

LAMPIRAN

Lampiran Bimbingan Kesepakatan Skripsi

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI	
	POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id	
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI		

Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie
NPM : 062140632769
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Afrizawati, S.E.,M.Si.
NIP : 198004112006042002
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis

Pada hari ini tanggal 24 Februari 2025 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Skripsi.

Konsultasi bimbingan sekurang-kurangnya 1 kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari dan pukul tentative, tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Skripsi.

Pihak Pertama,

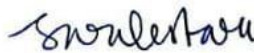

Mohamad Dhaniel Wirazie
NIM 062140632769

Palembang, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,


Afrizawati, S.E.,M.Si.
NIP 198004112006042002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



Dr. Sari Lestari Zainal Ridho, S.E., M.Ec, CHE.
NIP 197705212006042001



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS DAN TEKNOLOGI**

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI



Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie
NPM : 062140632769
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Septini Kumalasari S.E.,M.B.A
NIP : 199109032022032013
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis

Pada hari ini tanggal 13 Februari 2025 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Skripsi.

Konsultasi bimbingan sekurang-kurangnya 1 kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari dan pukul tentative, tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Skripsi.

Pihak Pertama,

Mohamad Dhaniel Wirazie
NIM 062140632769

Palembang, 13 februari 2025

Pihak Kedua,

Septini Kumalasari S.E.,M.B.A
NIP 199109032022032013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Dr. Sari Lestari Zainal Ridho, S.E., M.Ec, CHE.
NIP 197705212006042001

Lampiran Bimbingan Skripsi

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id																																																	
	LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI																																																	
	Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie NPM : 062140632769 Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / D-IV Manajemen Bisnis Judul Laporan Akhir : Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan di PT Bank Sumsel Babel cabang utama kapten A. Rivai, Kota Palembang Pembimbing I : Afrizawati M.SE. M.Si																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Tanggal</th> <th>Uraian Bimbingan</th> <th>Tanda Tangan Pembimbing</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>24/02/2025</td> <td>Revisi topik penelitian</td> <td>A</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>25/02/2025</td> <td>Revisi topik penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>11/03/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian / Analisis</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>17/03/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>09/04/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>14/04/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>19/04/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>2/05/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>9.</td> <td>3/05/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>10.</td> <td>24/06/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> <tr> <td>11.</td> <td>04/07/2025</td> <td>Revisi hasil penelitian</td> <td>[Signature]</td> </tr> </tbody> </table>		No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing	1.	24/02/2025	Revisi topik penelitian	A	2.	25/02/2025	Revisi topik penelitian	[Signature]	3.	11/03/2025	Revisi hasil penelitian / Analisis	[Signature]	4.	17/03/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	5.	09/04/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	6.	14/04/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	7.	19/04/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	8.	2/05/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	9.	3/05/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	10.	24/06/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]	11.	04/07/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]
	No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing																																														
1.	24/02/2025	Revisi topik penelitian	A																																															
2.	25/02/2025	Revisi topik penelitian	[Signature]																																															
3.	11/03/2025	Revisi hasil penelitian / Analisis	[Signature]																																															
4.	17/03/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
5.	09/04/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
6.	14/04/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
7.	19/04/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
8.	2/05/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
9.	3/05/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
10.	24/06/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															
11.	04/07/2025	Revisi hasil penelitian	[Signature]																																															



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI



No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
12.	10/05/09	Rs. lab f di Rabbun	
13.	11/09/09	Ara skripsi ke-2 Skripsi	
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Palembang, 10 April 2025

Ketua Jurusan,

Dr. Sari Lestari Z.R., S.E., M.Ec., CHE
NIP. 197705212006042001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI



Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie
NPM : 062140632769
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / D-IV Manajemen Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan di PT Bank Sumsel Babel cabang utama kapten A. Rivai, Kota Palembang
Pembimbing II : Septini Kumalaputri, S.E., M.B.A.

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	13/2 2025	Brainstorming Awal	Jh.
2.	19/2 2025	Penentuan TOPIK Penelitian	Jh.
3.	26/2 2025	TOPIK Penelitian.	Jh.
4.	5/3 2025	Data Pendukung	Jh.
5.	11/3 2025	— — —	Jh.
6.	13/3 2025	Lanjut Bab 1.	Jh.
7.	23/4 2025	Lanjut Laporan persiapan yta Seminar.	Jh.
8.	28/5 2025	Bab 1 sudah direvisi berdasarkan hasil seminar proposal.	Jh.
9.	11/6 2025	ACC Bab I	Jh.
10.	30/6 2025	ACC Bab II.	Jh.
11.	2/7 2025	Revisi Bab IV	Jh.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI



No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
12.	7/7 2025	Revisi hasil regresi	J ^h
13.	10/7 2025	ACC Bab IV	J ^h
14.	11/7 2025	ACC Bab V	J ^h
15.	11/7 2025	ACC rekomendasi untuk skripsi	J ^h
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Palembang, 11 Juli 2025
Ketua Jurusan,

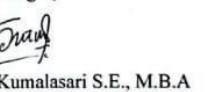
Sari Lestari

Dr. Sari Lestari Z.R, S.E., M.Ec., CHE
NIP. 197705212006042001

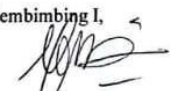
Lampiran Kunjungan Mahasiswa Ke Instansi

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id	
LEMBAR KUNJUNGAN MAHASISWA KE INSTANSI		

Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie
NPM : 062140632769
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/D4 Manajemen Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh *Employee Engagement* dan *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai Palembang.

