

LAPORAN AKHIR
APLIKASI E-KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*
MENGUNAKAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) PADA
PT PODO MORO PALEMBANG



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan pada
Jurusan Manajemen Informatika
Program Studi Diploma III Manajemen Informatika

OLEH:
Aqila Hayati
062230801718

MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2025

LEMBAR PERSETUJUAN
APLIKASI E-KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*
MENGUNAKAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) PADA
PT PODO MORO PALEMBANG



OLEH:

Aqila Hayati

062230801718

Palembang, 30 Juni 2025

**Disetujui Oleh,
Pembimbing I**

Ir. Zulkarnaini, M.T.
NIP 196209181992031001

Pembimbing II

Ebtaria Nadeak, S.Pd., M.Sc.
NIP 199105292022032009

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika**

Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001

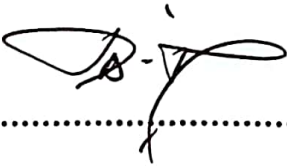
**APLIKASI E-KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE*
MENGUNAKAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) PADA
PT PODO MORO PALEMBANG**

Telah Diuji dan dipertahankan di depan penguji Sidang Laporan Akhir
pada hari Selasa, 15 Juli 2025

Ketua Penguji

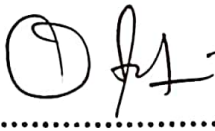
Tanda Tangan

Indra Satriadi, S.T., M.Kom.
NIP 197211162000031002

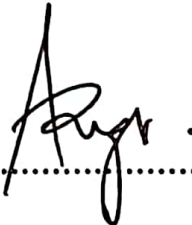

.....

Anggota Penguji

Deri Darfin, S.Sos., M.Si.
NIP 197411202002121001


.....

Ahmad Ari Gunawan Sepriansyah, M.Kom.
NIP 197309182006041001


.....

Ebtaria Nadeak, S.Pd., M.Sc.
NIP 199105292022032009


.....

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika



Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139

Telepon (0711) 353414

Laman : <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aqila Hayati
NIM : 062230801718
Program Studi : D3 Manajemen Informatika
Jurusan : Manajemen Informatika
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah saya yang berjudul "**Aplikasi E-Kinerja Karyawan Berbasis *Webiste* Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) Pada PT Podo Moro Palembang**" ini tidak terdapat dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga pendidikan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang atau lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa Laporan Akhir ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagait pada Laporan Akhir ini, saya bersedia menerima sanksi akademik dan atau sanksi hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 30 Juli 2025



Aqila Hayati
NIM 062230801718

Mengetahui,

Pembimbing I

Ir. Zulkarnaini, M.T.
NIP 196209181992031001

Pembimbing II

Ebtaria Nadeak, S.Pd., M.Sc.
NIP 199105292022032009

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir (LA) yang berjudul **“Aplikasi E-Kinerja Karyawan Berbasis *Website* Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) Pada PT Podo Moro Palembang**” tepat pada waktu yang telah ditentukan. Laporan Akhir ini disusun berdasarkan apa yang telah saya dapatkan dari tempat pengambilan data pada PT Podo Moro Palembang.

Penyusunan Laporan Akhir ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar A.Md.Kom. Pelaksanaan Laporan Akhir ini tak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, M. T., selaku Direktuk Politeknik Negeri Sriwijaya;
2. Bapak Dr. Yusri, M.Pd, selaku Wakil Direktur Bidang Akademik Politeknik Negeri Sriwijaya;
3. Bapak M. Husni Mubarak, S.E., M.Si, Ak., CA., selaku Wakil Direktur Bidang Keuangan Politeknik Negeri Sriwijaya;
4. Bapak Dicky Seprianto, S.T., M.T., IPM., selaku Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan Politeknik Negeri Sriwijaya;
5. Ibu Dr. Irma Salamah, S.T., M.T.I., selaku Wakil Direktur Bidang Kerjasama Politeknik Negeri Sriwijaya;
6. Bapak Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
7. Ibu Herlinda Kusmiati, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
8. Bapak Sulistiyanto, S.Kom., M.T.I., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
9. Bapak Ir. Zulkarnaini, M.T., selaku Dosen Pembimbing I;
10. Ibu Ebtaria Nadeak, S.Pd., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing II;
11. Bapak Mudjiono Amriadi, selaku Direktur Utama PT Podo Moro Palembang;

