

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji dan mengembangkan Sistem Monitoring Kinerja Pegawai berbasis website di PT. Sumatera Prima Fiberboard (SPF) untuk mengatasi kendala dalam pemantauan kinerja manual yang ada saat ini, seperti ketidakakuratan data, keterlambatan evaluasi, dan kurangnya transparansi. Sistem ini dirancang untuk menyediakan data kinerja yang akurat dan real-time, serta memantau capaian kerja pegawai secara objektif. Metodologi penelitian menggunakan pendekatan Waterfall, yang meliputi tahapan analisis, perancangan, implementasi, dan pengujian. Perancangan sistem memanfaatkan model-model UML seperti Use Case Diagram, Activity Diagram, Sequence Diagram, dan Class Diagram untuk memvisualisasikan alur kerja dan interaksi sistem. Implementasi sistem ini menggunakan PHP sebagai bahasa backend, HTML dan CSS untuk antarmuka, serta MySQL sebagai basis data. Sistem dijalankan secara lokal menggunakan XAMPP sebagai web server. Pengujian dilakukan dengan metode Black Box Testing untuk memastikan seluruh fitur berfungsi sesuai harapan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam penilaian kinerja pegawai, menyediakan fitur login, pencatatan absensi, pengisian laporan kegiatan harian, penilaian kinerja oleh manajer, dan pemantauan aktivitas oleh admin. Sistem ini juga mengatasi masalah manipulasi data dengan pencatatan waktu otomatis. Saran untuk pengembangan lebih lanjut meliputi fitur analisis data lanjutan, integrasi dengan sistem internal lainnya, serta pelatihan pengguna dan evaluasi berkala untuk optimalisasi sistem.

Kata Kunci : monitoring, absensi, pegawai, waterfall, website, PT. Sumatera Prima Fiberboard (SPF)

ABSTRACT

This study examines and develops a website-based Employee Performance Monitoring System at PT. Sumatera Prima Fiberboard (SPF) to overcome the obstacles in the current manual performance monitoring, such as data inaccuracy, evaluation delays, and lack of transparency. This system is designed to provide accurate and real-time performance data and monitor employee performance objectively. The research methodology employs the Waterfall approach, which includes the stages of analysis, design, implementation, and testing. The system design utilizes UML models such as Use Case Diagrams, Activity Diagrams, Sequence Diagrams, and Class Diagrams to visualize workflow and system interactions. The system implementation uses PHP as the backend language, HTML and CSS for the interface, and MySQL as the database. The system is run locally using XAMPP as the web server. Testing was conducted using the Black Box Testing method to ensure all features function as expected. The research results indicate that the developed system can improve efficiency and accuracy in employee performance evaluation, providing features such as login, attendance tracking, daily activity report submission, performance evaluation by managers, and activity monitoring by administrators. The system also addresses data manipulation issues with automatic time recording. Recommendations for further development include advanced data analysis features, integration with other internal systems, and user training and regular evaluations for system optimization.

Keywords: monitoring, attendance, employees, waterfall, website, PT. Sumatera Prima Fiberboard (SPF)