No.	Tanggal	Uraian Kegiatan	Tanda Tangan dan Cap
1.	24 Maret 2025	Mengantar Surat Izin Pengambilan Data	
2.	15 April 2025	Pengambilan Surat Izin Pengambilan Data	
3.	02 Juni 2025	Penyebaran kuesioner kepada Karyawan Bank Sumsel Babel.	
4.	03 Juni 2025	Penyebaran kuesioner kepada Karyawan Bank Sumsel Babel.	
5.	04 juni 2025	Wawancara Dengan Karyawan Bank Sumsel Babel.	

Pembimbing I,


Afrizatyati M, S.E., M.Si.
NIP 198004112006042002

Pembimbing II,


Septini Kumalasari S.E., M.B.A
NIP 199109032022032013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis


Dr. Sari Lestari Zainal Ridho, S.E., M.Ec., CHE.
NIP 197705212006042001

Lampiran Surat Pengantar Izin Pengambilan Data Ke Instansi

Hal : Izin Pengambilan Data

Palembang, 24 Februari 2025

Yth. Wakil Direktur I
Politeknik Negeri Sriwijaya

1837 >B

Dengan hormat,

Berdasarkan Kurikulum Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik negeri Sriwijaya bahwa Skripsi merupakan mata kuliah yang wajib dilaksanakan pada akhir semester 8 (delapan). Sehubungan dengan itu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini

No	Nama	NPM	Kelas	Program Studi
1.	Mohamad Dhaniel Wirazic	062140632769	8 MBA	Manajemen Bisnis

Mohon kepada Bapak agar dapat memberikan Surat Izin Pengambilan Data yang ditujukan kepada Perusahaan/instansi yang akan diteliti. Adapun Surat Pengambilan Izin Data tersebut ditujukan Kepada:

Nama Perusahaan/Instansi : BANK SUMSEL BABEL CABANG UTAMA KAPTEN A. RIVAI
Ditujukan : Pimpinan Cabang
Alamat : jl. Kapten A. Rivai No 21, Sungai Pangeran, Kec. Ilir I Timur II, Kota Palembang, Sumatera Selatan.

Besar harapan Saya agar Bapak dapat menerima permohonan ini. Atas perhatiannya Saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis



Dr. Sari Lestari Zainal Ridho, S.E., M.Ec., CHE
NIP 197705212006042001

Hormat Saya,
Mahasiswa



Mohamad Dhaniel Wirazic
NPM 062140632769

Lampiran Surat Balasan Pengambilan Data Dari Instansi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar – Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman: <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

Nomor : 1897/L6.3.1/SP/2025
Perihal : Izin Pengambilan Data

3 Maret 2025

Yth. Pimpinan Cabang
Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai
Jalan Kapten A. Rivai No.21 Sungai Pangeran
Kecamatan Ilir Timur I
Palembang

Dengan hormat,

Sesuai dengan kurikulum Program Sarjana Terapan (D-IV) Manajemen Bisnis Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya, Skripsi merupakan mata kuliah wajib pada semester 8 (delapan). Untuk itu mahasiswa kami memerlukan data untuk penulisan skripsi tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin dan membantu mahasiswa kami ini untuk mengumpulkan data.

Mahasiswa kami yang akan mengumpulkan data tersebut adalah :

No	Nama	NPM	Kelas	Jurusan/Program Studi
1	Mohamad Dhanial Wirazie	0621 4063 2769	8 MB.A	Administrasi Bisnis / Manajemen Bisnis

Atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.



Tembusan:

1. Ketua Jurusan Administrasi Bisnis
2. Yang bersangkutan

MS.Word/F/AD/Dw



817

25 MAR 17 19:00

Lampiran Surat Balasan Pengambilan Data Dari Instansi



Palembang, 26 Maret 2025

Nomor : 275 /KAP/2.4/B/2025
Lampiran : -
Perihal : **Izin Pengambilan Data**

Kepada
POLITEKNIK NEGERI
SRIWIJAYA
Jln. Srijaya Negara
Bukit Besar
di -
Palembang

Surat No. 1897/PL6.3.1/SP/2025 Tanggal 03 Maret 2025

Up. Wakil Direktur I

Bersama ini kami sampaikan bahwa **menyetujui** permohonan melaksanakan izin pengambilan data di Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai.