12. Seluruh karyawan dan staf PT Podo Moro Palembang atas izin dan kepercayaan yang telah diberikan selama penelitian berlangsung.
13. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa serta dukungan dari awal masa perkuliahan hingga penulisan Laporan Akhir ini selesai.
14. Teman dekat dan kerabat yang selalu memberikan dukungan serta semangat selama penulisan Laporan Akhir ini berlangsung.
15. Rekan-rekan seperjuangan Jurusan Manajemen Informatika terutama kelas 6 IM.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan Laporan Akhir ini, karena itu penulis menerima kritik, saran dan masukan dari pembaca sehingga penulis dapat lebih baik di masa yang akan datang.

Akhirnya penulis berharap semoga Laporan Akhir ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Palembang, 15 Juli 2025

Penulis

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi telah membawa perubahan signifikan dalam berbagai bidang, termasuk dalam sistem manajemen kinerja karyawan. PT Podo Moro, sebagai perusahaan penyedia jasa *outsourcing* yang bekerja sama dengan PT Pertamina Palembang, masih menggunakan sistem manual dalam proses pelaporan dan penilaian kinerja karyawan, sehingga menimbulkan berbagai kendala seperti keterlambatan, ketidakteraturan, dan kurangnya dokumentasi. Berdasarkan permasalahan tersebut, dibangunlah aplikasi E-Kinerja Karyawan berbasis *website* yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses evaluasi kinerja. Aplikasi ini mengadopsi metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai pendekatan sistem pendukung keputusan, di mana setiap kriteria penilaian memiliki bobot tertentu yang dihitung secara sistematis untuk memperoleh hasil evaluasi yang objektif dan transparan. Sistem ini dirancang dengan empat peran utama, yaitu admin, direktur, hrd, dan karyawan, serta dilengkapi fitur pengisian laporan digital, validasi, penilaian kinerja, dan rekap data secara otomatis. Hasil akhir dari penelitian ini adalah sebuah sistem terintegrasi yang mampu mempermudah proses penilaian dan pelaporan kinerja karyawan secara periodik (bulanan/semester) berbasis data akurat dan terstruktur.

Kata Kunci: E-Kinerja, Pelaporan, Penilaian, SAW.

ABSTRACT

The advancement of information technology has brought significant changes in various fields, including employee performance management systems. PT Podo Moro, an outsourcing service provider working in collaboration with PT Pertamina Palembang, still uses a manual system for employee performance reporting and evaluation, leading to several issues such as delays, inconsistencies, and lack of proper documentation. To address these problems, a web-based Employee Performance Application (E-Kinerja) was developed with the aim of improving the efficiency and effectiveness of the performance evaluation process. This application adopts the Simple Additive Weighting (SAW) method as a decision support system approach, where each evaluation criterion is assigned a specific weight and calculated systematically to produce objective and transparent results. The system is designed for four main user roles: admin, director, HRD, and employee, and is equipped with features such as digital report submission, validation, performance evaluation, and automatic data recap. The final result of this research is an integrated system that facilitates periodic (monthly/semester) employee performance evaluation and reporting processes based on accurate and structured data.

Keywords: *E-Performance, Reporting, Evaluation, SAW.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Aplikasi	7
2.1.2 Pengertian E-Kinerja	7
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.4 Pengertian <i>Website</i>	8
2.1.5 Pengertian Metode SAW (<i>Simple Additive Weighting</i>)	8
2.1.6 Pengertian Metode <i>Waterfall</i>	9
2.1.7 Pengertian <i>Flowchart</i>	10
2.1.8 Pengertian <i>Unified Modeling Language</i> (UML)	12
2.1.7.1 Pengertian <i>Use Case Diagram</i>	12

