BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penilaian dan analisis Kinerja Karyawan memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas serta efektivitas operasional perusahaan. Evaluasi yang dilakukan secara sistematis membantu perusahan dalam mengidentifikasi karyawanberprestasi seta memberikan umpan balik untuk pengembangan sumber daya manusia. Namun, masih banyak perusahaan yang menggunakan metode manual dan proses penilaian kinerja, sehingga berpotensi menimbulkan keterlambatan dalam pengolahan data, kurangnya transparansi, serta kesalahan dalam analisis.

PT. Remco merupakan perusahaan yang bergerak di industri pengolahan karet. Perusahaan ini mengolah karet mentah menjadi produk berkualitas yang siap diekspor ke berbagai negara, seperti Amerika Serikat dan Rusia. Proses produksi di PT. Remco berlangsung setiap hari, dimulai dari tahap penimbangan dan penyortiran bahan baku hingga pengemasan produk akhir. Keberhasilan operasional perusahaan sangat bergantung pada tenaga kerja yang memiliki peran esensial dalam memastikan kelancaran proses produksi..

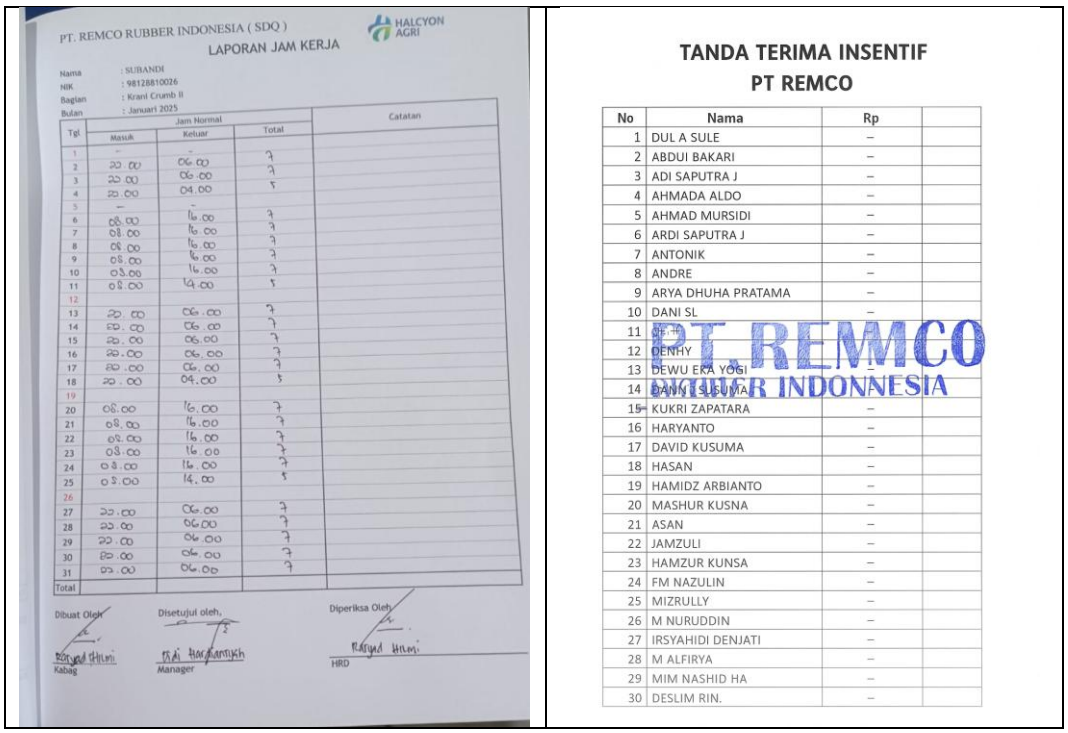
Saat ini PT. Remco masih belum terintegrasi dalam proses penilaian, analisis dan peningkatan kinerja karyawan. Dengan belum terintegrasi saat ini memiiki beberapa kelemahan seperti proses penilaian dan analisis yang memakan waktu yang lama, kesalahan dalam proses penilaian dan analisis, kurangnya transparansi dalam proses penilaian analisis peningkatan kinerja karyawan, kurang efektif dalam proses peningkatan kinerja karyawan. Dengan demikian PT. Remco memerlukan sebuah aplikasi yang dapat membantu dalam proses penilaian, analisis dan peningkatan kinerja karyawan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan untuk merancang **"Aplikasi Sistem Penilaian, Analisis, dan Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Web pada PT. Remco "**. Sehingga diharapkan proses penilaian dan analisis peningkatan menjadi lebih cepat, akurat dan transparan. Selain itu aplikasi ini juga dapat membantu dalam peroses peningkatan kinerja

karyawan yang lebih efektif , serta membantu dalam optimalisasi pengelolaan sumber daya manusia guna mendukung keberlangsungan bisnis yang lebih kompetitif.

Aplikasi berbasis web ini juga dapat digunakan sebagai alat analisis dan evaluasi kinerja karyawan secara menyeluruh. Dengan sistem yang terintegrasi secara digital, data karyawan dapat dikelola dengan lebih terstruktur, proses penilaian menjadi lebih efisien, dan hasil evaluasi dapat dimanfaatkan untuk strategi peningkatan produktivitas di masa mendatang.

