

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI
PT. SANTINILESTARI SRIWIJAYA MANDIRI BERBASIS *WEBSITE***



LAPORAN AKHIR

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

**Josi Imelda Prasetia Putri
062130800222**

**JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2024**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139
Telepon 0711-353414 Faksimili 0711-355918
Laman : <http://polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR (LA)

Nama : Josi Imelda Prasetia Putri
NIM : 062130800222
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : DIII Manajemen Informatika
Judul : Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Santinilestari Sriwijaya
Mandiri Berbasis *Website*.

Telah Diujikan Pada Seminar Laporan Akhir Pada Tanggal 15 Juli 2024

**Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Palembang, 29 Juli 2024

Tim Pembimbing :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si.

NIP 197306032008012008

Ahmad Ari Gunawan Sepriansvah, S.Kom., M.Kom.

NIP 197309182006041001

Menyetujui,

a.n Ketua Jurusan Manajemen Informatika
Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika

Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom.

NIP 197407052002121014



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**“Bertaqwalah kepada Allah, maka Dia akan membimbingmu.
Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu.”**

(QS. Al-Baqarah:282)

“Your time is limited, don't spend it on other people's lives.”

(Steve Jobs)

**“Jangan biarkan kesedihan di masa lalu atau ketakutan akan masa depan
merusak kebahagiaanmu saat ini.”**

(Josi Imelda Prasetia Putri)

Laporan ini saya persembahkan untuk :

- **Allah SWT.**
- **Kedua orang tua dan keluarga besar saya tercinta.**
- **Para dosen yang telah membimbing, mengajari, mendidik dan membantu saya selama ini.**
- **Seluruh karyawan PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri yang telah memberikan kesempatan pada saya untuk melaksanakan penelitian.**
- **Diri sendiri yang telah berjuang dalam melewati masa terberat baik masalah percintaan, pertemanan maupun keluarga selama penyusunan Laporan Akhir.**

ABSTRAK

Tujuan dari penulisan Laporan Akhir ini ialah untuk membuat suatu Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Berbasis *Website* untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi ialah sulitnya mengelola dan merekap data penilaian kinerja karyawan hingga saat ini proses penilaian kinerja karyawan masih dilakukan secara manual dengan cara karyawan mengisi form penilaian kinerja karyawan yang telah dibuat menggunakan *microsoft word* lalu dicetak dan dibagikan dan dikumpulkan kembali untuk diperiksa kelengkapan, dinilai ulang, direkap pengisian penilaian kinerja kemudian diserahkan kepada atasan untuk disetujui hasil dari form penilaian kinerja karyawan dan digunakan untuk membuat evaluasi kinerja karyawan, hal ini membutuhkan waktu yang cukup lama dan kurang efektif. Dengan adanya aplikasi ini dapat mempercepat dan mempermudah proses mengelola, merekap, dan persetujuan penilaian kinerja karyawan serta dapat mengurangi penggunaan kertas. Aplikasi dibuat dengan metode pengembangan *waterfall* dan menggunakan bahasa pemrograman PHP, *database MySQL*, serta perancangan sistem dengan menggunakan diagram *konteks, dfd, blockchart, flowchart, erd*. Aplikasi memiliki hak akses dari berbagai tipe *user*. Terdapat 3 (tiga) tipe *user* diantaranya admin (*Accounting & Adm Head*), karyawan, dan *operational manager* yang mempunyai hak akses masing-masing. Aplikasi menghasilkan *output* berupa laporan rekap absensi karyawan dan penilaian kinerja karyawan secara bulanan maupun tahunan berbentuk PDF di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri.

Kata Kunci : Aplikasi, Penilaian Kinerja, Karyawan, Website, MySQL.