2.1.7.2 Pengertian <i>Activity Diagram</i>	13
2.1.7.3 Pengertian <i>Sequence Diagram</i>	15
2.1.7.4 Pengertian <i>Class Diagram</i>	17
2.1.9 Pengertian <i>Black Box</i>	18
2.1.10 Pengertian HTML	18
2.1.11 Pengertian CSS	19
2.1.12 Pengertian PHP	21
2.1.13 Pengertian <i>JavaScript</i>	22
2.1.14 Pengertian <i>Visual Studio Code</i>	23
2.1.15 Pengertian Basis Data (<i>Database</i>)	23
2.1.16 Pengertian MySQL	24
2.1.17 Pengertian XAMPP	24
2.2 <i>State of the Art</i>	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Tahapan Penelitian	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.3 Gambaran Umum/Keadaan Umum	32
3.3.1 Profil Singkat Perusahaan.....	32
3.3.1.1 Logo PT Podo Moro	33
3.3.1.2 Visi dan Misi PT Podo	34
3.3.1.3 Tata Nilai Perusahaan	34
3.3.1.4 Struktur Organisasi	36
3.3.1.5 Tugas dan Wewenang	37
3.3.2 Alur Sistem Yang Berjalan	39
3.3.3 Alur Sistem Yang Diusulkan	40
3.4 Perancangan Sistem	40
3.4.1 <i>Flowchart</i>	41
3.4.1.1 <i>Flowchart</i> Karyawan	41
3.4.1.2 <i>Flowchart</i> Direktur PT Podo Moro	43
3.4.1.3 <i>Flowchart</i> Admin.....	45
3.4.1.4 <i>Flowchart</i> PT Pertamina.....	47
3.4.2 <i>Unified Modelling Language (UML)</i>	48

3.4.2.1	<i>Use Case Diagram</i>	49
3.4.2.2	<i>Activity Diagram</i>	49
3.4.2.2.1	<i>Activity Diagram Login User</i>	50
3.4.2.2.2	<i>Activity Diagram Halaman Dashboard Karyawan</i> ..	50
3.4.2.2.3	<i>Activity Diagram Halaman Profil Karyawan</i>	51
3.4.2.2.4	<i>Activity Diagram Halaman Laporan Kinerja Karyawan</i>	51
3.4.2.2.5	<i>Activity Diagram Halaman Riwayat laporan Karyawan</i>	52
3.4.2.2.6	<i>Activity Diagram Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan</i>	52
3.4.2.2.7	<i>Activity Diagram Halaman Hasil Penilaian Karyawan</i>	53
3.4.2.2.8	<i>Activity Diagram Halaman Dashboard Direktur</i>	53
3.4.2.2.9	<i>Activity Diagram Halaman Profil Direktur</i>	54
3.4.2.2.10	<i>Activity Diagram Halaman Laporan Direktur</i>	54
3.4.2.2.11	<i>Activity Diagram Halaman Penilaian Direktur</i>	55
3.4.2.2.12	<i>Activity Diagram Halaman Dashboard Admin</i>	55
3.4.2.2.13	<i>Activity Diagram Halaman Manajemen Pengguna Admin</i>	56
3.4.2.2.14	<i>Activity Diagram Halaman Kelola Manajemen Pengguna Admin</i>	56
3.4.2.2.15	<i>Activity Diagram Halaman Penilaian Admin</i>	57
3.4.2.2.16	<i>Activity Diagram Halaman Laporan Admin</i>	57
3.4.2.2.17	<i>Activity Diagram Halaman Profil Admin</i>	58
3.4.2.2.18	<i>Activity Diagram Halaman Dashboard HRD</i>	58
3.4.2.2.19	<i>Activity Diagram Halaman Daftar Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD</i>	59
3.4.2.2.20	<i>Activity Diagram Halaman Laporan Kinerja Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD</i>	59
3.4.2.2.21	<i>Activity Diagram Halaman Penilaian HRD</i>	60
3.4.2.2.22	<i>Activity Diagram Halaman Riwayat Penilaian HRD</i>	60