Adapun yang melaksanakan izin pengambilan data sebagai berikut :

No	Nama	NPM
1.	Mohamad Dhaniel Wirazie	0621 4063 2769

Selanjutnya kami sampaikan bahwa kepada peserta izin pengambilan data untuk wajib selalu menerapkan protokol kesehatan, disiplin, bersikap jujur, menjaga kerapian & kebersihan diri dan lingkungan serta dapat selalu menjaga kerahasiaan Bank, baik selama izin pengambilan data berlangsung maupun setelah izin pengambilan data berakhir. Untuk pelaksanaan lebih lanjut dapat menghubungi Unit terkait data yang akan dikelola di Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung
Cabang Utama Kapten A. Rivai

Muhammad Fahmi
Pemimpin

I. IDENTITAS RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah dengan cermat pertanyaan di bawah ini.
2. Berilah tanda centang pada kolom yang tersedia dan isilah jawaban sesuai dengan sebenarnya.
3. Isilah titik-titik kosong dengan jawaban yang sesuai menurut anda.

1) Nama karyawan	:		
2) Jenis kelamin	: laki laki	☐	Perempuan ☐
3) Usia	: <20 th	☐	20-30 th ☐
	30-40 th	☐	>40 th ☐
4) Jenis Pendidikan	: SMA	☐	Sarjana ☐
5) Masa Kerja	: 1-5 th	☐	6-12 th ☐
	>13 th	☐	

B. Penunjuk Pengisian

Berilah Tanda (x) pada tempat yang telah tersedia dengan jawaban Anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala berikut:

- | | | |
|------------------------|-------|-----|
| 1) Sangat setuju | (SS) | : 5 |
| 2) Setuju | (S) | : 4 |
| 3) Kurang setuju | (KS) | : 3 |
| 4) Tidak Setuju | (TS) | : 2 |
| 5) Sangat tidak setuju | (STS) | : 1 |

**II. Penilaian Indikator Employee Engagement dan Work-life Balance
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Cabang Utama
Kapten A. Rivai Palembang.**

1. Employee Engagement (X₁)

No.	Employee engagement	SS	S	KS	TS	STS
Energi						
1	Ketika saya merasa bersemangat di tempat kerja, saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dan tepat.					
2	Semangat kerja yang tinggi membuat saya bekerja lebih produktif dibanding biasanya.					
Kebanggaan						
1	Rasa bangga terhadap pekerjaan saya membuat saya terdorong untuk selalu memberikan hasil kerja terbaik.					
2	Saya bekerja dengan lebih serius dan berkualitas karena merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.					
Intensi						
1	Niat saya untuk terus bekerja di sini membuat saya menjaga konsistensi kinerja harian saya.					
2	Semakin tinggi komitmen saya pada perusahaan, semakin maksimal usaha saya dalam					

	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Sikap Proaktif						
1	Saya sering mengambil langkah inisiatif untuk mempercepat proses kerja tanpa menunggu perintah.					
2	Proaktivitas saya meminimalkan keterlambatan dan meningkatkan efisiensi hasil kerja saya.					
Kritik Membangun						
1	Saya sering memberikan saran atau kritik secara langsung jika melihat proses kerja yang bisa ditingkatkan					
2	Saya memberikan saran kepada rekan kerja untuk membantu meningkatkan hasil kerja tim secara kolektif.					
Daya Tahan						
1	Dalam tekanan kerja tinggi, saya tetap mampu menyelesaikan tugas dengan kualitas yang konsisten.					
2	Ketika menghadapi beban kerja berat, saya tidak mengurangi target dan hasil kerja saya.					
Mempromosikan Institusi						
1	Saya menjaga performa kerja karena saya ingin perusahaan ini dikenal sebagai tempat kerja profesional.					

2	Saya bekerja sebaik mungkin karena merasa bertanggung jawab terhadap reputasi organisasi.					
---	---	--	--	--	--	--

2. *Work-life Balance* (X₂)

No.	Work-life Balance	SS	S	KS	TS	STS
Border						
1	Kemampuan saya membatasi waktu kerja dan pribadi membantu saya tetap fokus menghasilkan pekerjaan berkualitas.					
2	Dengan membedakan waktu kerja dan waktu pribadi, saya dapat menyelesaikan tugas dengan lebih efisien.					
Permeability						
1	Masalah pribadi yang tidak mengganggu pekerjaan membantu saya menjaga stabilitas kinerja setiap hari.					
2	Saya merasa mampu menjaga performa kerja karena tidak mencampuradukkan urusan pribadi dengan pekerjaan.					
Flexibility						
1	Ketika saya memiliki fleksibilitas dalam bekerja, saya lebih mudah menyelesaikan tugas secara maksimal.					

2	Fleksibilitas waktu dan tempat kerja meningkatkan kemampuan saya mencapai target kerja.					
Blending						
1	Kehidupan pribadi yang harmonis membuat saya lebih fokus dan produktif saat bekerja.					
2	Ketika pekerjaan dan kehidupan pribadi selaras, saya dapat menjaga kualitas kerja saya secara konsisten.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Kinerja Karyawan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas (Quality)						
1	Saya menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar kualitas perusahaan.					
2	Hasil kerja saya jarang memerlukan perbaikan atau revisi dari atasan.					
Kuantitas (Quantity)						
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai dengan target.					