Tabel 1. 1 Data Rekapan Absensi perbulan dan rekap insentif perbulan



PT. REMCO RUBBER INDONESIA (SDQ)

LAPORAN JAM KERJA

HALCYON AGRI

Nama : SUBANDI
NIK : 98128810026
Bagian : Krani Crumb II
Bulan : Januari 2025

Tgl	Jam Normal			Catatan
	Masuk	Keluar	Total	
1	–			
2	20.00	06.00	7	
3	20.00	06.00	7	
4	20.00	04.00	5	
5	–			
6	08.00	16.00	7	
7	08.00	16.00	7	
8	08.00	16.00	7	
9	08.00	16.00	7	
10	08.00	16.00	7	
11	08.00	14.00	5	
12				
13	20.00	06.00	7	
14	20.00	06.00	7	
15	20.00	06.00	7	
16	20.00	06.00	7	
17	20.00	06.00	7	
18	20.00	04.00	5	
19				
20	08.00	16.00	7	
21	08.00	16.00	7	
22	08.00	16.00	7	
23	08.00	16.00	7	
24	08.00	16.00	7	
25	08.00	14.00	5	
26				
27	20.00	06.00	7	
28	20.00	06.00	7	
29	20.00	06.00	7	
30	20.00	06.00	7	
31	20.00	06.00	7	
Total				

Dibuat Oleh, Kabag — Disetujui oleh, Manager — Diperiksa Oleh, HRD

TANDA TERIMA INSENTIF
PT REMCO

No	Nama	Rp	
1	DUL A SULE	–	
2	ABDUI BAKARI	–	
3	ADI SAPUTRA J	–	
4	AHMADA ALDO	–	
5	AHMAD MURSIDI	–	
6	ARDI SAPUTRA J	–	
7	ANTONIK	–	
8	ANDRE	–	
9	ARYA DHUHA PRATAMA	–	
10	DANI SL	–	
11	DEDI	–	
12	DENHY	–	
13	DEWU EKA YOGI	–	
14	DANNY SUSUMA	–	
15	KUKRI ZAPATARA	–	
16	HARYANTO	–	
17	DAVID KUSUMA	–	
18	HASAN	–	
19	HAMIDZ ARBIANTO	–	
20	MASHUR KUSNA	–	
21	ASAN	–	
22	JAMZULI	–	
23	HAMZUR KUNSA	–	
24	FM NAZULIN	–	
25	MIZRULLY	–	
26	M NURUDDIN	–	
27	IRSYAHIDI DENJATI	–	
28	M ALFIRYA	–	
29	MIM NASHID HA	–	
30	DESLIM RIN.	–	

PT. REMCO RUBBER INDONESIA

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah

1. Bagaimana merancang aplikasi berbasis web yang dapat melakukan penilaian kinerja dan analisis karyawan secara lebih objektif dan efisien di PT. Remco.
2. Bagaimana akurasi dan transparasi aplikasi penilaian analisis & peningkatan kinerja karyawan dengan sistem yang sudah ada di PT. Remco.

3. Bagaimana cara meningkatkan efesiensi dan efektivitas proses penilaian analisis dan peningkatan kinerja karyawan.

1.3 Batasan Masalah

Agar penulisan laporan akhir ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, maka penulis membatasi pokok permasalahan menjadi beberapa hal

1. Aplikasi ini hanya berfokus pada penilaian dan analisis peningkatan kinerja karyawan PT. Remco.
2. Penelitian ini hanya menggunaka data yang sudah ada pada PT .Remco sehingga tidak dapat menlakukan pengumpulan data yang lebih luas.
3. Penelitian ini hanya digunakan teknologi web sebagai platform untuk aplikasi penilaian,analisis dan peningkatan kinerja karyawan.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagai berikut

1. Untuk merancang aplikasi berbasis web yang dapat melakukan penilaian kinerja dan analisis karyawan secara lebih objektif dan efisien di PT. Remco.
2. Meningkatkan akurasi dan transparasi dalam aplikasi penilaian analisis peningkatan kinerja karyawan.
3. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses penilaian analisis dan peningkatan kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat dari pembuatan Laporan Akhir ini adalah sebagi berikut

1. Membantu meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam proses penilaian serta evaluasi karyawan pada PT. Remco.
2. Meningkatkan transparansi dan objektivitas dalam evaluasi karyawan.
3. Mengurangi potensi kesalahan dalam pengolahan data karyawan yang sering terjadi pada sistem manual..

1.5 Sistematika Penulisan

Pada Bab ini, Penulis menggemukakan secara garis besar sistematika laporan akhir ini yang bertujuan untuk mempermudah pembaca memahami isi laporan ini. Penulis membagi laporan akhir ini menjadi 5(lima) bab dan masing-masing bab tebagi lagi dalam beberapa sub bab yang merupakan satu kesatuan dan saling melengkapi yang tersusun secara kronologi seperti kronologi dibawah ini

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini akan menjelaskan garis besar mengenai Laporan Akhir secara singkat dan jelas mengenai Latar Belakang , Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan, Manfaat, dan Sistematika Penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menjelaskan secara singkat teori umum, teori judul, teori khusus, dan teori program. Teori umum dan istilah-istilah yang dipakai dalam pembuatan sistem tersebut berkaitan dengan judul, teori khusus yaitu berkaiatan dengan sistem yang di pakai dan sistem yang akan dibuat, teori program yang berkaitan dengan sistem program yang akan di buat.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini memaparkan tahapan penelitian sejarah singkat berdirinya PT. Remco. Visi dan misi Perusahaan, dan Struktur Organisasi Perusahaan, serta rancangan program aplikasi.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini, membahas hasil rancangan dan implementasi program aplikasi penilaian, analisis, dan peningkatan kinerja karyawan berbasis web pada PT. Remco.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini, akan disampaikan kesimpulan dari apa yang telah dipaparkan dan dibahas dalam bab-bab sebelumnya. Di akhir penulisan, terdapat saran-saran yang berhubungan dengan masalah yang telah dibahas.