEMENTASI *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE*
PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK REKOMENDASI
KARYAWAN TETAP DI PT. CITRA VAN TITIPAN KILAT
KOTA PALEMBANG**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan pada
Jurusan Manajemen Informatika
Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Informatika**

OLEH :

ANISA HASHILLA 062140832929

**JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA PALEMBANG**

2025

Lampiran 2. Pengesahan Pembimbing

LEMBAR PERSETUJUAN

IMPLEMENTASI *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE* PADA
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK REKOMENDASI KARYAWAN
TETAP DI PERSEROAN TERBATAS CITRA VAN TITIPAN KILAT
KOTA PALEMBANG



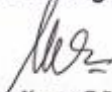
OLEH:

Anisa Hashilia
062148832929

Palembang, Juli 2025

Disetujui oleh,

Pembimbing I,


Mardiana, S.Kom., M.Kom.
NIP 199004162022032011

Pembimbing II,


Egga Asoka, S.SI., M.M.S.I.
NIP 199107292022032009

Mengetahui,
Ketua jurusan manajemen informatika


Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP. 197510272008121001

Lampiran 3. Pengesahan Penguji

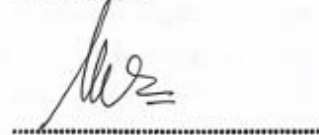
**IMPLEMENTASI *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE* PADA
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK REKOMENDASI KARYAWAN
TETAP DI PERSEROAN TERBATAS CITRA VAN TITIPAN KILAT
KOTA PALEMBANG**

Telah Diuji dan dipertahankan di depan penguji Sidang Tugas Akhir
pada hari sabtu, 19 juli 2025

Ketua penguji

Mardiana, S.Kom., M.Kom.
NIP. 199004162022032011

Tanda tangan

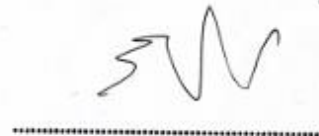


Anggota penguji

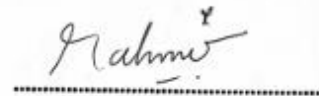
Maiahavati, M.Kom.
NIP: 199506122022032023



Arif Rahman, S.E., M.M.
NIP: 198904102022031003



Lailatur Rahmi, M.Kom.
NIP. 199007182022032007



Mengetahui,
Ketua jurusan manajemen informatika


Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP. 197510272008121001

Lampiran 3. Surat Pernyataan Bebas Plagiat

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anisa Hashilla
NIM : 062140832929
Program Studi : Sarjana Terapan D IV Manajemen
informatika Politeknik Negeri
Sriwijaya

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang berjudul **"Implementasi Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) Pada Sistem Pendukung Keputusan Untuk Rekomendasi Karyawan PKWTT di PT. Citra Van Titipan Kilat (TIKI) Kota Palembang "** bebas dari unsur plagiarisme yang membuat bagian-bagian dari karya ilmiah lain yang pernah diajukan dan diterbitkan untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi manapun selain karya ilmiah atau pendapat milik orang lain yang dicantumkan dan diakui sumbernya secara benar dalam daftar pustaka (terlampir).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dan apabila di kemudian hari terbukti terdapat unsur plagiarisme atau penyalahgunaan karya/pemikiran orang lain tanpa izin, saya bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Palembang, Juli 2025



Anisa Hashilla
NIM 062140832929

Mengetahui,
Pembimbing I,

Mardiana, S.Kom., M.Kom.
NIP 199004162022032011

Pembimbing II,

Egga Asoka, S.SI., M.M.S.I.
NIP 199107292022032009

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan tepat waktu. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Manajemen Informatika di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Selama menyelesaikan Tugas Akhir ini penulis banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. H. Irawan Rusnadi, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Yusri, S.Pd., M.Pd. selaku Wakil Direktur Bidang Akademik
3. Bapak M. Husni Mubarak, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Wakil Direktur Bidang Keuangan
4. Bapak Dicky Seprianto, S.T., M.T., IPM. selaku Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan
5. Ibu Dr. Irma Salamah, S.T., M.T.I. selaku Wakil Direktur Bidang Kerjasama
6. Bapak Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Ibu Mardiana, S.Kom., M.Kom. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, bantuan, dan arahan kepada penulis dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir.
8. Ibu Egga Asoka, S.Si., M.M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, bantuan, dan arahan kepada penulis dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir.
9. Seluruh dosen Jurusan Manajemen Informatika, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, dan motivasi selama masa perkuliahan.
10. Keluarga tercinta, Mama, Papa, dan Empok, terima kasih atas kepercayaan yang selalu diberikan kepada Ayuk untuk menyelesaikan perkuliahan dengan baik. Terima kasih telah menjadi tempat pulang paling nyaman di setiap titik