2	Saya konsisten menyelesaikan tugas dalam volume kerja yang tinggi.					
Ketepatan Waktu (Timeliness)						
1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai deadline tanpa penundaan.					
2	Saya memiliki manajemen waktu kerja yang baik dalam menyelesaikan tanggung jawab saya.					
Efektivitas Biaya (Cost Effectiveness)						
1	Saya menyelesaikan tugas dengan efisien tanpa pemborosan waktu dan sumber daya.					
2	Saya mampu mengoptimalkan penggunaan sumber daya untuk hasil kerja maksimal.					
Kebutuhan Pengawasan (Need for Supervision)						
1	Saya tidak perlu diawasi terus-menerus untuk menyelesaikan tugas saya.					
2	Saya bisa bekerja mandiri dan bertanggung jawab terhadap hasil kerja saya.					
Hubungan antara Perseorangan (Interpersonal Impact)						
1	Saya menjaga hubungan kerja yang baik dan saling mendukung dengan rekan kerja.					

2	Saya berkontribusi positif dalam kerja tim untuk mencapai target organisasi.					
---	--	--	--	--	--	--

Terima Kasih

Lampiran Hasil Jawaban Variable Employee Engagement (X₁)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	Total
1	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	66
2	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	63
3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	61
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	63
6	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	63
7	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	5	50
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	58
9	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	65
10	5	4	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	4	61
11	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	62
12	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	49
13	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	63
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	66
15	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	60
16	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	3	52
17	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	62
18	3	4	3	3	4	3	3	4	5	5	4	3	5	4	53
19	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	65
20	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	59
21	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
23	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	63
24	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	46
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	69
26	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	45
27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	66
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
29	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	61
30	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	61
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	68

32	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	61
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
35	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	63
36	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	65
37	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	47
38	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	64
39	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60
40	4	5	4	3	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	59
41	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	4	53
42	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	49
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
44	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	62
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
46	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	62
47	5	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	58
48	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	62
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	67
50	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	64
51	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	47
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
53	5	5	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3	4	3	52
54	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	63
55	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	61
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
57	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	62
58	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	61
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66

Lampiran Hasil Jawaban Variable Work-Life Balance (X₂)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	5	4	5	5	4	5	5	5	38
2	5	5	4	5	4	4	4	4	35
3	4	4	3	4	4	5	4	4	32
4	5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	4	4	4	5	4	4	5	5	35
6	5	4	4	4	4	4	4	5	34
7	4	3	3	4	5	5	4	5	33
8	5	5	4	4	4	5	4	5	36
9	5	5	5	4	5	5	4	4	37
10	4	5	5	4	4	5	5	5	37
11	5	5	5	4	4	5	4	5	37
12	4	5	5	4	4	4	4	4	34
13	4	4	4	4	4	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	4	5	5	39
15	4	4	4	4	5	5	4	5	35
16	4	5	5	5	5	4	5	4	37
17	5	4	3	3	3	4	5	5	32
18	5	5	5	4	4	5	4	4	36
19	5	5	3	3	3	4	5	4	32
20	5	4	5	4	4	5	5	4	36
21	4	5	5	5	4	4	4	5	36
22	4	4	4	4	4	5	5	5	35
23	5	5	4	4	4	4	5	5	36
24	4	3	3	3	3	4	4	4	28
25	5	4	5	5	5	4	5	5	38
26	4	3	3	3	3	4	4	4	28
27	5	4	4	5	4	5	5	5	37
28	3	3	3	3	3	5	4	4	28
29	5	5	4	5	4	5	4	5	37
30	4	4	3	4	4	5	4	4	32
31	5	4	4	5	5	5	5	5	38
32	4	4	4	5	4	4	4	4	33
33	5	5	5	5	5	4	4	5	38
34	3	3	3	3	3	4	4	4	27
35	4	5	5	5	4	4	4	4	35
36	5	5	4	4	4	5	4	5	36
37	4	3	3	3	4	5	4	4	30
38	5	4	5	5	4	4	5	4	36

39	5	4	4	4	4	5	4	4	34
40	5	4	4	5	4	5	4	5	36
41	4	5	4	5	4	5	5	4	36
42	4	3	4	3	4	5	5	5	33
43	5	5	5	5	5	5	5	4	39
44	4	4	5	5	4	5	5	4	36
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	4	4	5	4	5	5	4	36
47	5	4	4	5	4	5	5	4	36
48	5	4	4	5	5	5	5	5	38
49	5	4	4	4	5	5	5	5	37
50	4	4	5	5	4	5	4	5	36
51	3	3	3	4	3	4	4	5	29
52	4	4	4	4	4	4	4	5	33
53	4	4	3	4	3	4	4	5	31
54	5	5	5	5	5	5	4	5	39
55	5	5	5	5	4	5	5	4	38
56	5	4	4	4	4	4	5	4	34
57	5	4	4	5	4	4	5	4	35
58	4	3	4	4	4	5	5	5	34
59	5	4	4	5	3	5	5	5	36

