

LAPORAN AKHIR
APLIKASI SISTEM PENILAIAN, ANALISIS, DAN PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT. REMCO



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan pada
Jurusan Manajemen Informatika
Program Studi Diploma III Manajemen Informatika

Oleh:

Gilang Fetrico Ramadani
062230801585

MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**APLIKASI SISTEM PENILAIAN, ANALISIS, DAN PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT. REMCO**



Oleh:

Gilang Fetrico Ramadani
062230801585

Palembang, 23 Juli 2025

**Disetujui oleh,
Pembimbing I**

Indra Satriadi, S.T., M.Kom.
NIP 197211162000031002

Pembimbing II

Ade Sukma Wati, M.Kom.
NIP 199501222023212032

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika**

Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001

**APLIKASI SISTEM PENILAIAN, ANALISIS, DAN PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT. REMCO**

**Telah Diuji dan dipertahankan di depan penguji Sidang Laporan Akhir
Pada hari Senin, 14 Juli 2025**

Ketua Penguji

Tanda Tangan

Dr.Delta Khairunnisa, S.E., M.Si
NIP 197606062008012026


.....

Anggota Penguji

Ahmad Zarkasih, M.Kom
NIP 198911072024211001


.....

Ade Sukma Wati, M.Kom
NIP 199501222023212032


.....

M.Zulkarnain, S.E., M.Si
NIP 197606052023211008


.....

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika**



Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Gilang Fetrico Ramadani

NIM : 062230801585

Tahun Pendaftaran : 2022

Program Studi : Diploma III Manajemen informatika

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang berjudul:

"APLIKASI SISTEM PENILAIAN, ANALISIS, DAN PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT. REMCO"

bebas dari unsur plagiarisme. Dokumen ini tidak memuat bagian-bagian dari karya ilmiah lain yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi manapun. Selain itu, karya atau pendapat milik orang lain/lembaga yang digunakan telah dicantumkan dan diakui dengan mencantumkan sumbernya secara benar dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa laporan akhir ini merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari terbukti terdapat unsur plagiarisme atau penyalahgunaan karya/pemikiran orang lain tanpa izin, saya bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Palembang, 23 Juli 2025



Gilang Fetrico Ramadani
NIM 062230801585

Mengetahui,

Pembimbing I,

Indra Satriadi, S.T., M.Kom.
NIP. 197211162000031002

Pembimbing II,

Ade Sukma Wati, M.Kom.
NIP. 199501222023212032

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, dengan berkat rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Aplikasi Sistem Penilaian, Analisis, dan Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Web Pada PT.Remco”** ini tepat pada waktunya. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Diploma III Jurusan Manajemen Informatika di Politeknik Negeri Sriwijaya. Selama menyelesaikan Laporan Akhir ini penulis banyak sekali mendapat, bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, MT. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Yusri, S.Pd., M.Pd selaku Wakil Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Husni Mubarak, S.E., M.Si., Ak. selaku Wakil Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Dicky Seprianto, S.T., M.T. IPM. selaku Wakil Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Dr. Irma Salamah, S.T., M.T.I selaku Pelaksana Bidang Kerjasama Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Bapak Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Sulistiyanto, S.Kom.,M.T.I. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak Indra Satriadi, S.T., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing I dalam pembuatan Laporan Akhir.
9. Ibu Ade Sukma Wati, M.Kom selaku Dosen Pembimbing II dalam pembuatan Laporan Akhir.
10. Kedua Orang tua saya yang telah mengorbankan segalanya, yang telah membantu saya , saudara dan anggota keluarga lainnya yang memberikan doa, serta dukungannya.

11. Seluruh Dosen, Staf, Administrasi dan Karyawan Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
12. Seluruh Staf dan Pegawai PT.REMCO yang telah memberikan bimbingan dan kesempatan untuk menyelesaikan penelitian Laporan Akhir.
13. Sahabat terdekat Ubai, Wawan, Dapa, Maman, Paul, Najmi, Giffari, Arya, Akbar ,Fikri dan teman-teman seperjuangan dalam menyusun Laporan Akhir terutama untuk kelas IA angkatan 2022.
14. Opung ,dan Kost renan yang senantiasa menampung saya dan teman teman dalam melakukan bimbingan hingga selesai

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Laporan Akhir ini memiliki kekurangan serta belum sepenuhnya sempurna dalam penulisannya, mengingat terbatasnya pengetahuan, kemampuan dan waktu dalam penyusunannya, maka dari itu penulis menerima dengan baik masukan dan saran yang membangun untuk perbaikan kedepannya.

Akhir kata semoga dengan adanya Laporan Akhir ini bisa memberikan manfaat bagi para pembaca dan rekan-rekan mahasiswa yang memerlukan sebagai refrensi untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.