terendah Ayuk, atas semua doa-doa berharga, dukungan, dan bantuan yang tak pernah putus. Semua ini menjadi alasan Ayuk untuk terus kuat dan berjuang, agar dapat membuat kalian bangga hingga akhirnya Ayuk bisa tiba di titik ini dan ke depannya Ayuk akan berusaha lebih baik lagi untuk membalas semua kebaikan yang telah diberikan.

11. Miranda Oktarika, Terimakasih telah menjadi saudara walau tak sedarah. Terimakasih telah menjadi sosok kakak untuk penulis yang tidak pernah penulis rasakan dirumah. Banyak hal yang kita perjuangkan dan lewati bersama diperkuliahan hingga di titik ini. Kini, sudah saatnya kita mengudara lebih jauh lagi ke tempat yang sepantasnya kita berada. Sampai saat itu tiba, doa dan dukungan penulis tidak pernah putus untukmu.
12. Nuryuwantri Baroka Lestari, Terimakasih selalu menjadi 911 bagi penulis, *Human Diary*, serta tempat dimana penulis bisa menjadi diri sendiri dikala hiruk piruk kehidupan. Semoga pertemanan ini tiada ujungnya, dan kita bisa terus saling mendukung dalam setiap langkah yang kita pilih ke depannya.
13. Semua sahabat, *partner*, teman dan pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan laporan ini, Terimakasih telah menjadi salah satu warna dihidup penulis selama mengerjakan laporan ini.
14. Sebagai penutup, Terima kasih untuk diri sendiri yang selalu kuat bertahan dan berjuang hingga di titik ini. Perjalanan ini tidak pernah mudah. Ada begitu banyak tawa dan tangis yang tumpah selama empat tahun perkuliahan, begitu banyak pertemuan dan perpisahan yang terjadi. Namun, pada akhirnya, yang selalu ada dan bisa diandalkan hanyalah diri sendiri. Rasanya bangga sekali saat menyadari ribuan kegagalan akhirnya terbayar dengan satu keberhasilan. Kamu hebat, dan kamu pantas berbahagia. Dengan ini, perjalanan kuliah resmi ditutup, dan lembaran baru siap dibuka untuk hal-hal hebat lainnya di depan sana. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. *So proud of you*, Anisa Hashilla.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan di masa mendatang. Semoga laporan Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, serta menjadi referensi bagi pengembangan sistem informasi akademik di masa yang akan datang.

Palembang, 11 Juli 2025

Penulis,

Anisa Hashilla

ABSTRAK

Pengambilan keputusan dalam pengangkatan karyawan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) merupakan aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia, terutama untuk memastikan karyawan yang diangkat memiliki kompetensi dan dedikasi sesuai kebutuhan perusahaan. PT. Citra Van Titipan Kilat (TIKI) Kota Palembang saat ini masih menggunakan proses manual dalam penilaian dan seleksi karyawan PKWT yang akan diangkat menjadi PKWTT, yang dinilai kurang efisien. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode *Simple Multi-Attribute Rating Technique* (SMART) guna membantu proses rekomendasi pengangkatan karyawan PKWTT. Metode SMART dipilih karena mampu memberikan pembobotan pada setiap kriteria secara objektif dan menghasilkan nilai akhir yang terstruktur. Sistem ini dirancang untuk menilai karyawan berdasarkan lima kriteria utama: kualitas kerja, pemecahan masalah, perencanaan pekerjaan, kerja sama dan komunikasi, serta pengenalan diri. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan dapat mempercepat proses evaluasi, meningkatkan akurasi penilaian, dan mendukung pengambilan keputusan secara efektif.

Kata kunci: Pengangkatan Karyawan, PKWTT, Sistem Pendukung Keputusan, SMART, TIKI Palembang.

