

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung keberhasilan dan produktivitas suatu perusahaan. Namun, pada PT. Remco, proses penilaian kinerja masih dilakukan secara manual, yang menyebabkan terjadinya keterlambatan pencatatan, kesalahan data, serta kurangnya efisiensi dalam pembuatan laporan dan surat peringatan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan merancang dan membangun sebuah sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis web.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Waterfall, yang terdiri dari tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi langsung di lapangan, serta studi literatur dari penelitian sejenis. Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Hasil dari pengembangan sistem menunjukkan bahwa aplikasi berbasis web ini mampu meningkatkan efisiensi proses absensi, penilaian kinerja, serta pengelolaan surat peringatan karyawan. Selain itu, sistem ini juga menyediakan fitur laporan yang memudahkan pihak manajer dalam memantau kinerja karyawan secara akurat dan real-time. Dengan demikian, aplikasi ini dapat menjadi solusi digital yang mendukung pengambilan keputusan secara objektif dan terstruktur dalam manajemen sumber daya manusia di PT. Remco.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Aplikasi Web, Sistem Informasi, PT. Remco, Absensi Karyawan

ABSTRACT

Employee performance appraisal is a crucial factor in supporting the success and productivity of a company. However, at PT. Remco, the performance evaluation process is still carried out manually, resulting in delays in data recording, data entry errors, and inefficiencies in report generation and warning letter issuance. To address these issues, this study aims to design and develop a web-based employee performance appraisal information system. The method used in this study is the Waterfall model, which includes the stages of requirement analysis, system design, implementation, testing, and maintenance. Data collection techniques involved interviews, direct observation, and literature studies from previous related research. The system was developed using PHP as the programming language and MySQL as the database. The results of the system development show that this web-based application improves the efficiency of attendance tracking, performance evaluation, and management of employee warning letters. Additionally, it provides reporting features that help managers monitor employee performance accurately and in real-time. Thus, this application serves as a digital solution that supports objective and structured decision-making in human resource management at PT. Remco.

Keywords: *Performance Appraisal, Web Application, Information System, PT. Remco, Employee Attendance*