

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karya Sampoerna. Ruang lingkup penelitian mencakup aspek kompensasi seperti gaji, tunjangan, bonus, serta aspek motivasi kerja baik intrinsik maupun ekstrinsik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui kuesioner terhadap 30 responden yang merupakan karyawan koperasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik kompensasi maupun motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini diperkuat melalui analisis regresi linear berganda dengan hasil bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja memberikan kontribusi sebesar 56,3% terhadap variasi kinerja karyawan. Kinerja karyawan dinilai melalui indikator seperti kualitas dan kuantitas kerja, tanggung jawab, kerjasama, serta inisiatif kerja. Dengan demikian, pemberian kompensasi yang layak dan peningkatan motivasi kerja menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan koperasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi manajemen koperasi untuk merancang strategi peningkatan kinerja melalui pendekatan kompensasi dan motivasi kerja yang lebih optimal.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Koperasi Karya Sampoerna

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of compensation and work motivation on employee performance at Koperasi Karya Sampoerna. The scope of the research includes aspects of compensation such as salary, allowances, and bonuses, as well as work motivation from both intrinsic and extrinsic perspectives. The method used in this study is a descriptive quantitative approach, with data collected through questionnaires distributed to 30 respondents who are employees of the cooperative. The results show that both compensation and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. This finding is supported by multiple linear regression analysis, which indicates that compensation and work motivation contribute 56.3% to the variation in employee performance. Employee performance is assessed through indicators such as work quality and quantity, responsibility, teamwork, and initiative. Therefore, providing appropriate compensation and enhancing work motivation are key factors in improving employee performance within the cooperative environment. The findings are expected to offer insights for the cooperative's management in designing more effective strategies to improve performance through compensation and motivation initiatives.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Employee Performance, Koperasi Karya Sampoerna*