Palembang, Juli 2025

Penulis

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung keberhasilan dan produktivitas suatu perusahaan. Namun, pada PT. Remco, proses penilaian kinerja masih dilakukan secara manual, yang menyebabkan terjadinya keterlambatan pencatatan, kesalahan data, serta kurangnya efisiensi dalam pembuatan laporan dan surat peringatan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan merancang dan membangun sebuah sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis web.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Waterfall, yang terdiri dari tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi langsung di lapangan, serta studi literatur dari penelitian sejenis. Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Hasil dari pengembangan sistem menunjukkan bahwa aplikasi berbasis web ini mampu meningkatkan efisiensi proses absensi, penilaian kinerja, serta pengelolaan surat peringatan karyawan. Selain itu, sistem ini juga menyediakan fitur laporan yang memudahkan pihak manajer dalam memantau kinerja karyawan secara akurat dan real-time. Dengan demikian, aplikasi ini dapat menjadi solusi digital yang mendukung pengambilan keputusan secara objektif dan terstruktur dalam manajemen sumber daya manusia di PT. Remco.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Aplikasi Web, Sistem Informasi, PT. Remco, Absensi Karyawan

ABSTRACT

Employee performance appraisal is a crucial factor in supporting the success and productivity of a company. However, at PT. Remco, the performance evaluation process is still carried out manually, resulting in delays in data recording, data entry errors, and inefficiencies in report generation and warning letter issuance. To address these issues, this study aims to design and develop a web-based employee performance appraisal information system. The method used in this study is the Waterfall model, which includes the stages of requirement analysis, system design, implementation, testing, and maintenance. Data collection techniques involved interviews, direct observation, and literature studies from previous related research. The system was developed using PHP as the programming language and MySQL as the database. The results of the system development show that this web-based application improves the efficiency of attendance tracking, performance evaluation, and management of employee warning letters. Additionally, it provides reporting features that help managers monitor employee performance accurately and in real-time. Thus, this application serves as a digital solution that supports objective and structured decision-making in human resource management at PT. Remco.

Keywords: *Performance Appraisal, Web Application, Information System, PT. Remco, Employee Attendance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2 Manfaat	3
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Komputer.....	5
2.1.2 Pengertian Perangkat Lunak (<i>Soft Ware</i>)	6
2.1.3 Pengertian Data	6
2.1.4 Pengertian Aplikasi	7
2.1.5 Pengertian Sistem.....	7
2.1.6 Pengertian Penilaian	8
2.1.7 Pengertian Analisis	9
2.1.8 Pengertian Peningkatan	10
2.1.9 Pengertian Analisis	10
2.1.10 Pengertian Karyawan	11
2.1.11 Pengertian DFD (Data Flow Diagram)	11

2.1.12 ERD (Entity Relationship Diagram).....	12
2.1.13 Pengertian Flowchart.....	13
2.1.14 Pengertian Blockchart	15
2.1.15 Pengertian kamus Data	16
2.1.16 Pengertian Visual Studio Code	17
2.1.17 Pengertian HTML	17
2.1.18 Pengertian CSS (<i>Cascading Style Sheet</i>)	17
2.1.19 Pengertian PHP	18
2.1.20 Pengertian <i>Bootstrap</i>	18
2.1.21 Pengertian MySQL.....	19
2.1.22 Metode <i>WaterFall</i>	19
2.2 <i>State Of The Art</i>	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Tahapan Penelitian	24
3.1.1 Wawancara	24
3.1.2 Observasi.....	24
3.1.3 Studi Kasus	25
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	25
3.3 Gambaran Umum/Keadaan Umum	25
3.3.1 Profil Singkat Perusahaan.....	26
3.3.2 Visi, dan Misi PT. Remco	27
3.3.3 Struktur Organisasi PT. Remco	27
3.3.4 Alur Sistem yang berjalan	30
3.3.5 Alur Sistem yang di usulkan.....	31
3.4 Perancangan aplikasi	32
3.4.1 Diagram Konteks.....	33
3.4.2 Data Flow Diagram (DFD).....	34
3.4.3 Flowchart	37
3.4.4 Entity Relationship Diagram	41
3.4.5 Kamus Data.....	42
3.4.6 Perancangan Program.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 <i>Requirement Analysis</i>	51
4.1.1 Analisis Kebutuhan Fungsional	51