Lampiran Hasil Jawaban Variable Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
1	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	54
2	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	4	3	49
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	53
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
6	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	53
7	4	5	3	3	5	5	3	3	4	4	3	3	45
8	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	52
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	52
11	3	4	3	3	4	4	3	3	4	5	4	3	43
12	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	41
13	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	46
14	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	56
15	4	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	52
16	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	3	51
17	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	51
18	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	46
19	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	52
20	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	57
21	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	56
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	56
24	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	41
25	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
26	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	40
27	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	52
28	3	5	3	3	5	5	3	3	5	3	3	3	44
29	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	53
30	4	4	3	3	5	4	3	3	5	4	4	3	45
31	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	53
32	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	53
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
34	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37
35	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	54
36	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	53
37	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	41

38	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	53
39	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
40	4	5	3	3	5	5	3	3	5	5	4	4	49
41	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	55
42	4	4	3	3	4	4	3	3	5	4	3	4	44
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	53
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	53
47	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
48	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	52
49	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	51
50	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	54
51	3	4	3	3	4	4	3	3	5	3	3	3	41
52	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	53
53	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	41
54	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	56
55	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	55
56	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	52
57	4	5	3	3	5	5	3	3	5	5	4	4	49
58	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	47
59	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	55

Lampiran Surat Balasan Pengambilan Data Dari Instansi

Lampirna Hasil Uji Validitas Employee Engagement (X₁)

Correlations															
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	,720**	,661**	,630**	,592**	,637**	,577**	,582**	,469**	,463**	,498**	,494**	,546**	,505**	,797**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.2 Pearson Correlation	,720**	1	,714**	,580**	,554**	,608**	,420**	,807**	,401**	,488**	,440**	,436**	,556**	,426**	,784**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,002	,000	,001	,001	,000	,001	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.3 Pearson Correlation	,661**	,714**	1	,708**	,631**	,842**	,573**	,479**	,366**	,501**	,516**	,535**	,502**	,531**	,820**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.4 Pearson Correlation	,630**	,580**	,708**	1	,623**	,613**	,878**	,388**	,453**	,554**	,540**	,497**	,522**	,603**	,816**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.5 Pearson Correlation	,592**	,554**	,631**	,623**	1	,724**	,626**	,477**	,445**	,361**	,446**	,457**	,428**	,437**	,747**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,006	,001	,000	,001	,001	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.6 Pearson Correlation	,637**	,608**	,842**	,613**	,724**	1	,711**	,601**	,545**	,409**	,497**	,520**	,459**	,513**	,834**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000

N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.7 Pearson Correlation	,577**	,420**	,573**	,878**	,626**	,711**	1	,412**	,536**	,430**	,472**	,408**	,420**	,490**	,758**
Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,001	,000	,002	,001	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.8 Pearson Correlation	,582**	,807**	,479**	,388**	,477**	,601**	,412**	1	,488**	,352**	,380**	,337*	,451**	,358**	,688**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,001		,000	,007	,004	,010	,000	,006	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.9 Pearson Correlation	,469**	,401**	,366**	,453**	,445**	,545**	,536**	,488**	1	,837**	,515**	,453**	,489**	,563**	,708**
Sig. (2-tailed)	,000	,002	,005	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.1 Pearson 0 Correlation	,463**	,488**	,501**	,554**	,361**	,409**	,430**	,352**	,837**	1	,536**	,433**	,577**	,587**	,702**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,006	,002	,001	,007	,000		,000	,001	,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.1 Pearson 1 Correlation	,498**	,440**	,516**	,540**	,446**	,497**	,472**	,380**	,515**	,536**	1	,622**	,624**	,521**	,717**
Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,001	,000	,000	,004	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.1 Pearson 2 Correlation	,494**	,436**	,535**	,497**	,457**	,520**	,408**	,337*	,453**	,433**	,622**	1	,579**	,554**	,695**
Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,002	,010	,000	,001	,000		,000	,000	,000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.1 Pearson 3 Correlation	,546**	,556**	,502**	,522**	,428**	,459**	,420**	,451**	,489**	,577**	,624**	,579**	1	,549**	,730**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.1	Pearson Correlation	,505**	,426**	,531**	,603**	,437**	,513**	,490**	,358**	,563**	,587**	,521**	,554**	,549**	1	,715**
4	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,001	,000	,000	,006	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Total	Pearson Correlation	,797**	,784**	,820**	,816**	,747**	,834**	,758**	,688**	,708**	,702**	,717**	,695**	,730**	,715**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Surat Balasan Pengambilan Data Dari Instansi

Lampiran Hasil Uji Validitas Work-Life Balance (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,512**	,397**	,387* *	,430* *	,132	,310*	,132	,685* *
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,003	,001	,328	,019	,329	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	,512**	1	,630**	,483* *	,400* *	-,005	,070	,072	,700* *
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,968	,603	,597	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	,397**	,630**	1	,616* *	,551* *	,114	,249	,079	,797* *
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,000	,397	,062	,560	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	,387**	,483**	,616**	1	,566* *	,050	,248	,132	,759* *
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000		,000	,711	,063	,326	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.5	Pearson Correlation	,430**	,400**	,551**	,566* *	1	,263*	,181	,273*	,766* *
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,000		,048	,177	,040	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.6	Pearson Correlation	,132	-,005	,114	,050	,263*	1	,097	,075	,311*

