

ABSTRAK

Politeknik Negeri Sriwijaya, sebagai institusi pendidikan tinggi vokasi, menghadapi tantangan dalam pengelolaan data kepegawaian yang semakin kompleks seiring bertambahnya jumlah tenaga pendidik dan kependidikan. Sistem yang digunakan sebelumnya memiliki keterbatasan dalam hal fitur, terutama dalam pengelolaan data kepangkatan, jenjang karir, dan informasi pegawai yang akan memasuki masa pensiun. Oleh karena itu, dilakukan pengembangan Aplikasi SIGAWAI (Sistem Informasi Kepegawaian) berbasis web menggunakan framework CodeIgniter 4 dan basis data MySQL. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan aplikasi yang mampu mengintegrasikan pengelolaan data kepegawaian secara efisien, meningkatkan akurasi data, serta mempermudah akses informasi oleh pengguna sesuai hak aksesnya. Metode yang digunakan meliputi observasi, wawancara, dan studi dokumentasi yang dilakukan di lingkungan UPT-TIK Politeknik Negeri Sriwijaya. Hasil dari pengembangan ini berupa aplikasi SIGAWAI yang dilengkapi fitur kepangkatan, jenjang karir, dan data pegawai yang akan pensiun, serta berbagai diagram perancangan sistem seperti use case, activity, dan sequence diagram. Dengan diterapkannya Aplikasi SIGAWAI, diharapkan proses administrasi kepegawaian dapat berjalan lebih efektif dan transparan, serta memberikan kontribusi positif terhadap pengambilan keputusan manajerial dalam pengelolaan SDM di lingkungan Politeknik Negeri Sriwijaya.

Kata kunci: Sistem Informasi Kepegawaian, SIGAWAI, Jenjang Karir, Kepangkatan, CodeIgniter 4, Web-Based Application

ABSTRACT

Sriwijaya State Polytechnic, as a vocational higher education institution, faces challenges in managing increasingly complex personnel data as the number of teaching and non-teaching staff grows. The previously used system had limitations in terms of features, particularly in managing rank data, career progression, and information on employees nearing retirement. Therefore, the development of the SIGAWAI (Human Resources Information System) web-based application was carried out using the CodeIgniter 4 framework and MySQL database. This study aims to develop an application capable of efficiently integrating human resources data management, improving data accuracy, and facilitating information access by users according to their access rights. The methods used include observation, interviews, and document studies conducted within the UPT-TIK environment at Sriwijaya State Polytechnic. The results of this development include the SIGAWAI application, which features rank management, career progression, and employee data for those nearing retirement, as well as various system design diagrams such as use case, activity, and sequence diagrams. With the implementation of the SIGAWAI application, it is hoped that the human resources administration process can run more effectively and transparently, and contribute positively to managerial decision-making in human resources management at Sriwijaya State Polytechnic.

Keywords: *Human Resources Information System, SIGAWAI, Career Path, Rank, CodeIgniter 4, Web-Based Application.*