ABSTRACT

Decision-making in the appointment of Permanent Employment Agreement (PKWTT) staff is a crucial aspect of human resource management, as it ensures that selected employees possess the necessary competence and dedication to meet organizational needs. At PT. Citra Van Titipan Kilat (TIKI) Palembang, this process is still carried out manually, making it less efficient and prone to subjectivity. This study aims to design a decision support system using the Simple Multi-Attribute Rating Technique (SMART) method to assist in recommending contract employees (PKWT) for permanent employment. SMART was chosen because it allows objective weighting of each evaluation criterion and produces a structured final score. The system evaluates employees based on five main criteria: work quality, problem-solving, work planning, teamwork and communication, and self-awareness. The results show that the developed system can streamline the evaluation process, improve the accuracy of assessments, and support more effective decision-making..

Keywords: PKWTT, Decision Support System, SMART, Employee Evaluation, TIKI Palembang.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan	3
1.5 Manfaat	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	6
2.1.2 Metode SMART.....	6
2.1.3 Karyawan PKWTT.....	8
2.1.4 Metode RAD	8
2.1.5 Kamus Data.....	8
2.1.6 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	9
2.1.7 <i>Flowchart</i>	10
2.1.8 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	11
2.1.9 Block Chart Diagram	13
2.1.10 Basis Data (<i>Database</i>)	13
2.1.11 MYSQL.....	13
2.1.12 PHP	14
2.1.12 Visual Studio Code	14

2.1.12 XAMPP	15
2.2 <i>State Of The Art</i>	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1 Tahapan Penelitian	20
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	20
3.3 Metode Pengumpulan Data	20
3.4 Metode Pengembangan Sistem dan Pemecahan Masalah.....	21
3.4.1 Metode Pengembangan RAD.....	21
3.4.2 Metode Perhitungan SMART	22
3.5 Analisis Kebutuhan Sistem	29
3.5.1 Analisis Sistem Berjalan	29
3.5.2 Analisis Sistem yang diusulkan	31
3.5.3. Spesifikasi Kebutuhan <i>Hardware/Software</i>	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil	34
4.1.1 Perencanaan Kebutuhan	34
4.1.1.1 Identifikasi Masalah	34
4.1.1.2 Pengumpulan Data	34
4.1.1.3 Analisis Kebutuhan Fungsional	35
4.1.1.4 Kebutuhan Non-Fungsional	36
4.1.2 Design Sistem (<i>Design</i>).....	37
4.1.2.1 Pemodelan Sistem	37
4.1.2.1.1 Diagram Konteks.	37
4.1.2.1.2 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	39
4.1.2.1.3 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 1	39
4.1.2.1.4 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 2.....	41
4.1.2.1.5 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 3.....	42
4.1.2.1.6 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 4.....	43
4.1.2.1.7 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 5.....	44
4.1.2.1.8 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 2.1.....	45
4.1.2.1.9 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 2.2.....	46
4.1.2.1.10 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 3.1.....	48

4.1.2.1.11 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 3.2.....	49
4.1.2.1.12 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 3.3.....	51
4.1.2.1.13 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 3.5.....	52
4.1.2.1.14 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 4.3.....	54
4.1.2.1.15 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 5.1.....	55
4.1.2.1.16 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 5.2.....	56
4.1.2.1.17 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 5.3.....	56
4.1.2.1.18 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 5.4.....	57
4.1.2.1.19 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses 5.5.....	58
4.1.2.2 <i>Blockchart</i>	59
4.1.2.3 <i>Flowchart</i> Admin	60
4.1.2.4 <i>Flowchart</i> Penilai	61
4.1.2.5 <i>Flowchart</i> Pimpinan.....	62
4.1.2.6 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	63
4.1.2.7 Struktur Tabel.....	65
4.1.2 <i>Pemodelan User Interface</i> Sistem.....	69
4.1.2.1 Rancangan Tampilan.....	69
4.1.2.2 Rancangan <i>Dashboard</i>	70
4.1.2.3 Rancangan Tampilan Admin	70
4.1.2.3.1 Rancangan Tampilan Data Kepegawaian	70
4.1.2.3.2 Rancangan Tampilan Manajemen Penilaian	71
4.1.2.3.3 Rancangan Tampilan Periode Penilaian.....	71
4.1.2.3.4 Rancangan Tampilan Penilaian Pegawai	72
4.1.2.4 Rancangan Tampilan Penilai	72
4.1.2.4.1 Rancangan Tampilan Manajemen Penilaian.....	73
4.1.2.4.2 Rancangan Tampilan Form Penilaian	73
4.1.2.4.3 Rancangan Tampilan Data Kepegawaian	74
4.1.2.4.4 Rancangan Tampilan Manajemen Penilaian	74
4.1.2.4.5 Rancangan Tampilan Periode Penilaian.....	74
4.1.2.4.6 Rancangan Tampilan Penilaian Pegawai	75
4.1.3 Pengembangan Sistem	75
4.1.4 Implementasi Sistem	76

