



BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

- 1 Perancangan aplikasi sistem penilaian, analisis, dan peningkatan kinerja karyawan berbasis web di PT. Remco telah berhasil dibuat dengan mengadopsi metode pengembangan sistem waterfall yang mencakup tahapan analisis, perancangan, pembangunan, pengujian, implementasi, dan pemeliharaan.
- 2 Aplikasi yang dikembangkan mampu memberikan solusi terhadap permasalahan yang ada pada sistem manual sebelumnya, khususnya dalam hal efisiensi waktu, akurasi data, serta transparansi proses penilaian dan evaluasi kinerja.
- 3 Sistem informasi berbasis web yang dirancang ini dapat menjadi solusi yang efektif untuk meningkatkan akurasi data, efisiensi waktu, serta sebagai dasar pengambilan keputusan manajerial terkait kinerja karyawan secara objektif dan transparan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagian bahan masukan yang bermanfaat bagi pihak perusahaan ataupun pihak pihak yang terkait. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut.

1. Integrasi sistem dengan perangkat fingerprint atau aplikasi mobile berbasis GPS dan kamera dapat menjadi pengembangan berikutnya guna meningkatkan keakuratan data absensi.
2. Sistem dapat dikembangkan lebih lanjut dengan modul penilaian berbasis indikator kompetensi atau Key Performance Indicator (KPI) agar evaluasi lebih objektif dan menyeluruh.



3. Perlu adanya pelatihan dan sosialisasi penggunaan sistem kepada seluruh pengguna (admin, manajer, dan karyawan) untuk memastikan bahwa sistem dapat digunakan dengan optimal dan tepat sasaran.
4. Monitoring dan evaluasi berkala terhadap kinerja sistem perlu dilakukan, guna mengidentifikasi potensi bug, kebutuhan pembaruan teknologi, serta penyesuaian terhadap kebijakan perusahaan di masa mendatang.
5. Backup data secara berkala dan pengamanan sistem (data security) harus diperhatikan, mengingat sistem ini menyimpan informasi penting yang bersifat rahasia dan menyangkut penilaian karyawan.