	Sig. (2-tailed)	,328	,968	,397	,711	,048		,471	,579	,019
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.7	Pearson Correlation	,310*	,070	,249	,248	,181	,097	1	,022	,419*
	Sig. (2-tailed)	,019	,603	,062	,063	,177	,471		,869	,001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.8	Pearson Correlation	,132	,072	,079	,132	,273*	,075	,022	1	,330*
	Sig. (2-tailed)	,329	,597	,560	,326	,040	,579	,869		,012
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Total	Pearson Correlation	,685**	,700**	,797**	,759*	,766*	,311*	,419**	,330*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,019	,001	,012	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Hasil Uji validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total
Y1	Pearson Correlation	1	,492*	,652*	,615*	,561*	,342*	,596*	,608*	,499*	,475*	,617*	,635*	,795*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y2	Pearson Correlation	,492*	1	,460*	,486*	,585*	,695*	,364*	,515*	,340*	,394*	,499*	,612*	,718*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,005	,000	,010	,002	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y3	Pearson Correlation	,652*	,460*	1	,648*	,387*	,339*	,713*	,668*	,319*	,503*	,651*	,754*	,801*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,003	,010	,000	,000	,016	,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y4	Pearson Correlation	,615*	,486*	,648*	1	,529*	,388*	,892*	,965*	,321*	,421*	,684*	,599*	,863*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,003	,000	,000	,015	,001	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y5	Pearson Correlation	,561*	,585*	,387*	,529*	1	,530*	,461*	,517*	,489*	,389*	,472*	,481*	,712*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000		,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y6	Pearson Correlation	,342*	,695*	,339*	,388*	,530*	1	,264*	,269*	,386*	,282*	,398*	,433*	,592*

	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,010	,003	,000		,047	,043	,003	,034	,002	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y7	Pearson Correlation	,596*	,364*	,713*	,892*	,461*	,264*	1	,860*	,207	,416*	,589*	,619*	,800*
		*	*	*	*	*			*		*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000	,000	,047		,000	,122	,001	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y8	Pearson Correlation	,608*	,515*	,668*	,965*	,517*	,269*	,860*	1	,257	,420*	,676*	,597*	,841*
		*	*	*	*	*		*			*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,043	,000		,054	,001	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y9	Pearson Correlation	,499*	,340*	,319*	,321*	,489*	,386*	,207	,257	1	,133	,397*	,474*	,523*
		*	*			*	*					*	*	*
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,016	,015	,000	,003	,122	,054		,325	,002	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y10	Pearson Correlation	,475*	,394*	,503*	,421*	,389*	,282*	,416*	,420*	,133	1	,536*	,433*	,607*
		*	*	*	*	*		*	*			*	*	*
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,001	,003	,034	,001	,001	,325		,000	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y11	Pearson Correlation	,617*	,499*	,651*	,684*	,472*	,398*	,589*	,676*	,397*	,536*	1	,622*	,806*
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		*	*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,002	,000		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y12	Pearson Correlation	,635*	,612*	,754*	,599*	,481*	,433*	,619*	,597*	,474*	,433*	,622*	1	,819*
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,001	,000		,000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Total	Pearson Correlation	,795*	,718*	,801*	,863*	,712*	,592*	,800*	,841*	,523*	,607*	,806*	,819*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Surat Balasan Pengambilan Data Dari Instansi

Lampiran Hasil Uji Reabilitas X_1, X_2 dan Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	14

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	8

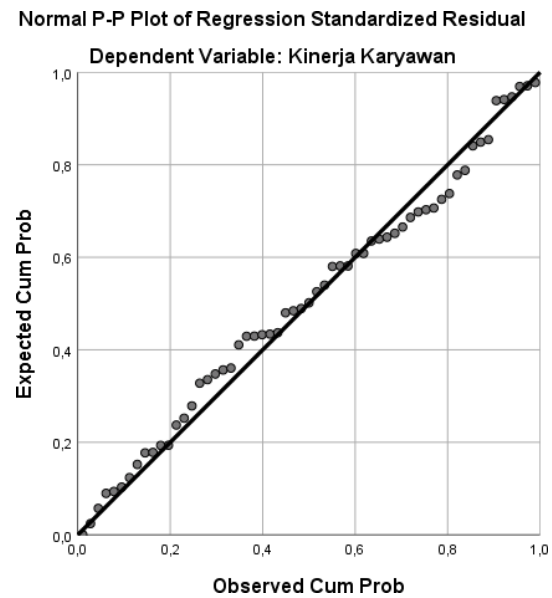
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,926	12