4.1.4.1	Tampilan Halaman <i>Login</i>	76
4.1.4.2	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	77
4.1.4.3	Tampilan Halaman Admin.....	77
4.1.4.3.1	Tampilan Halaman Data Pegawai.....	77
4.1.4.3.2	Tampilan Halaman Manajemen Penilaian	78
4.1.4.3.3	Tampilan Halaman Periode.....	78
4.1.4.3.4	Tampilan Halaman Penilaian	79
4.1.4.3.5	Tampilan Halaman Hitung Nilai.....	79
4.1.4.3.6	Tampilan Halaman Hitung Nilai.....	80
4.1.4.4	Tampilan Halaman Penilai.....	80
4.1.4.4.1	Tampilan Halaman Manajemen Penilaian	80
4.1.4.4.2	Tampilan Halaman <i>Form</i> Penilaian	81
4.1.4.4.3	Tampilan Halaman Penilaian Pegawai.....	81
4.1.4.4.4	Tampilan Halaman <i>Rekap</i> Penilaian Pegawai.....	82
4.1.4.4.5	Tampilan Halaman Detail Penilaian Pegawai.....	82
4.1.4.5	Tampilan Halaman Pimpinan.....	83
4.1.4.5.1	Tampilan Halaman Data Pegawai.....	83
4.1.4.5.2	Tampilan Halaman Manajemen Penilaian	83
4.1.4.5.3	Tampilan Halaman Perangkingan	84
4.1.5	Pengujian (<i>Testing</i>)	84
4.1.5.1	Lingkungan Pengujian	85
4.1.5.2	Rencana Pengujian	85
4.1.5.3	Pengujian Sistem.....	85
4.1.5.4	Hasil Pengujian Sistem	87
4.1.5.5	Evaluasi Efektivitas Sistem.....	88
4.2	Pembahasan.....	90
4.2.1	Pemenuhan Kebutuhan Fungsional Sistem.....	91
4.2.2	Efektivitas Metode SMART	91
4.2.3	Kemudahan Penggunaan Sistem	91
4.2.2	Perbandingan Sebelum dan Sesudah Sistem.....	92
4.2.2	Kelebihan Sistem	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	18
Gambar 3.2 Metode RAD	21
Gambar 3.3 Alur sistem yang berjalan.....	30
Gambar 3.4 Alur sistem yang diusulkan	31
Gambar 4.1 Diagram Konteks.....	38
Gambar 4.2 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 1	39
Gambar 4.3 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 2	41
Gambar 4.4 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 3	42
Gambar 4.5 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 4	43
Gambar 4.6 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 2 Proses 5	44
Gambar 4.7 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 2.1	45
Gambar 4.8 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 2.2	46
Gambar 4.9 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 3.1	48
Gambar 4.10 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 3.2	49
Gambar 4.11 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 3.3	51
Gambar 4.12 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 3.5	52
Gambar 4.13 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 4.3	54
Gambar 4.14 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 5.1	55
Gambar 4.15 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 5.2	56
Gambar 4.16 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 5.3	56
Gambar 4.17 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 5.4	57
Gambar 4.18 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 3 Proses 5.5	58
Gambar 4.19 <i>Blockchart</i>	59
Gambar 4.20 <i>Flowchart</i> Admin	60
Gambar 4.21 <i>Flowchart</i> Penilai	61
Gambar 4.22 <i>Flowchart</i> Pimpinan	62
Gambar 4.23 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	64
Gambar 4.24 Rancangan tampilan <i>login</i>	69
Gambar 4.25 Rancangan tampilan <i>Dashboard</i>	70
Gambar 4.26 Rancangan tampilan Data Kepegawaian	70
Gambar 4.27 Rancangan Halaman manajemen penilaian admin	71

