

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi telah membawa perubahan signifikan dalam berbagai bidang, termasuk dalam sistem manajemen kinerja karyawan. PT Podo Moro, sebagai perusahaan penyedia jasa *outsourcing* yang bekerja sama dengan PT Pertamina Palembang, masih menggunakan sistem manual dalam proses pelaporan dan penilaian kinerja karyawan, sehingga menimbulkan berbagai kendala seperti keterlambatan, ketidakteraturan, dan kurangnya dokumentasi. Berdasarkan permasalahan tersebut, dibangunlah aplikasi E-Kinerja Karyawan berbasis *website* yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses evaluasi kinerja. Aplikasi ini mengadopsi metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai pendekatan sistem pendukung keputusan, di mana setiap kriteria penilaian memiliki bobot tertentu yang dihitung secara sistematis untuk memperoleh hasil evaluasi yang objektif dan transparan. Sistem ini dirancang dengan empat peran utama, yaitu admin, direktur, hrd, dan karyawan, serta dilengkapi fitur pengisian laporan digital, validasi, penilaian kinerja, dan rekap data secara otomatis. Hasil akhir dari penelitian ini adalah sebuah sistem terintegrasi yang mampu mempermudah proses penilaian dan pelaporan kinerja karyawan secara periodik (bulanan/semester) berbasis data akurat dan terstruktur.

Kata Kunci: E-Kinerja, Pelaporan, Penilaian, SAW.

ABSTRACT

The advancement of information technology has brought significant changes in various fields, including employee performance management systems. PT Podo Moro, an outsourcing service provider working in collaboration with PT Pertamina Palembang, still uses a manual system for employee performance reporting and evaluation, leading to several issues such as delays, inconsistencies, and lack of proper documentation. To address these problems, a web-based Employee Performance Application (E-Kinerja) was developed with the aim of improving the efficiency and effectiveness of the performance evaluation process. This application adopts the Simple Additive Weighting (SAW) method as a decision support system approach, where each evaluation criterion is assigned a specific weight and calculated systematically to produce objective and transparent results. The system is designed for four main user roles: admin, director, HRD, and employee, and is equipped with features such as digital report submission, validation, performance evaluation, and automatic data recap. The final result of this research is an integrated system that facilitates periodic (monthly/semester) employee performance evaluation and reporting processes based on accurate and structured data.

Keywords: *E-Performance, Reporting, Evaluation, SAW.*