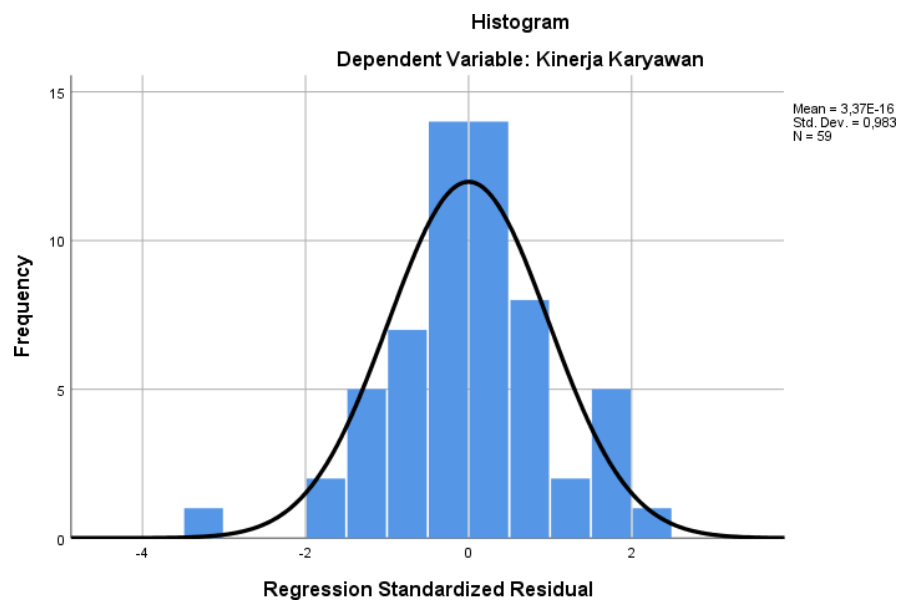
Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas

-



-



-

-

-

-

-

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,01503885
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,072
	Negative	-,072
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

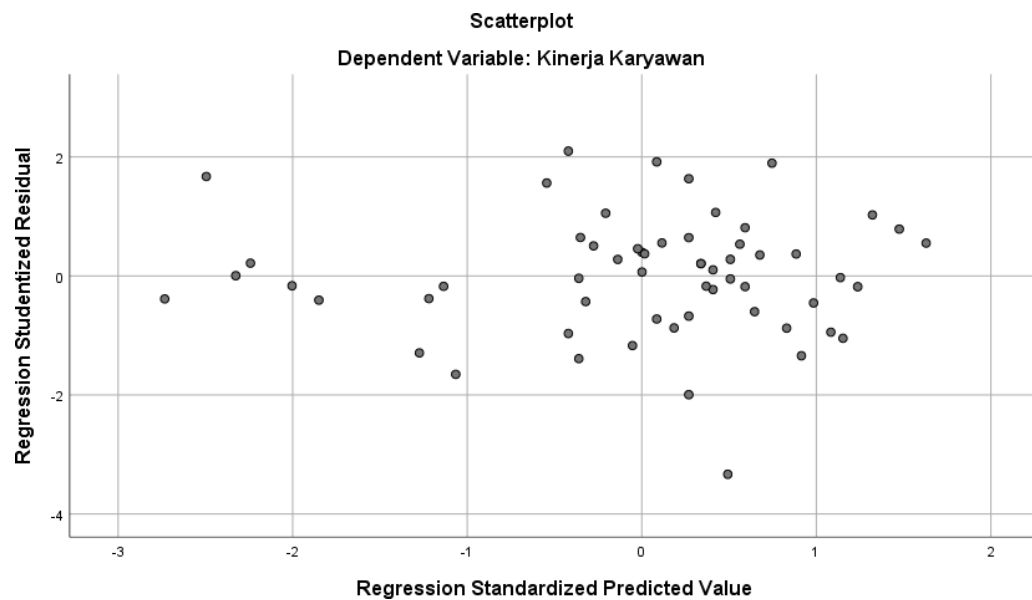
d. This is a lower bound of the true significance.

- **Uji Multikolinearitas**

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,332	4,743		,492	,625		
	Employee Engagement	,392	,088	,505	4,439	,000	,408	2,450
	Work-Life Balance	,715	,211	,385	3,385	,001	,408	2,450

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- **Uji Heteroskedastisitas**



-

-

-

Lampiran Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji T dan Uji F

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,332	4,743		,492	,625		
	Employee Engagement	,392	,088	,505	4,439	,000	,408	2,450
	Work-Life Balance	,715	,211	,385	3,38P5	,001	,408	2,450

Lampiran Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,839 ^a	,704	,693	3,06841
a. Predictors: (Constant), Work-Life Balance, Employee Engagement				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Lampiran R Tabel

Tabel R-Hitung (lanjutan)					
DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876

Lampiran T tabel

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI						
dua sisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satu sisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,307	3,551
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	3,301	3,544
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	3,296	3,538
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	3,291	3,532
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	3,286	3,526
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	3,281	3,520
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	3,277	3,515
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	3,273	3,510
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	3,269	3,505
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	3,265	3,500
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	3,261	3,496
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	3,258	3,492
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	3,255	3,488
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	3,251	3,484
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	3,248	3,480
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	3,245	3,476
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	3,242	3,473
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	3,239	3,470
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	3,237	3,466
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	3,234	3,463
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,232	3,460

