

ABSTRAK

Sistem penggajian konvensional pada CV Coral Palembang saat ini masih memicu subjektivitas penilaian, risiko kesalahan hitung (*human error*), dan lambatnya birokrasi Admin istrasi. Penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penggajian berbasis website sebagai solusi digital dalam menentukan gaji karyawan secara objektif. Pada tahap input, sistem menerima data profil karyawan serta nilai parameter kompetensi dan kinerja bulanan. Selanjutnya, proses perhitungan bobot parameter dilakukan menggunakan metode *Best Worst Method* (BWM) dengan menentukan kriteria terbaik dan terburuk, di mana sistem dikembangkan menggunakan teknologi *Next.js*, *TypeScript*, *TailwindCSS*, *Supabase*, dan *database PostgreSQL*. Hak akses platform ini dibagi menjadi tiga peran utama, yaitu Teknisi, Manager. Output dari penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh fitur utama pada pengujian fungsional (*blackbox testing*) berjalan sukses, menghasilkan luaran berupa keputusan kalkulasi slip gaji secara *real-time*, transparan, serta laporan penggajian bulanan yang akurat untuk mendukung efisiensi Admin istrasi internal perusahaan.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penggajian, *Best Worst Method* (BWM), *Next.js*, *Supabase*.

ABSTRACT

The conventional payroll system at CV Coral Palembang currently still leads to appraisal subjectivity, human error risks, and slow Administrative bureaucracy. This study aims to develop a web-based Decision Support System (DSS) for payroll as a digital solution to determine employee salaries objectively. In the input stage, the system receives employee profile records along with monthly competency and performance parameter scores. Furthermore, the criteria weight calculation process is performed using the Best Worst Method (BWM) by identifying the Best and Worst criteria, within a system developed using Next.js, TypeScript, TailwindCSS, Supabase, and a PostgreSQL database. The platform access is divided into three main roles: HRD Staff, Manager, and Director. The output of this study indicates that all core features in the functional evaluation (blackbox testing) run successfully, generating results in the form of real-time, transparent salary slip calculations and accurate monthly payroll reports to support internal corporate Administrative efficiency.

Keywords: Decision Support System, Payroll, Best Worst Method (BWM), Next.js, Supabase.