3.4.2.2.23	<i>Activity Diagram</i> Halaman <i>Logout User</i>	61
3.4.2.3	<i>Sequence Diagram</i>	61
3.4.2.3.1	<i>Sequence Diagram</i> <i>Login User</i>	61
3.4.2.3.2	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Dashboard</i> Karyawan	62
3.4.2.3.3	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Profil</i> Karyawan	62
3.4.2.3.4	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Laporan Kinerja</i> Karyawan	63
3.4.2.3.5	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Riwayat laporan</i> Karyawan	63
3.4.2.3.6	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Kelola Riwayat</i> Laporan Karyawan.....	64
3.4.2.3.7	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Hasil Penilaian</i> Karyawan	64
3.4.2.3.8	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Dashboard</i> <i>Direktur</i> ...	65
3.4.2.3.9	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Profil Direktur</i>	65
3.4.2.3.10	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Laporan Direktur</i>	66
3.4.2.3.11	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Penilaian Direktur</i>	66
3.4.2.3.12	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Dashboard Admin</i>	67
3.4.2.3.13	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Manajemen Pengguna</i> Admin	67
3.4.2.3.14	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Kelola Manajemen</i> Pengguna Admin.....	68
3.4.2.3.15	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Penilaian Admin</i>	68
3.4.2.3.16	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Laporan Admin</i>	69
3.4.2.3.17	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Profil Admin</i>	69
3.4.2.3.18	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Dashboard HRD</i>	70
3.4.2.3.19	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Daftar Karyawan</i> PT Podo Moro di Halaman HRD.....	70
3.4.2.3.20	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Laporan Kinerja</i> Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	71

3.4.2.3.21	<i>Sequence Diagram</i> Halaman Penilaian HRD	71
3.4.2.3.22	<i>Sequence Diagram</i> Halaman Riwayat Penilaian HRD	72
3.4.2.3.23	<i>Sequence Diagram</i> Halaman <i>Logout User</i>	72
3.4.2.4	<i>Class Diagram</i>	73
3.4.3	Desain Tabel <i>Database</i>	74
3.4.3.1	Tabel <i>User</i>	74
3.4.3.2	Tabel Laporan	74
3.4.3.3	Tabel Penilaian	75
3.4.4	Desain Perancangan Tampilan	76
3.4.4.1	Tampilan Halaman <i>Login</i>	76
3.4.4.2	Tampilan Halaman Registrasi	77
3.4.4.3	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Karyawan	77
3.4.4.4	Tampilan Halaman Profil Karyawan	78
3.4.4.5	Tampilan Halaman Laporan Kinerja Karyawan	78
3.4.4.6	Tampilan Halaman Riwayat Laporan Karyawan	79
3.4.4.7	Tampilan Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan	79
3.4.4.8	Tampilan Halaman Hasil Penilaian Karyawan	80
3.4.4.9	Tampilan Halaman <i>Logout</i> Karyawan	80
3.4.4.10	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Direktur	81
3.4.4.11	Tampilan Halaman Profil Direktur	81
3.4.4.12	Tampilan Halaman Laporan Direktur	82
3.4.4.13	Tampilan Halaman Penilaian Direktur	82
3.4.4.14	Tampilan Halaman <i>Logout</i> Direktur	83
3.4.4.15	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Admin	83
3.4.4.16	Tampilan Halaman Manajemen Pengguna Admin	84
3.4.4.17	Tampilan Halaman Kelola Manajemen Pengguna Admin	84
3.4.4.18	Tampilan Halaman Penilaian Admin	85
3.4.4.19	Tampilan Halaman Laporan Admin	86
3.4.4.20	Tampilan Halaman Profil Admin	86
3.4.4.21	Tampilan Halaman <i>Logout</i> Admin	87
3.4.4.22	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> HRD	87

