

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KOPERASI KARYA SAMPOERNA**



SKRIPSI

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Program Studi Diploma IV Manajemen Bisnis Pada
Jurusan Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH :

**TRI NANDA
NPM : 062140630433**

**KEMENTRIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA, JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PROGRAM STUDI DIV MANAJEMEN BISNIS
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KOPERASI KARYA SAMPOERNA**



SKRIPSI

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan Pendidikan
Program Studi Diploma IV Manajemen Bisnis Pada Jurusan Administrasi
Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

**TRI NANDA
NPM 062140630433**

Menyetujui,

Pembimbing I,

**Dra. Yusleli Herawati, M.M
NIP 196005071988112001**

Palembang, 01 Agustus 2025

Pembimbing II,

**Dr. Markoni Badri, S.E., MBA
NIP 196103251989031001**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

**Dr. Sari Lestari Zainal Ridho, S.E., M.Ec, CHE
NIP 197602222002121001**

**Koordinator Program Studi
DIV Manajemen Bisnis**

**Keti Purnama Sari, S.E., M.Si
NIP 198907262019032015**

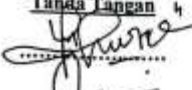
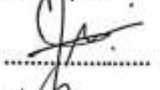
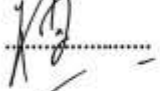
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Tri Nanda
NPM : 062140630433
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIV Manajemen Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karya
Sampoerna

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi
Program Studi Diploma IV Manajemen Bisnis, Jurusan Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari: Jumat
Tanggal: 01 Agustus 2025

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dra. Yusleli Herawati, M.M Ketua Penguji		18/07 2025
2.	Dr. Heri Setiawan S.E., M.AB., CPM Anggota Penguji		18/07 2025
3.	Kiki Azakia, S.E., M.E Anggota Penguji		18/07 2025

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Nanda

NPM : 062140630433

Jurusan/ Program Studi : Administrasi Bisnis/ DIV Manajemen Bisnis

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Koperasi Karya Sampoerna

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Skripsi ini bukanlah plagiat/salinan skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini saya plagiat/menyalin skripsi milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak berkepentingan.

Palembang, 10 Juli 2025



Tri Nanda
062140630433

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ Pendidikan adalah senjata paling mematikan di dunia, karena dengan Pendidikan, anda dapat mengubah dunia” (Nelson Mandela)

“ Selalu ada harga dalam sebuah proses, nikmati saja lelah-lelah ini lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadi dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan dengan lancar, tapi gelombang-gelombang itulah yang nanti akan bisa kau ceritakan”

“Bila esok nanti kau sudah lebih baik, jangan lupakan masa-masa sulitmu. Ceritakan kembali pada dunia, caramu merubah keluh menjadi senyuman” (Admesh Kamaleng)

Kami persembahkan kepada:

1. Bapak, ibu serta keluarga tercinta
2. Dosen Jurusan Administrasi Bisnis/Program Studi Manajemen Bisnis
3. Teman-teman seperjuangan
4. Almamater tercinta

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan pada Program Diploma IV Manajemen Bisnis, Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Sriwijaya, dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karya Sampoerna”

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Karya Sampoerna. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan di masa mendatang. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan bantuan selama proses penyusunan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi referensi yang berguna bagi penelitian selanjutnya.

Palembang, 28 Juli 2025

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulisan Skripsi ini tentunya atas bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang terlibat. Pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Ibu Dr. Sari Lestari Zainal Ridho, S.E.,M.Ec.,CHE., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Bapak Andriansyah Bari, S.IP., M.AB., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
4. Ibu Ketu Purnamasari, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Bisnis Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Dra. Yusleli Herawati, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Bapak Dr. Markoni Badri, S.E., MBA selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang sangat berperan penting dan selalu memberikan ilmu serta pengalaman yang sangat berguna untuk penulis.
8. Cinta pertama dan panutanku, yaitu Bapak Masrial Akwan dan pintu surgaku ibu Nurlaly Aryati adalah Orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan. Mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan dibangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik untukku, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana, semoga Bapak dan Ibu panjang umur

dan sehat selalu. Doakan selalu anakmu ini agar sukses dengan jalannya sendiri.

9. Kepada Kakakku tersayang Ricky Andika dan Rendy Perdana Kusuma terima kasih banyak atas dukungan secara moril maupun material, terima kasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sampai sarjana.
10. Sahabatku Anis, Chan, Putri, Salsabila dan Manda penulis yang kebersamaan disaat akhir semester menempuh Pendidikan di Politeknik Negeri Sriwijaya. Terima kasih atas dukungan dan semangat yang diberikan kepada penulis. Semoga kita semua dapat meraih cita-cita yang diimpikan.
11. Kelas 8 MBA yang telah kebersamaan perjuangan selama 4 tahun bertemu dalam suka maupun duka.
12. Terima kasih kepada wanita sederhana yang memiliki impian besar, namun terkadang sulit dimengerti isi kepalanya, yaitu penulis diriku sendiri Tri Nanda Amelia. Seorang anak bungsu yang keras kepala dan yang penuh ambisi, namun sifatnya seperti anak kecil seusianya. Terima kasih telah berusaha keras untuk menyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa kamu dapat menyelesaikan studi ini sampai selesai. Berbahagialah selalu dengan dirimu sendiri. Rayakan kehadiranmu sebagai berkah dimanapun kamu menjejakkan kaki. Jangan sia-siakan usaha dan doa yang selalu kamu langitkan. Allah sudah merencanakan dan memberikan porsi terbaik untuk perjalanan hidupmu. Semoga langkah kebaikan selalu menyertaimu dan semoga allah selalu meridhai setiap langkahmu serta menjagamu dalam lindungannya.
13. Kepada seluruh pihak yang telah memberikan dan ikut berkontribusi dalam menyelesaikan skripsi ini yang mana tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Demikianlah yang dapat penulis sampaikan, semoga skripsi ini dapat menjadi langkah awal penulis untuk meraih cita-cita serta kesuksesan di masa yang akan datang. Atas segala dukungan dan bantuan dari seluruh pihak, penulis

mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya. Semoga kebaikan kalian semua dibalas kebaikan pula oleh Allah SWT, Aamiin Ya Rabbal Alaamiin.

