

ABSTRAK

Tujuan dari penulisan Laporan Akhir ini ialah untuk membuat suatu Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Berbasis *Website* untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi ialah sulitnya mengelola dan merekap data penilaian kinerja karyawan hingga saat ini proses penilaian kinerja karyawan masih dilakukan secara manual dengan cara karyawan mengisi form penilaian kinerja karyawan yang telah dibuat menggunakan *microsoft word* lalu dicetak dan dibagikan dan dikumpulkan kembali untuk diperiksa kelengkapan, dinilai ulang, direkap pengisian penilaian kinerja kemudian diserahkan kepada atasan untuk disetujui hasil dari form penilaian kinerja karyawan dan digunakan untuk membuat evaluasi kinerja karyawan, hal ini membutuhkan waktu yang cukup lama dan kurang efektif. Dengan adanya aplikasi ini dapat mempercepat dan mempermudah proses mengelola, merekap, dan persetujuan penilaian kinerja karyawan serta dapat mengurangi penggunaan kertas. Aplikasi dibuat dengan metode pengembangan *waterfall* dan menggunakan bahasa pemrograman PHP, *database MySQL*, serta perancangan sistem dengan menggunakan diagram *konteks, dfd, blockchart, flowchart, erd*. Aplikasi memiliki hak akses dari berbagai tipe *user*. Terdapat 3 (tiga) tipe *user* diantaranya admin (*Accounting & Adm Head*), karyawan, dan *operational manager* yang mempunyai hak akses masing-masing. Aplikasi menghasilkan *output* berupa laporan rekapan absensi karyawan dan penilaian kinerja karyawan secara bulanan maupun tahunan berbentuk PDF di PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri.

Kata Kunci : Aplikasi, Penilaian Kinerja, Karyawan, Website, MySQL.

ABSTRACT

The purpose of writing this Final Report is to create an Employee Performance Assessment Application in PT. Santinilestari Sriwijaya Mandiri Based Website to solve the problem faced is the difficulty of managing and capturing data of employee performance assessment until now the employee's performance evaluation process is still done manually by the way employee fills out employee performances assessment forms that have been made using microsoft word then printed and distributed and collected again for verification of completeness, reassessed, recorded completion of performance assessments then submitted to the superiors for approval of the results of the employer performance evaluations forms and used to make an evaluation of employees performance, this takes quite a long time and less effective. With this application, it can speed up and simplify the process of managing, recording, and approving employee performance assessments and can reduce paper use. The application is built using the waterfall development method and uses PHP programming languages, MySQL databases, as well as system design using context diagrams, dfd, blockchart, flowchart and erd. Applications have access rights from different types of users. There are 3 (three) types of user including admin (Accounting & Adm Head), employees, and operational managers who have respective access rights. The application produces outputs of employee absence recording reports and monthly and annual employee performance assessments in PDF format at Santinilestari Sriwijaya Mandiri.

Keywords: *Applications, Performance Appraisals, Employees, Website, MySQL.*