3.4.4.23 Tampilan Halaman Daftar Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	88
3.4.4.24 Tampilan Halaman Laporan Kinerja Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	88
3.4.4.25 Tampilan Halaman Penilaian HRD	89
3.4.4.26 Tampilan Halaman Riwayat Penilaian HRD	89
3.4.4.27 Tampilan Halaman <i>Logout</i> HRD	90
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	91
4.1 Hasil Penelitian	91
4.1.1 Analisis Kebutuhan	91
4.1.1.1 Analisis Kebutuhan Fungsional	91
4.1.1.2 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional	92
4.1.1.3 Investigasi Awal	93
4.1.1.4 Alat dan Bahan	95
4.1.2 Perancangan Sistem	97
4.1.3 Implementasi	97
4.1.3.1 Halaman <i>Login</i>	98
4.1.3.2 Halaman Registrasi	99
4.1.3.3 Halaman <i>Dashboard</i> Karyawan	99
4.1.3.4 Halaman Profil Karyawan	100
4.1.3.5 Halaman Laporan Kinerja Karyawan	100
4.1.3.6 Halaman Riwayat Laporan	101
4.1.3.7 Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan	102
4.1.3.8 Halaman Hasil Penilaian	103
4.1.3.9 Halaman <i>Logout</i> Karyawan	104
4.1.3.10 Halaman <i>Dashboard</i> Direktur	104
4.1.3.11 Halaman Profil Direktur	105
4.1.3.12 Halaman Laporan Direktur	105
4.1.3.13 Halaman Penilaian Direktur	106
4.1.3.14 Halaman <i>Logout</i> Direktur	107
4.1.3.15 Halaman <i>Dashboard</i> Admin	107
4.1.3.16 Halaman Manajemen Pengguna Admin	108

4.1.3.17 Halaman Kelola Manajemen Pengguna Admin	108
4.1.3.18 Halaman Penilaian Admin	110
4.1.3.19 Halaman Laporan Admin	110
4.1.3.20 Halaman Profil Admin.....	111
4.1.3.21 Halaman <i>Logout</i> Admin	112
4.1.3.22 Halaman <i>Dashboard</i> HRD	112
4.1.3.23 Halaman Daftar Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD .	113
4.1.3.24 Halaman Laporan Kinerja Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	114
4.1.3.25 Halaman Penilaian HRD	115
4.1.3.26 Halaman Riwayat Penilaian HRD	115
4.1.3.27 Halaman <i>Logout</i> HRD.....	116
4.1.4 Pengujian	117
4.1.4.1 Hasil Pengujian <i>Black-Box</i>	117
4.1.5 Penerapan dan Pemeliharaan	122
4.2 Pembahasan.....	123
BAB V PENUTUPAN	125
5.1 Kesimpulan	125
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN.....	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	29
Gambar 3.2 Logo PT Podo Moro	33
Gambar 3.3 Struktur Organisasi PT Podo Moro	36
Gambar 3.4 Alur Sistem Yang Sedang Berjalan	39
Gambar 3.5 Alur Sistem Yang Diusulkan	40
Gambar 3.6 <i>Flowchart</i> Karyawan	41
Gambar 3.7 <i>Flowchart</i> Direktur PT Podo Moro	43
Gambar 3.8 <i>Flowchart</i> Admin	45
Gambar 3.9 <i>Flowchart</i> Pertamina	47
Gambar 3.10 <i>Use Case</i>	49
Gambar 3.11 <i>Activity Diagram</i> Login User	50
Gambar 3.12 <i>Activity Diagram</i> Halaman <i>Dashboard</i> Karyawan	50
Gambar 3.13 <i>Activity Diagram</i> Halaman Profil Karyawan	51
Gambar 3.14 <i>Activity Diagram</i> Halaman Laporan Kinerja Karyawan	51
Gambar 3.15 <i>Activity Diagram</i> Halaman Riwayat Laporan Karyawan	52
Gambar 3.16 <i>Activity Diagram</i> Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan	52
Gambar 3.17 <i>Activity Diagram</i> Halaman Hasil Penilaian Karyawan	53
Gambar 3.18 <i>Activity Diagram</i> Halaman <i>Dashboard</i> Direktur	53
Gambar 3.19 <i>Activity Diagram</i> Halaman Profil Direktur	54
Gambar 3.20 <i>Activity Diagram</i> Halaman Laporan Direktur	54
Gambar 3.21 <i>Activity Diagram</i> Halaman Penilaian Direktur	55
Gambar 3.22 <i>Activity Diagram</i> Halaman <i>Dashboard</i> Admin	55
Gambar 3.23 <i>Activity Diagram</i> Halaman Manajemen Pengguna Admin	56
Gambar 3.24 <i>Activity Diagram</i> Halaman Kelola Manajemen Pengguna Admin	56
Gambar 3.25 <i>Activity Diagram</i> Halaman Penilaian Admin	57
Gambar 3.26 <i>Activity Diagram</i> Halaman Laporan Admin	57
Gambar 3.27 <i>Activity Diagram</i> Halaman Profil Admin	58
Gambar 3.28 <i>Activity Diagram</i> Halaman <i>Dashboard</i> HRD	58
Gambar 3.29 <i>Activity Diagram</i> Halaman Daftar Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	59
Gambar 3.30 <i>Activity Diagram</i> Halaman Laporan Kinerja Karyawan PT Podo	