ABSTRACT

The purpose of writing this Final Report is to create an Employee Performance Assessment Application in PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Based Website to solve the problem faced is the difficulty of managing and capturing data of employee performance assessment until now the employee's performance evaluation process is still done manually by the way employee fills out employee performances assessment forms that have been made using microsoft word then printed and distributed and collected again for verification of completeness, reassessed, recorded completion of performance assessments then submitted to the superiors for approval of the results of the employer performance evaluations forms and used to make an evaluation of employees performance, this takes quite a long time and less effective. With this application, it can speed up and simplify the process of managing, recording, and approving employee performance assessments and can reduce paper use. The application is built using the waterfall development method and uses PHP programming languages, MySQL databases, as well as system design using context diagrams, dfd, blockchart, flowchart and erd. Applications have access rights from different types of users. There are 3 (three) types of user including admin (Accounting & Adm Head), employees, and operational managers who have respective access rights. The application produces outputs of employee absence recording reports and monthly and annual employee performance assessments in PDF format at Santinilestari Sriwijaya Mandiri.

Keywords: Applications, Performance Appraisals, Employees, Website, MySQL.

KATA PENGANTAR



Allhamdulillah puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Berbasis Website”** ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Dalam penyusunan Laporan Akhir ini penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Beny Bandanadjaja, S.T., M.T. selaku Plt. Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
2. Bapak Carlos RS, S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
3. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si. selaku Pembantu Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
4. Bapak Ahmad Zamheri, S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
5. Bapak Drs. Zakaria, M.Pd. selaku Pembantu Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
6. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
7. Ibu Rika Sadariawati, S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
8. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang;
9. Ibu Dr. Indri Ariyanti, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Ahmad Ari Gunawan Sepriansyah, S.Kom., M.Kom selaku dosen pembimbing II Laporan Akhir di Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya yang

telah memberikan bimbingan, bantuan dan arahan dalam penyusunan laporan akhir;

10. Semua dosen dan staf administrasi jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
11. Semua karyawan di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri;
12. Papa, mama, kakak, dan kedua adik saya tercinta yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan kebutuhan finansial kepada saya;
13. Seseorang yang bernama Yuda Bagus Pradhita, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya sekaligus membantu dalam setiap permasalahan yang dihadapi selama penyusunan Laporan Akhir baik materi tenaga maupun waktu yang diberikan kepada saya;
14. Grup sahabat surga yang sama-sama berjuang dalam membuat Laporan Akhir masing-masing yang rasanya sangat campur aduk dimana ditambah dengan drama percintaan saya yang sangat *plot twist*, semoga apa yang kita perjuangkan sekarang akan mendapatkan hasil yang terbaik di masa depan dan mendapatkan pendamping hidup yang diharapkan Aamiin;
15. Teman-teman seperjuangan kelas 6IA (angkatan -21) yang sama-sama berjuang dalam menyusun Laporan Akhir, semoga bisa Wisuda Bareng 2024;

Semoga Allah SWT melimpahkan berkah dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Laporan Akhir dari penyusunan hingga keadaan laporan saat ini. Dalam penyusunan Laporan Akhir ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu diharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak, guna memperbaiki kesalahan dan kesempurnaan laporan ini.

Akhir kata, semoga Laporan Akhir ini dapat bermanfaat khususnya bagi kami dan bagi mahasiswa Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

Palembang, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR (LA)	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	5
1.4.1 Tujuan	5
1.4.2 Manfaat	5
1.5 Metodologi Penelitian	6
1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data	6
1.5.2 Teknik Pengumpulan Data	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Umum	9
2.1.1 Pengertian Komputer	9
2.1.2 Pengertian Perangkat Lunak (<i>Software</i>)	9
2.1.3 Pengertian Internet.....	10
2.1.4 Pengertian Data	10
2.1.5 Pengertian Basis Data (<i>Database</i>).....	11
2.1.6 Metode Pengembangan Sistem	11