Gambar 4.28 Rancangan Halaman Periode	71
Gambar 4.29 Rancangan Halaman Penilaian.....	72
Gambar 4.30 Rancangan Halaman Manajemen Penilaian	72
Gambar 4.31 Rancangan Halaman <i>Form</i> Penilaian	73
Gambar 4.32 Rancangan Halaman Data Kepegawaian	73
Gambar 4.33 Rancangan Halaman Manajemen Penilaian	74
Gambar 4.34 Rancangan Halaman Periode Penilaian.....	74
Gambar 4.35 Rancangan Halaman Penilaian.....	75
Gambar 4.36 Tampilan Halaman <i>Login</i>	76
Gambar 4.37 Rancangan Halaman <i>Dashboard</i>	77
Gambar 4.38 Tampilan Halaman Data Pegawai	78
Gambar 4.39 Tampilan Halaman Manajemen Penilaian	78
Gambar 4.40 Tampilan Halaman Pegawai.....	79
Gambar 4.41 Tampilan Halaman Penilaian	80
Gambar 4.42 Tampilan Halaman Hitung Nilai	80
Gambar 4.43 Tampilan Halaman Manajemen Penilaian	81
Gambar 4.44 Tampilan Halaman <i>Form</i> Penilaian	81
Gambar 4.45 Tampilan Halaman Penilaian	82
Gambar 4.46 Tampilan Halaman Rekap Penilaian	82
Gambar 4.47 Tampilan Halaman Detail Penilaian	83
Gambar 4.48 Tampilan Halaman Data Pegawai	83
Gambar 4.49 Tampilan Halaman Manajemen Penilaian	84
Gambar 4.50 Tampilan Halaman Perangkingan	84
Gambar 4.51 Tampilan Halaman Print PDF	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol Kamus Data	9
Tabel 2.2 Simbol-Simbol DFD	9
Tabel 2.3 Simbol-Simbol Flowchart	10
Tabel 2.4 Simbol-Simbol ERD	12
Tabel 3.1 Tabel Alternatif	22
Tabel 3.2 Tabel Kriteria	22
Tabel 3.3 Tabel Bobot.....	22
Tabel 3.4 Tabel Parameter Kriteria	23
Tabel 3.5 Tabel Kesimpulan	23
Tabel 3.6 Tabel Normalisasi Bobot Kriteria	25
Tabel 3.7 Contoh Rata - Rata Penilaian	25
Tabel 3.8 Tabel Alternatif	26
Tabel 3.9 Data bobot untuk Kriteria K1 (Kualitas Kerja).....	27
Tabel 3.10 Nilai Utility untuk kriteria K2 (Pemecahan Masalah)	27
Tabel 3.11 Nilai Utility untuk Kriteria K3 (Perencanaan Pekerjaan)	27
Tabel 3.12 Nilai Utility Kriteria K4 (Kerjasama dan Komunikasi).....	27
Tabel 3.13 Nilai Utility Kriteria K5 (Pengenalan Diri)	28
Tabel 3.14 Skor Utility.....	28
Tabel 3.15 Perangkingan Alternatif	29
Tabel 3.16 Skor Akhir.....	29
Tabel 3.17 Spesifikasi Perangkat Keras.....	33
Tabel 3.18 Spesifikasi Perangkat Lunak.....	33
Tabel 4.1 Atribut tabel akun.....	65
Tabel 4.2 Atribut tabel pegawai	66
Tabel 4.3 Atribut tabel kriteria.....	66
Tabel 4.4 Atribut tabel sub kriteria	66
Tabel 4.5 Atribut tabel indikator.....	67
Tabel 4.6 Atribut tabel periode	67
Tabel 4.7 Atribut tabel nilai_sub.....	68
Tabel 4.8 Atribut tabel nilai_kriteria.....	68
Tabel 4.9 Atribut tabel normalisasi_nilai.....	68

Tabel 4.10 Atribut tabel skor_akhir	69
Tabel 4.11 Material Pengujian	86