4.1.2 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	52
4.1.3 Investigasi Awal	52
4.1.4 Alat dan Bahan	53
4.2 Implementasi	54
4.2.1 Tampilan Aplikasi.....	54
4.3 Testing.....	66
4.4 <i>Deployment</i>	69
4.5 <i>Maintenance</i>	69
BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Tahapan Model <i>Waterfall</i>	19
Gambar 3. 1 struktur organisasi.....	28
Gambar 3. 2 Sistem yang berjalan saat ini pada PT.Remco.	30
Gambar 3. 3 Sistem yang berjalan saat ini pada PT.Remco.	31
Gambar 3. 4 Diagram Konteks	33
Gambar 3. 5 Data Flow Diagram (DFD).....	35
Gambar 3. 6 <i>Flowchart Admin</i>	38
Gambar 3. 7 <i>Flowchart Karyawan</i>	39
Gambar 3. 8 <i>Flowchart Manajer</i>	40
Gambar 3. 9 <i>Entity Relationship Diagram</i>	41
Gambar 3. 10 Rancangan Halaman <i>Login</i>	44
Gambar 3. 11 Rancangan Halaman <i>dashboard admin</i>	45
Gambar 3. 12 Rancangan Halaman <i>dashboard</i> karyawan.....	45
Gambar 3. 13 Rancangan Halaman <i>dashboard</i> Manajer.....	46
Gambar 3. 14 Rancangan Halaman Manajemen <i>User</i>	46
Gambar 3. 15 Rancangan Halaman absensi Karyawan	47
Gambar 3. 16 Rancangan Halaman absensi Admin.....	47
Gambar 3. 17 Rancangan Halaman Laporan absensi	48
Gambar 3. 18 Rancangan Halaman Penilaian kinerja	48
Gambar 3. 19 Rancangan Halaman Surat Peringatan.....	49
Gambar 3. 20 Rancangan Halaman Laporan Surat Penilaian	49
Gambar 3. 21 Rancangan Halaman Laporan Surat Peringatan	50
Gambar 4. 1 Tampilan <i>Login</i> /Halaman awal.....	54
Gambar 4. 2 Tampilan Halaman Dashboard Admin.....	55
Gambar 4. 3 Tampilan Halaman manajemen user.....	55
Gambar 4. 4 Tampilan tambahkan user baru	56
Gambar 4. 5 Tampilan Halaman Absensi	56
Gambar 4. 6 Tampilan Halaman data admin	57
Gambar 4. 7 Tampilan Halaman Penilaian Kinerja.....	57
Gambar 4. 8 Tampilan Halaman Surat Peringatan	58
Gambar 4. 9 Tampilan Halaman Laporan absensi karyawan	58
Gambar 4. 10 Tampilan Halaman laporan penilaian kinerja	59
Gambar 4. 11 Tampilan Halaman Laporan Surat Peringatan.	59
Gambar 4. 12 Tampilan Halaman Dashboard Karyawan	60
Gambar 4. 13 Tampilan Halaman Absensi	60
Gambar 4. 14 Tampilan Halaman Profil Saya	61
Gambar 4. 15 Tampilan Halaman Laporan Absensi	61
Gambar 4. 16 Tampilan Halaman Laporan Penilaian.....	62
Gambar 4. 17 Tampilan Halaman Surat Peringatan	62
Gambar 4. 18 Tampilan Halaman Dashboard Manajer	63
Gambar 4. 19 Tampilan Halaman Absensi	63
Gambar 4. 20 Tampilan Halaman Data Manajer	64

Gambar 4. 21	Tampilan Halaman Laporan Absensi	64
Gambar 4. 22	Tampilan Halaman Laporan Kinerja.....	65
Gambar 4. 23	Tampilan Halaman Laporan Surat Peringatan	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Rekapian Absensi perbulan dan rekap insentif perbulan	2
Tabel 2. 1	Simbol-simbol DFD (Data Flow Diagram)	12
Tabel 2. 2	Simbol-Simbol ERD.....	13
Tabel 2. 3	Simbol – Simbol Flowchart	14
Tabel 2. 4	Simbol – Simbol Blockchart.....	15
Tabel 2. 5	Simbol – Simbol Kamus Data	16
Tabel 2. 6	<i>State Of The Art</i>	21
Tabel 3. 1	Tabel User	42
Tabel 3. 2	Tabel Absensi	42
Tabel 3. 3	Tabel Penilaian.....	43
Tabel 3. 4	Tabel surat _peringatan.....	43
Tabel 4. 1	Studi Kelayakan.....	53
Tabel 4. 2	Pengujian Halaman Admin	66
Tabel 4. 3	Pengujian Halaman Karyawan	67
Tabel 4. 6	Pengujian Halaman Manajer.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kesepakatan Bimbingan LA/TA

Lampiran 2 Lembar Pengajuan Judul LA/TA

Lampiran 3 Lembar Pengesahan Judul LA/TA

Lampiran 4 Lembar Permohonan Pengambilan Data Mahasiswa ke Instansi/Industri

Lampiran 5 Lembar Pengantar Pengambilan Data dari Lembaga ke Instansi/Industri

Lampiran 6 Surat Balasan Penerimaan Izin Pengambilan Data dari Instansi/Industri

Lampiran 7 Lembar Bimbingan LA/TA

Lampiran 8 Lembar Rekomendasi Sidang Laporan Akhir

Lampiran 9 Rekapitulasi Revisi LA/TA dan Revisi per dosen

Lampiran 10 Lembar Presentase Hasil Pengecekan Plagiasi

Lampiran 11 Lembar Link Listing Kode Program