

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem penilaian kinerja rekan kerja berbasis *web* guna mendukung proses evaluasi yang objektif, transparan, dan efisien di lingkungan PT. Pirantinus Energi Persada. Sistem ini menerima input berupa data penilaian dari karyawan terhadap rekan kerjanya berdasarkan lima kriteria utama, yaitu absensi, kepribadian, keterampilan kerja, konflik kerja, dan keluhan. Proses penilaian dilakukan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW), yang mencakup normalisasi data, pemberian bobot pada masing-masing kriteria, serta perhitungan skor akhir untuk menentukan peringkat kinerja. Output dari sistem berupa tampilan peringkat karyawan terbaik yang dapat diakses secara real-time melalui antarmuka web interaktif. Sistem ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan *framework* Laravel dan Laragon sebagai *local server*, serta dirancang untuk meningkatkan keadilan dan akurasi dalam pengambilan keputusan manajerial terkait penilaian kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pengambilan Keputusan, Penilaian Karyawan, *Simple Additive Weighting* (SAW), *Website*

ABSTRACT

This study aims to design and implement a web-based peer performance appraisal system to support an objective, transparent, and efficient evaluation process at PT. Pirantinus Energi Persada. The system receives input in the form of appraisal data from employees regarding their peers based on five main criteria, namely attendance, personality, work skills, work conflicts, and complaints. The evaluation process uses the Simple Additive Weighting (SAW) method, which includes data normalization, assigning weights to each criterion, and calculating the final score to determine performance rankings. The system's output is a real-time display of the top-performing employees accessible via an interactive web interface. This system was built using the PHP programming language with the Laravel framework and Laragon as the local server, and was designed to improve fairness and accuracy in managerial decision-making related to employee performance evaluations.

Keywords : Decision Making System, Employee Appraisal, Simple Additive Weighting (SAW), Website