

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja dan tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Abadi Lestari Mandiri di Kota Palembang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner kepada 30 karyawan sebagai sampel. Variabel motivasi yang diteliti mencakup kebutuhan fisiologis, keamanan kerja, hubungan sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri. Sementara itu, produktivitas kerja diukur melalui indikator kuantitas, kualitas, ketepatan waktu, efisiensi, komitmen, kehadiran, dan kedisiplinan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja karyawan secara umum berada pada kategori tinggi. Dari seluruh indikator motivasi, aktualisasi diri merupakan faktor yang paling dominan dirasakan oleh karyawan. Sementara itu, tingkat produktivitas kerja karyawan juga berada dalam kategori tinggi, terutama pada aspek ketepatan waktu, komitmen, dan kedisiplinan. Temuan ini memberikan gambaran bahwa motivasi kerja yang baik dapat mendukung pencapaian produktivitas kerja yang optimal. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam mengembangkan program peningkatan motivasi kerja yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan, Aktualisasi Diri, Manajemen SDM

ABSTRACT

This study aims to determine the level of work motivation and work productivity of employees at PT Abadi Lestari Mandiri in Palembang City. This study uses a descriptive quantitative approach with a questionnaire as a data collection technique for 30 employees as a sample. The motivational variables studied include physiological needs, job security, social relationships, appreciation, and self-actualization. Meanwhile, work productivity is measured through indicators of quantity, quality, punctuality, efficiency, commitment, attendance, and discipline. The results of the study indicate that the level of employee work motivation is generally in the high category. Of all motivational indicators, self-actualization is the most dominant factor felt by employees. Meanwhile, the level of employee work productivity is also in the high category, especially in the aspects of punctuality, commitment, and discipline. These findings provide an illustration that good work motivation can support the achievement of optimal work productivity. This study is expected to be a consideration for company management in developing a program to improve sustainable work motivation.

Keywords: Work Motivation, Employee Productivity, Self-Actualization, Human Resource Management