

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bank Perekonomian Rakyat Sumatera Selatan (Perseroda). Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 50 responden yang merupakan seluruh karyawan perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel independen ini memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya pelatihan yang merata serta penerapan disiplin kerja yang konsisten dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen perusahaan untuk mengembangkan program pelatihan yang terstruktur dan menanamkan budaya kerja disiplin guna mencapai kinerja optimal. Penelitian ini juga memberikan kontribusi bagi pengembangan teori dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di sektor perbankan.

Kata kunci: pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan, SDM, bank perekonomian rakyat Sumatera Selatan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of training and work discipline on employee performance at PT Bank Perekonomian Rakyat Sumatera Selatan (Perseroda). The method used is a quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques. Data were collected through questionnaires distributed to 50 respondents, representing all employees of the company. The results show that training has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline also has a proven positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these two independent variables have a strong influence on improving employee performance. These findings highlight the importance of equitable training and consistent implementation of work discipline in creating a productive work environment. The results of this study are expected to provide input for company management in developing structured training programs and fostering a culture of discipline to achieve optimal performance. This research also contributes to the development of theories in the field of human resource management, particularly regarding factors that influence employee performance in the banking sector.

Keywords: *training, work discipline, employee performance, human resources, Bank Perekonomian Rakyat Sumatera Selatan.*