Moro di Halaman HRD	59
Gambar 3.31 <i>Activity Diagram</i> Halaman Penilaian HRD	60
Gambar 3.32 <i>Activity Diagram</i> Halaman Riwayat Penilaian HRD.....	60
Gambar 3.33 <i>Activity Diagram</i> Halaman Logout User	61
Gambar 3.34 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Login User	61
Gambar 3.35 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Dashboard Karyawan	62
Gambar 3.36 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Profil Karyawan.....	62
Gambar 3.37 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Laporan Kinerja Karyawan.....	63
Gambar 3.38 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Riwayat Laporan Karyawan	63
Gambar 3.39 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan..	64
Gambar 3.40 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Hasil Penilaian Karyawan.....	64
Gambar 3.41 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Dashboard Direktur	65
Gambar 3.42 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Profil Direktur.....	65
Gambar 3.43 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Laporan Direktur	66
Gambar 3.44 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Penilaian Direktur	66
Gambar 3.45 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Dashboard Admin	67
Gambar 3.46 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Manajemen Pengguna Admin.....	67
Gambar 3.47 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Kelola Manajemen Pengguna Admin	68
Gambar 3.48 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Penilaian Admin.....	68
Gambar 3.49 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Laporan Admin	69
Gambar 3.50 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Profil Admin	69
Gambar 3.51 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Dashboard HRD	70
Gambar 3.52 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Daftar Karyawan PT Podo	
Moro di Halaman HRD	70
Gambar 3.53 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Laporan Kinerja Karyawan	
PT Podo Moro di Halaman HRD	71
Gambar 3.54 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Penilaian HRD	71
Gambar 3.55 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Riwayat Penilaian HRD.....	72
Gambar 3.56 <i>Sequence Diagram</i> Halaman Logout User	72
Gambar 3.57 <i>Class Diagram</i>	73
Gambar 3.58 Tampilan Halaman Login.....	76
Gambar 3.59 Tampilan Halaman Registrasi	77

Gambar 3.60 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Karyawan.....	77
Gambar 3.61 Tampilan Halaman Profil Karyawan	78
Gambar 3.62 Tampilan Halaman Laporan Kinerja Karyawan	78
Gambar 3.63 Tampilan Halaman Riwayat Laporan Karyawan.....	79
Gambar 3.64 Tampilan Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan	79
Gambar 3.65 Tampilan Halaman Hasil Penilaian Karyawan	80
Gambar 3.66 Tampilan Halaman <i>Logout</i> Karyawan	80
Gambar 3.67 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Direktur.....	81
Gambar 3.68 Tampilan Halaman Profil Direktur	81
Gambar 3.69 Tampilan Halaman Laporan Direktur	82
Gambar 3.70 Tampilan Halaman Penilaian Direktur	82
Gambar 3.71 Tampilan Halaman <i>Logout</i> Direktur	83
Gambar 3.72 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Admin.....	83
Gambar 3.73 Tampilan Halaman Manajemen Pengguna Admin	84
Gambar 3.74 Tampilan Halaman <i>Edit</i> Pengguna Admin.....	84
Gambar 3.75 Tampilan Halaman Tambah Pengguna Admin	85
Gambar 3.76 Tampilan Halaman Penilaian Admin	85
Gambar 3.77 Tampilan Halaman Laporan Admin.....	86
Gambar 3.78 Tampilan Halaman Profil Admin.....	86
Gambar 3.79 Tampilan Halaman <i>Logout</i> Admin	87
Gambar 3.80 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> HRD.....	87
Gambar 3.81 Tampilan Halaman Daftar Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	88
Gambar 3.82 Tampilan Halaman Laporan Kinerja Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	88
Gambar 3.83 Tampilan Halaman Penilaian HRD.....	89
Gambar 3.84 Tampilan Halaman Riwayat Penilaian HRD	89
Gambar 3.85 Tampilan Halaman <i>Logout</i> HRD	90
Gambar 4.1 Halaman <i>Login</i>	98
Gambar 4.2 Halaman Registrasi	99
Gambar 4.3 Halaman <i>Dashboard</i> Karyawan.....	99
Gambar 4.4 Halaman Profil Karyawan	100

