

ABSTRACT

Factors Affecting the Performance Accountability System (SAKIP) Score in Ogan Komering Ulu Regency

Politeknik Negeri Sriwijaya

Uswatun Hasanah, 2025 (xiv + 64 pages)

Email : uswatunhasanah170@gmail.com

This study aims to analyze the factors that influence the Performance Accountability System of Government Agencies (SAKIP) score in Ogan Komering Ulu Regency, focusing on three independent variables: Regional Leader Commitment, Periodic Evaluation and Monitoring, and Human Resource Competence. The research method used is a quantitative associative approach with a causal type. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the help of SPSS software. The results show that Regional Leader Commitment and Human Resource Competence have a positive and significant effect on improving the SAKIP score. However, the variable of Periodic Evaluation and Monitoring does not have a significant effect on the SAKIP score. This indicates that although evaluation activities have been conducted periodically, their implementation has not been optimal in encouraging improved performance accountability within the local government. Simultaneously, the three independent variables have a significant effect on the SAKIP score.

Keywords: *SAKIP Score, Regional Leader Commitment, Periodic Evaluation and Monitoring, Human Resource Competence*

ABSTRAK

Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Ogan Komering Ulu

Politeknik Negeri Sriwijaya

Uswatun Hasanah, 2025 (xiv, + 64 halaman)

Email : uswatunhassanah170@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kabupaten Ogan Komering Ulu, dengan fokus pada tiga variabel independen, yaitu Komitmen Pemimpin Daerah, Evaluasi dan Monitoring Berkala, serta Kompetensi Sumber Daya Manusia. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif asosiatif dengan tipe kausalitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa Komitmen Pemimpin Daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan nilai SAKIP. Namun, variabel Evaluasi dan Monitoring Berkala tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai SAKIP. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun kegiatan evaluasi telah dilakukan secara berkala, pelaksanaannya belum optimal dalam mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan pemerintah daerah. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap nilai SAKIP.

Kata Kunci: Nilai SAKIP, Komitmen Pemimpin Daerah, Evaluasi dan Monitoring Berkala, Kompetensi Sumber Daya Manusi