

ABSTRAK.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Perekonomian Rakyat Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara mengisi kuesioner, melakukan wawancara dan observasi. Uji data menggunakan uji statistik deskriptif, uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji T (Uji Parsial), uji F (Uji Simultan) dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan fasilitas kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (melalui uji F). Dan dari hasil uji parsial (uji T) menunjukkan bahwa kepemimpinan dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima. Serta dari hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,939 atau 93,9%. Ini berarti bahwa 93,9% variasi dalam variabel dependen, yaitu Kinerja Karyawan, dapat dijelaskan oleh kombinasi variabel independen yang meliputi Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja. Sisa 6,1% variasi dalam Kinerja Karyawan disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar model atau variabel independen yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of leadership style and work facilities on employee performance at PT Bank Perekonomian Rakyat Sumatera Selatan. This study uses a quantitative method and the data collection techniques employed are questionnaire distribution, interviews, and observations. Data testing involves descriptive statistical tests, validity tests, reliability tests, and classical assumption tests. The analysis method used is multiple linear regression analysis, T test (Partial Test), F test (Simultaneous Test), and the coefficient of determination. The results show that the leadership and work facilities variables together have a positive and significant effect on the employee performance variable (through the F test). Furthermore, the results of the partial test (T test) indicate that leadership and work facilities have a positive and significant effect on employee performance, thus confirming the hypothesis of this study. Additionally, the results of the coefficient of determination test It shows that the R Square value is 0.939 or 93.9%. This means that 93.9% of the variation in the dependent variable, namely Employee Performance, can be explained by the combination of independent variables including Leadership Style and Work Facilities. The remaining 6.1% of the variation in Employee Performance is caused by other factors outside the model or independent variables not included in this study.

Keywords: Leadership Style, Work Facilities, Employee Performance