Gambar 4.5 Halaman Laporan Kinerja Karyawan	101
Gambar 4.6 Halaman Riwayat Laporan Karyawan.....	101
Gambar 4.7 Halaman Kelola Riwayat Laporan Karyawan	102
Gambar 4.8 Halaman Hasil Penilaian Karyawan	103
Gambar 4.9 Halaman <i>logout</i> Karyawan	104
Gambar 4.10 Halaman <i>Dashboard</i> Direktur	104
Gambar 4.11 Halaman Profil Direktur	105
Gambar 4.12 Halaman Laporan Direktur	106
Gambar 4.13 Halaman Penilaian Direktur	106
Gambar 4.14 Halaman <i>Logout</i> Direktur	107
Gambar 4.15 Halaman <i>Dashboard</i> Admin	107
Gambar 4.16 Halaman Manajemen Pengguna Admin	108
Gambar 4.17 Halaman <i>Edit</i> Pengguna Admin.....	109
Gambar 4.18 Halaman Tambah Pengguna Admin	109
Gambar 4.19 Halaman Penilaian Admin	110
Gambar 4.20 Halaman Laporan Admin.....	111
Gambar 4.21 Halaman Profil Admin	111
Gambar 4.22 Halaman <i>Logout</i> Admin.....	112
Gambar 4.23 Halaman <i>Dashboard</i> HRD.....	112
Gambar 4.24 Halaman Daftar Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD.....	113
Gambar 4.25 Halaman Laporan Kinerja Karyawan PT Podo Moro di Halaman HRD	114
Gambar 4.26 Halaman Penilaian HRD.....	115
Gambar 4.27 Halaman Riwayat Penilaian HRD	116
Gambar 4.28 Halaman <i>Logout</i> HRD	116

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol-Simbol pada <i>Flowchart</i>	11
Tabel 2.2 Simbol-Simbol pada <i>Use Case Diagram</i>	13
Tabel 2.3 Simbol-Simbol pada <i>Activity Diagram</i>	14
Tabel 2.4 Simbol-Simbol pada <i>Sequence Diagram</i>	15
Tabel 2.5 Simbol-Simbol pada <i>Class Diagram</i>	17
Tabel 3.1 Makna Elemen Bentuk	33
Tabel 3.2 Tata Nilai PT Podo Moro.....	35
Tabel 3.3 Tabel <i>User</i>	74
Tabel 3.4 Tabel Laporan	75
Tabel 3.5 Tabel Penilaian.....	76
Tabel 4.1 Studi Kelayakan.....	94
Tabel 4.2 Hasil Pengujian.....	117

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir (LA)	131
Lampiran 2. Pengajuan Judul Laporan Akhir (LA)	133
Lampiran 3. Pengesahan Judul Laporan Akhir (LA)	135
Lampiran 4. Permohonan Pengambilan Data Mahasiswa ke Instansi/ Industri.....	137
Lampiran 5. Lembar Pengantar Pengambilan Data dari Lembaga ke Instansi/Industri	138
Lampiran 6. Surat Balasan Penerimaan Izin Pengambilan Data dari Instansi/Industri	139
Lampiran 7. Lembar Bimbingan Laporan Akhir (LA).....	140
Lampiran 8. Lembar Rekomendasi Sidang Laporan Akhir (LA)	144
Lampiran 9. Rekapitulasi Revisi LA dan Revisi Per Dosen	145
Lampiran 10. Lembar Persentase Hasil Pengecekan Plagiasi.....	150
Lampiran 11. Lembar Berisikan <i>Link Listing</i> Kode (Github).....	152
Lampiran 12. Foto Dokumentasi Penelitian di PT Podo Moro Palembang	153