2.2	Teori Judul.....	13
2.2.1	Pengertian Aplikasi.....	13
2.2.2	Pengertian Penilaian Kinerja.....	13
2.2.3	Pengertian Karyawan.....	14
2.2.4	Pengertian <i>Website</i>	14
2.2.5	Pengertian Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Berbasis <i>Website</i>	15
2.3	Teori Khusus	15
2.3.1	Pengertian DFD (<i>Data Flow Diagram</i>).....	15
2.3.2	Pengertian <i>Blockchart</i>	17
2.3.3	Pengertian <i>Flowchart</i>	19
2.3.4	Pengertian ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	21
2.3.5	Pengertian Kamus Data	22
2.4	Teori Program.....	23
2.4.1	Pengertian <i>Visual Studio Code</i>	23
2.4.2	Pengertian <i>HTML</i>	23
2.4.3	Pengertian <i>CSS</i>	24
2.4.4	Pengertian <i>JavaScript</i>	24
2.4.5	Pengertian <i>PHP</i>	25
2.4.6	Pengertian <i>XAMPP</i>	25
2.4.7	Pengertian <i>MySQL</i>	26
2.4.8	Pengertian <i>MyPhpAdmin</i>	26
2.4.9	Pengertian <i>Bootstrap</i>	27
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	28
3.1	Sejarah Perusahaan.....	28
3.2	Logo PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri.....	29
3.3	Visi PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri	29
3.4	Misi PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri.....	29
3.5	Struktur Organisasi PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri	30
3.6	Tugas dan Tanggung Jawab	30
3.6.1	<i>Head Office</i>	30

3.6.1.1	<i>Sales Manager</i>	30
3.6.1.2	<i>Accounting & Adm Head</i>	31
3.6.2	<i>Supervisor</i>	32
3.6.3	Kepala Depo	33
3.6.4	<i>Sales</i>	34
3.6.4.1	<i>Salesman</i>	34
3.6.5	<i>Administrasi</i>	34
3.6.5.1	<i>Adm Staff</i>	34
3.6.6	<i>Warehouse</i>	35
3.6.6.1	Kepala Gudang.....	35
3.6.6.2	<i>Driver</i>	35
3.6.6.3	<i>Helper</i>	36
3.7	Sistem Yang Berjalan Saat Ini di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri.....	37
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1	<i>Requirement Analysis</i> (Analisis Kebutuhan).....	38
4.1.1	Kebutuhan Fungsional.....	38
4.1.2	Kebutuhan Non Fungsional.....	39
4.1.3	Definisi Masalah.....	39
4.1.4	Penyelidikan Awal.....	40
4.1.5	Studi Kelayakan.....	42
4.1.6	Tempat dan Waktu	43
4.1.7	Alat dan Bahan	43
4.1.7.1	Alat.....	43
4.1.7.2	Bahan.....	44
4.2	<i>Design</i> (Desain Sistem)	44
4.2.1	Diagram <i>Konteks</i>	45
4.2.2	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Level 0.....	47
4.2.3	<i>Blockchart</i>	49
4.2.4	<i>Flowchart</i>	51
4.2.4.1	<i>Flowchart Admin</i> (<i>Accounting & Adm Head</i>).....	51
4.2.4.2	<i>Flowchart Karyawan</i>	53

4.2.4.3	<i>Flowchart Operational Manager</i>	54
4.2.5	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	55
4.2.6	Pembuatan <i>Database</i>	56
4.2.6.1	Kamus Data	56
4.2.6.2	Struktur Tabel.....	58
4.3	<i>Implementation (Implementasi)</i>	62
4.3.1	Desain Aplikasi.....	62
4.3.1.1	Desain Halaman <i>Login</i>	62
4.3.1.2	Desain Halaman Admin	62
4.3.1.3	Desain Halaman <i>Dashboard</i>	63
4.3.1.4	Desain Halaman Data Profil Karyawan	63
4.3.1.5	Desain Halaman Kategori Penilaian	64
4.3.1.6	Desain Halaman Kriteria Penilaian	65
4.3.1.7	Desain Halaman Rekap Absensi Karyawan	66
4.3.1.8	Desain Halaman Penilaian Kinerja Karyawan	66
4.3.1.9	Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	67
4.3.1.10	Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	68
4.3.1.11	Desain Halaman Laporan Absensi Karyawan.....	60
4.3.1.12	Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	71
4.3.1.13	Desain Halaman Karyawan.....	72
4.3.1.14	Desain Halaman <i>Dashboard</i>	72
4.3.1.15	Desain Halaman Penilaian Kinerja	73
4.3.1.16	Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja	74
4.3.1.17	Desain Halaman Profil Karyawan.....	75
4.3.1.18	Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	76
4.3.1.19	Desain Halaman <i>Operational Manager</i>	77
4.3.1.20	Desain Halaman <i>Dashboard</i>	77
4.3.1.21	Desain Halaman Persetujuan Penilaian Kinerja Karyawan	78
4.3.1.22	Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	79
4.3.1.23	Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	80