Palembang, 28 Juli 2025

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karya Sampoerna. Ruang lingkup penelitian mencakup aspek kompensasi seperti gaji, tunjangan, bonus, serta aspek motivasi kerja baik intrinsik maupun ekstrinsik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui kuesioner terhadap 30 responden yang merupakan karyawan koperasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik kompensasi maupun motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini diperkuat melalui analisis regresi linear berganda dengan hasil bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja memberikan kontribusi sebesar 56,3% terhadap variasi kinerja karyawan. Kinerja karyawan dinilai melalui indikator seperti kualitas dan kuantitas kerja, tanggung jawab, kerjasama, serta inisiatif kerja. Dengan demikian, pemberian kompensasi yang layak dan peningkatan motivasi kerja menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan koperasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi manajemen koperasi untuk merancang strategi peningkatan kinerja melalui pendekatan kompensasi dan motivasi kerja yang lebih optimal.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Koperasi Karya Sampoerna

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of compensation and work motivation on employee performance at Koperasi Karya Sampoerna. The scope of the research includes aspects of compensation such as salary, allowances, and bonuses, as well as work motivation from both intrinsic and extrinsic perspectives. The method used in this study is a descriptive quantitative approach, with data collected through questionnaires distributed to 30 respondents who are employees of the cooperative. The results show that both compensation and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. This finding is supported by multiple linear regression analysis, which indicates that compensation and work motivation contribute 56.3% to the variation in employee performance. Employee performance is assessed through indicators such as work quality and quantity, responsibility, teamwork, and initiative. Therefore, providing appropriate compensation and enhancing work motivation are key factors in improving employee performance within the cooperative environment. The findings are expected to offer insights for the cooperative's management in designing more effective strategies to improve performance through compensation and motivation initiatives.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Employee Performance, Koperasi Karya Sampoerna*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup Permasalahan.....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	6
2.1 Pengertian Kompensasi.....	6
2.1.1.1 Indikator – Indikator Kompensasi	6
2.1.1.2 Jenis – Jenis Kompensasi	7
2.1.1.3 Faktor – Faktor yang mempengaruhi kompensasi Karyawan.....	8
2.1.1.4 Penentuan Kompensasi	10
2.1.2 Konsep Motivasi	11
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	11
2.1.2.2 Jenis Motivasi	12

2.1.2.3 Indikator Motivasi	12
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.1.3.2 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2 Peneliti Terdahulu	15
2.3 Kerangka Berpikir.....	24
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Rancangan Penelitian.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5 Teknik Analisis Data.....	26
3.5.1 Pengujian Instrumen	27
3.5.1.1 Uji Validitas	27
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	28
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.5.2.1 Uji Normalitas	28
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	29
3.5.2.3 Uji Heteroskedastitas	29
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	29
3.5.4 Uji Hipotesis	30
3.5.4.1 Uji t (Parsial)	30
3.5.4.2 Uji F (Simultan)	30
3.5.4.3 Koefisien Determinasi	31
3.5 Populasi dan Sampel	31
3.5.1 Populasi	31
3.5.2 Sampel	32
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian.....	34
4.1.1 Sejarah dan Profil Koperasi Karya Sampoerna	34
4.1.2 Visi dan Misi	36
4.2 Gambaran Umum Responden	36
4.2.1 Rekapitulasi Jawaban Responden	37
4.2.2 Pengujian Instrumen.....	43
4.2.2.1 Uji Validitas	43
4.2.2.3 Uji Reliabilitas	46
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	46
4.2.3.2 Uji Multikolineritas.....	49
4.2.3.3 Uji Heteroskedastitas	50
4.3.7 Analisis Linear Berganda	51
4.3.8 Uji t (Uji Parsial)	52
4.3.9 Uji F (Uji Simultan)	54
4.4.0 Koefisien Determinasi	55
4.4 Pembahasan	56
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karya Sampoerna	56
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karya Sampoerna	58
4.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Karya Sampoerna	59
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan 2021-2023	2
Tabel 1.2 Kompensasi Karyawan Koperasi Karya Sampoerna	3
Tabel 2.2 Matrik Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 3.2 Operasional Variabel	32
Tabel 4.1 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.3 Frekuensi Responden Berdasarkan Pekerjaan	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.12 Hasil Uji T	51
Tabel 4.13 Hasil Uji F	53
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi R ²	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan 2021-2023	2
Gambar 1.2 Data Kompensasi Karyawan	3
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Grafik Histogram	46
Gambar 4.2 Normal Probability Plot	46
Gambar 4.3 Grafik Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Rekomendasi Ujian Skripsi
- Lampiran 2 Surat Permohonan Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Pengantar Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Surat Balasan Izin Pengambilan Data dari Koperasi Karya Sampoerna
- Lampiran 5 Kesepakatan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 6 Kesepakatan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan Pembimbing I
- Lampiran 8 Lembar Bimbingan Pembimbing II
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Lembar Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 11 Hasil Output Pengolahan Data SPSS
- Lampiran 12 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 13 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Penelitian
- Lampiran 14 Lembar Revisi Skripsi
- Lampiran 15 Lembar Tanda Persetujuan Revisi Skripsi