Lampiran F Tabel

51	4.03039	3.1788	2.78623	2.5534	2.3966	2.2826	2.19534	2.12602	2.06942	2.02217
52	4.02663	3.17514	2.7826	2.54976	2.39295	2.27892	2.19163	2.12228	2.06564	2.01836
53	4.02302	3.17163	2.77911	2.54627	2.38944	2.27539	2.18806	2.11868	2.06201	2.0147
54	4.01954	3.16825	2.77576	2.54292	2.38607	2.27199	2.18463	2.11522	2.05852	2.01118
55	4.0162	3.16499	2.77254	2.53969	2.38282	2.26872	2.18133	2.11189	2.05516	2.00779
56	4.01297	3.16186	2.76943	2.53658	2.3797	2.26557	2.17816	2.10869	2.05193	2.00453
57	4.00987	3.15884	2.76644	2.53358	2.37668	2.26253	2.17509	2.1056	2.04881	2.00138
58	4.00687	3.15593	2.76355	2.53069	2.37378	2.2596	2.17214	2.10262	2.0458	1.99835
59	4.00398	3.15312	2.76077	2.52791	2.37098	2.25678	2.16929	2.09974	2.0429	1.99542
60	4.00119	3.15041	2.75808	2.52522	2.36827	2.25405	2.16654	2.09697	2.0401	1.99259
61	3.99849	3.14779	2.75548	2.52261	2.36566	2.25142	2.16388	2.09429	2.03739	1.98986
62	3.99589	3.14526	2.75297	2.5201	2.36313	2.24887	2.16131	2.09169	2.03477	1.98722
63	3.99336	3.14281	2.75054	2.51767	2.36068	2.24641	2.15883	2.08919	2.03224	1.98466
64	3.99092	3.14044	2.74819	2.51532	2.35832	2.24402	2.15642	2.08676	2.02979	1.98219
65	3.98856	3.13814	2.74592	2.51304	2.35603	2.24172	2.1541	2.08441	2.02742	1.9798
66	3.98627	3.13592	2.74371	2.51083	2.35381	2.23948	2.15184	2.08213	2.02512	1.97748
67	3.98405	3.13376	2.74157	2.50869	2.35166	2.23731	2.14965	2.07992	2.02289	1.97523
68	3.9819	3.13167	2.7395	2.50662	2.34957	2.23521	2.14753	2.07778	2.02073	1.97305
69	3.97981	3.12964	2.73749	2.50461	2.34755	2.23317	2.14547	2.07571	2.01864	1.97093

Lampiran Dokumentasi Pengambilan Kuesioner dan Wawancara









Pembimbing Laporan Akhir/Skripsi memberikan rekomendasi kepada:

Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie
NPM : 062140632769

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / DIV Manajemen Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Employee Engagement dan Work-Life Balance
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel
Cabang Utama Kapten. Rivai Palembang.

Mahasiswa tersebut telah memenuhi persyaratan dan dapat mengikuti Ujian
Laporan Akhir (LA)/Skripsi pada Tahun Akademik 2024/2025.

Pembimbing I,

Afrizawati M, S.E., M.Si
NIP 198004112006042002

Palembang, 11 Juli 2025

Pembimbing II,

Septini Kumalaputri, S.E., M.B.A.
NIP 199109032022032013

No. Dok: F-PBM-32

Tgl. Berlaku : 01 September 2023

No. Rev.: 02



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
 Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
 Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id
PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI



Mahasiswa berikut,

Nama : Mohamad Dhaniel Wirazie
 NIM : 062140632769
 Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/ DIV Manajemen Bisnis
 Judul Skripsi : Pengaruh Employee Engagement dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai Palembang.

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari Selasa tanggal 21 bulan Juli tahun 2025. Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No.	Komentar	Nama Dosen Penguji *)	Tanggal	Tanda Tangan
1.	Penggunaan bahasa asing sebaiknya dimirngkan, Daftar pustaka sesuai format.	Dwi Riana, S.E.,M.AB	25/7 2025	
2.				
3.				

Palembang, Juli 2025

Ketua Penguji **),

(Afriyawati, S.E.,M.Si)

NIP 198004112006042002

Catatan:

*) Dosen penguji yang memberikan revisi saat ujian skripsi.

**) Dosen penguji yang ditugaskan sebagai Ketua Penguji saat ujian Skripsi.

Lembaran pelaksanaan revisi ini harus dilampirkan dalam Skripsi.

No. Dok: F-PBM-30

Tgl. Berlaku : 01 September 2023

No. Rev.: 02



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



REVISI UJIAN SKRIPSI

Ruang : 1 (satu)

Dosen Penguji : Dwi Riana, S.E., M.AB

Mahasiswa : Mohamad Dhaniel Wirazie

NPM : 062140632769

Program Studi : DIV Manajemen Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh *Employee Engagement* dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Cabang Utama Kapten A. Rivai Palembang

No	Uraian Revisi
1.	TULISAN Bahasa asing diubah ke italic.
2.	dirapikan lagi

Palembang, 21 Juli 2025

Dosen Penguji,

(Dwi Riana, S.E., M.AB)