4.3.1.24	Desain Halaman Laporan Absensi Karyawan.....	82
4.3.1.25	Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	83
4.3.2	Tampilan Aplikasi	84
4.3.2.1	Tampilan Halaman <i>Login</i>	84
4.3.2.2	Tampilan Halaman Admin.....	85
4.3.2.3	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	85
4.3.2.4	Tampilan Halaman Data Profil Karyawan	86
4.3.2.5	Tampilan Halaman Submit Data Profil Karyawan	86
4.3.2.6	Tampilan Halaman Kategori Penilaian.....	86
4.3.2.7	Tampilan Halaman Submit Kategori Penilaian.....	87
4.3.2.8	Tampilan Halaman Kriteria Penilaian.....	87
4.3.2.9	Tampilan Halaman Submit Kriteria Penilaian	88
4.3.2.10	Tampilan Halaman Rekap Absensi Karyawan	88
4.3.2.11	Tampilan Halaman Submit Rekap Absensi Karyawan	89
4.3.2.12	Tampilan Halaman Penilaian Kinerja Karyawan	89
4.3.2.13	Tampilan Halaman Pilih Penilaian Kinerja Karyawan	90
4.3.2.14	Tampilan Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	91
4.3.2.15	Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	91
4.3.2.16	Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	93
4.3.2.17	Tampilan Halaman Submit Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	93
4.3.2.18	Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan	94
4.3.2.19	Tampilan Halaman Submit Laporan Absensi Karyawan	94

4.3.2.20	Tampilan Halaman Ubah <i>Password</i>	95
4.3.2.21	Tampilan Halaman Karyawan.....	95
4.3.2.22	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	96
4.3.2.23	Tampilan Halaman Penilaian Kinerja Karyawan	96
4.3.2.24	Tampilan Halaman Pilih Penilaian Kinerja Karyawan	97
4.3.2.25	Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja.....	98
4.3.2.26	Tampilan Halaman Submit Laporan Penilaian Kinerja.....	98
4.3.2.27	Tampilan Halaman Profil Karyawan	99
4.3.2.28	Tampilan Halaman Ubah <i>Password</i>	100
4.3.2.29	Tampilan Halaman <i>Operational Manager</i>	101
4.3.2.30	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	101
4.3.2.31	Tampilan Halaman Persetujuan Penilaian Kinerja Karyawan	102
4.3.2.32	Tampilan Halaman Pilih Persetujuan Penilaian Karyawan	102
4.3.2.33	Tampilan Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	103
4.3.2.34	Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	103
4.3.2.35	Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	105
4.3.2.36	Tampilan Halaman Submit Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	105
4.3.2.37	Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan	106
4.3.2.38	Tampilan Halaman Submit Laporan Absensi Karyawan	106
4.3.2.39	Tampilan Halaman Ubah <i>Password</i>	107
4.4	<i>Testing</i> (Pengujian).....	108
4.4.1	Sumber Daya Manusia	115

4.4.2	Metode Pengujian	115
4.4.3	Tujuan Pengujian	115
4.4.4	Pelaksanaan Pengujian	116
4.4.4.1	Pengujian Aplikasi	116
4.4.5	Kesimpulan Pengujian	131
4.5	<i>Maintenance</i> (Pemeliharaan)	131
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		132
5.1	Kesimpulan	132
5.2	Saran	133
DAFTAR PUSTAKA		134
LISTING PROGRAM		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol-simbol pada <i>DFD</i>	16
Tabel 2.2 Simbol-simbol pada <i>Blockchart</i>	17
Tabel 2.3 Simbol-simbol pada <i>Flowchart</i>	20
Tabel 2.4 Simbol-simbol pada <i>ERD</i>	21
Tabel 2.5 Simbol-simbol pada Kamus Data	22
Tabel 4.1 Studi Kelayakan	42
Tabel 4.2 Tabel <i>User</i>	58
Tabel 4.3 Tabel Absensi.....	59
Tabel 4.4 Tabel Evaluasi.....	59
Tabel 4.5 Tabel Alternatif.....	59
Tabel 4.6 Tabel Penilaian.....	60
Tabel 4.7 Tabel Kriteria	60
Tabel 4.8 Tabel Kategori.....	61
Tabel 4.9 Materi Pengujian	108
Tabel 4.10 Pengujian Halaman Admin	116
Tabel 4.11 Pengujian Halaman Karyawan.....	124
Tabel 4.12 Pengujian Halaman Operational Manager	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Metode <i>Waterfall</i>	12
Gambar 3.1 Logo Perusahaan	29
Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri.....	30
Gambar 3.3 Sistem yang Berjalan Saat ini di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Mandiri.....	37
Gambar 4.1 Diagram <i>Konteks</i>	45
Gambar 4.2 <i>Data Flow Diagram</i>	47
Gambar 4.3 <i>Blockchart</i>	50
Gambar 4.4 Flowchart Admin (<i>Accounting & Adm Head</i>).....	51
Gambar 4.5 Flowchart Karyawan	53
Gambar 4.6 Flowchart <i>Operational Manager</i>	54
Gambar 4.7 <i>Entity Relationship Diagram</i>	55
Gambar 4.8 Desain Halaman <i>Login</i>	62
Gambar 4.9 Desain Halaman <i>Dashboard</i>	63
Gambar 4.10 Lanjutan Desain Halaman <i>Dashboard</i>	63
Gambar 4.11 Desain Halaman Data Profil Karyawan	64
Gambar 4.12 Lanjutan Desain Halaman Data Profil Karyawan	64
Gambar 4.13 Desain Halaman Kategori Penilaian	65
Gambar 4.14 Desain Halaman Kriteria Penilaian	65
Gambar 4.15 Desain Halaman Rekapian Absensi Karyawan	66
Gambar 4.16 Desain Halaman Penilaian Kinerja Karyawan	66
Gambar 4.17 Lanjutan Desain Halaman Penilaian Kinerja Karyawan	67
Gambar 4.18 Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	67
Gambar 4.19 Lanjutan Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	68
Gambar 4.20 Lanjutan Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	68
Gambar 4.21 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	69
Gambar 4.22 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	69
Gambar 4.23 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	70
Gambar 4.24 Desain Halaman Laporan Absensi Karyawan.....	70
Gambar 4.25 Lanjutan Desain Halaman Laporan Absensi Karyawan	71

Gambar 4.26 Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	71
Gambar 4.27 Lanjutan Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	72
Gambar 4.28 Desain Halaman <i>Dashboard</i>	72
Gambar 4.29 Lanjutan Desain Halaman Penilaian Kinerja Karyawan.....	73
Gambar 4.30 Lanjutan Desain Halaman Penilaian Kinerja Karyawan.....	73
Gambar 4.31 Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan.....	74
Gambar 4.32 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	74
Gambar 4.33 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	75
Gambar 4.34 Desain Halaman Profil Karyawan.....	75
Gambar 4.35 Lanjutan Desain Halaman Profil Karyawan.....	76
Gambar 4.36 Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	76
Gambar 4.37 Lanjutan Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	77
Gambar 4.38 Desain Halaman <i>Dashboard</i>	77
Gambar 4.39 Lanjutan Desain Halaman <i>Dashboard</i>	78
Gambar 4.40 Desain Halaman Persetujuan Penilaian Kinerja Karyawan	78
Gambar 4.41 Lanjutan Desain Halaman Pesetujuan Penilaian Kinerja Karyawan	79
Gambar 4.42 Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	79
Gambar 4.43 Lanjutan Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	80
Gambar 4.44 Lanjutan Desain Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan.....	80
Gambar 4.45 Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan.....	81
Gambar 4.46 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	81
Gambar 4.47 Lanjutan Desain Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan ...	82
Gambar 4.48 Desain Halaman Laporan Absensi Karyawan.....	82
Gambar 4.49 Lanjutan Desain Halaman Laporan Absensi Karyawan	83
Gambar 4.50 Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	83
Gambar 4.51 Lanjutan Desain Halaman Ubah <i>Password</i>	84
Gambar 4.52 Tampilan Halaman <i>Login</i>	84
Gambar 4.53 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	85
Gambar 4.54 Lanjutan Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	85
Gambar 4.55 Tampilan Halaman Data Profil Karyawan	86
Gambar 4.56 Tampilan Halaman Submit Data Profil Karyawan	86

Gambar 4.57 Tampilan Halaman Kategori Penilaian	87
Gambar 4.58 Tampilan Halaman Submit Kategori Penilaian.....	87
Gambar 4.59 Tampilan Halaman Kriteria Penilaian.....	88
Gambar 4.60 Tampilan Halaman Submit Kriteria Penilaian	88
Gambar 4.61 Tampilan Halaman Rekap Absensi Karyawan.....	89
Gambar 4.62 Tampilan Halaman Submit Rekap Absensi Karyawan	89
Gambar 4.63 Tampilan Halaman Penilaian Kinerja Karyawan.....	90
Gambar 4.64 Tampilan Halaman Pilih Penilaian Kinerja Karyawan	90
Gambar 4.65 Lanjutan Tampilan Halaman Pilih Penilaian Kinerja Karyawan	91
Gambar 4.66 Tampilan Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	91
Gambar 4.67 Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	92
Gambar 4.68 Lanjutan Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	92
Gambar 4.69 Lanjutan Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	92
Gambar 4.70 Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	93
Gambar 4.71 Lanjutan Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	94
Gambar 4.72 Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan	94
Gambar 4.73 Tampilan Halaman Submit Laporan Absensi Karyawan.....	95
Gambar 4.74 Tampilan Halaman Ubah <i>Password</i>	95
Gambar 4.75 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	96
Gambar 4.76 Lanjutan Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	96
Gambar 4.77 Tampilan Halaman Penilaian Kinerja Karyawan.....	97
Gambar 4.78 Tampilan Halaman Pilih Penilaian Kinerja Karyawan	97
Gambar 4.79 Lanjutan Tampilan Halaman Pilih Penilaian Kinerja Karyawan	98
Gambar 4.80 Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja.....	98
Gambar 4.81 Tampilan Halaman Submit Laporan Penilaian Kinerja	99
Gambar 4.82 Lanjutan Tampilan Halaman Submit Laporan Penilaian Kinerja	99
Gambar 4.83 Tampilan Halaman Profil Karyawan.....	100
Gambar 4.84 Lanjutan Tampilan Halaman Profil Karyawan	100

Gambar 4.85 Tampilan Halaman Ubah <i>Password</i>	101
Gambar 4.86 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	101
Gambar 4.87 Lanjutan Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	102
Gambar 4.88 Tampilan Halaman Persetujuan Penilaian Kinerja Karyawan	102
Gambar 4.89 Tampilan Halaman Pilih Persetujuan Penilaian Kinerja Karyawan	103
Gambar 4.90 Tampilan Halaman Evaluasi Kinerja Karyawan	103
Gambar 4.91 Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	104
Gambar 4.92 Lanjutan Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	104
Gambar 4.93 Lanjutan Tampilan Halaman Submit Evaluasi Kinerja Karyawan	104
Gambar 4.94 Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	105
Gambar 4.95 Tampilan Halaman Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	105
Gambar 4.96 Lanjutan Tampilan Halaman Submit Laporan Penilaian Kinerja ...	106
Gambar 4.97 Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan	106
Gambar 4.98 Tampilan Halaman Submit Laporan Absensi karyawan.....	107
Gambar 4.99 Tampilan Halaman Ubah <i>Password</i>	107

