

LAPORAN AKHIR

APLIKASI REKRUTMEN DAN PELATIHAN KARYAWAN BARU
BERBASIS *WESBITE* PADA PT SATRIA BAHANA SARANA
DI TANJUNG ENIM



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan pada
Jurusan Manajemen Informatika
Program Studi Diploma III Manajemen Informatika

OLEH:
ALIFIAH MEIZA PUTRI
062330801596

MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**APLIKASI REKRUTMEN DAN PELATIHAN KARYAWAN BARU
BERBASIS *WESBITE* PADA PT SATRIA BAHANA SARANA
DI TANJUNG ENIM**



**OLEH:
ALIFIAH MEIZA PUTRI
062330801596**

**Disetujui oleh,
Pembimbing I,**

Robinson, S.Kom., M.Kom.

NIP 197503172002121003

Palembang, 25 Juni 2026

Pembimbing II,

M Zulkarnain, S.E., M.Si.

NIP 197606052023211008

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika**

Ir. Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.

NIP 197510272008121001

**APLIKASI REKRUTMEN DAN PELATIHAN KARYAWAN BARU
BERBASIS *WESBITE* PADA PT SATRIA BAHANA SARANA
DI TANJUNG ENIM**

**Telah diuji dan dipertahankan di depan penguji Sidang Laporan Akhir
pada hari Kamis, 25 Juni 2026**

Ketua Penguji

Tanda Tangan

**Robinson, S.Kom., M.Kom
NIP 197503172002121003**


.....

Anggota Penguji

**Dr. Delta Khairunnisa, S.E., M.Si
NIP 197606062008012026**


.....

**Nur Jumriantunnisah, M.M
NIP 199101182023212034**


.....

**Lailatur Rahmi, M.Kom
NIP 199007182022032007**


.....

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika**


**Ir. Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139
Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alifiah Meiza Putri
NIM : 062330801596
Program Studi : DIII Manajemen Informatika
Jurusan : Manajemen Informatika
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah saya yang berjudul "Aplikasi Rekrutmen dan Pelatihan Karyawan Baru Berbasis *Website* pada PT Satria Bahana Sarana Tanjung Enim" ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah di ajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga pendidikan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang atau lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa Laporan Akhir ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Laporan Akhir ini, saya bersedia menerima sanksi akademik dan atau sanksi hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 07 Juli 2026

Alifiah Meiza Putri
NIM 062330801596

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I

Robinson, S.Kom., M.Kom
NIP 197503172002121003

Dosen Pembimbing II

M Zulkarnain, S.E., M.SI
NIP 197606052023211008



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN
TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telp: (0711) 353414
Laman : <http://polstn.ac.id>, Pos El : info@polstn.ac.id

**FORM DEKLARASI PENGGUNAAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI)
DALAM PENYUSUNAN TUGAS AKHIR/LAPORAN AKHIR**

A. IDENTITAS MAHASISWA

NIM/Nama Mahasiswa : 062330801596/ Alifiah Meiza Putri
Program Studi : DIII Manajemen Informatika
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Rekrutmen dan Pelatihan Karyawan Baru Berbasis Website pada PT Satria Bahana Sarana di Tanjung Enim
Dosen Pembimbing I : Robinson, S.Kom., M.Kom
Dosen Pembimbing II : M Zulkarnain, S.E., M.Si

B. DEKLARASI PENGGUNAAN AI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa dalam proses penyusunan Tugas Akhir/Laporan Akhir ini:

1) Penggunaan Teknologi AI

- ☐ Tidak menggunakan aplikasi berbasis Artificial Intelligence (AI).
☒ Menggunakan aplikasi berbasis Artificial Intelligence (AI), yaitu:

No	Nama Aplikasi/Platform AI	Tujuan Penggunaan
1	ChatGPT	Membuat atau merancang <i>flow diagram</i> (diagram alir), menyusun kode program (<i>coding</i>), serta membantu analisis logika pemrograman.
2	BlackBox	Melakukan parafrase teks, menyusun ulang kalimat untuk menghindari plagiarisme, dan memperbaiki struktur penulisan.
3	SpI Space	Mencari jurnal ilmiah, mengelola sitasi, serta mengeksplorasi referensi akademik.

*Contoh: ChatGPT, Gemini, Claude, Copilot, Perplexity, Grammarly AI, DeepL Write, Elicit, Scite.ai, dsb.

2) Ruang Lingkup Penggunaan AI

AI digunakan untuk membantu kegiatan berikut (dapat memilih lebih dari satu):

- | | |
|--|---|
| ☒ Perbaikan tata bahasa dan ejaan. | ☒ Debugging atau analisis kode program. |
| ☐ Penerjemahan bahasa. | ☐ Analisis data. |
| ☐ Penyusunan kerangka penulisan. | ☐ Visualisasi data. |
| ☒ Pencarian referensi ilmiah. | ☐ Pembuatan ilustrasi/gambar. |
| ☐ Ringkasan literatur. | ☐ Lainnya: |
| ☒ Penyusunan kode program. | |

3) Pernyataan Tanggung Jawab Akademik

Saya menyatakan bahwa:

- Seluruh isi Tugas Akhir/Laporan Akhir merupakan hasil pemikiran, analisis, implementasi, dan pekerjaan akademik saya sendiri.
- Penggunaan AI hanya bersifat sebagai alat bantu (*assistive tool*) dan tidak menggantikan tanggung jawab akademik saya sebagai penulis.
- Seluruh data penelitian, hasil pengujian, analisis, interpretasi, kesimpulan, dan rekomendasi telah saya verifikasi kebenaran serta keabsahannya secara mandiri.
- Saya telah melakukan pemeriksaan terhadap seluruh informasi yang dihasilkan AI sebelum digunakan dalam Tugas Akhir/Laporan Akhir.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN
TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsci.ac.id>, Pos El : info@polsci.ac.id

- e. Saya tidak menggunakan AI untuk membuat data fiktif, memalsukan hasil penelitian, memanipulasi analisis, atau melakukan tindakan yang bertentangan dengan etika akademik.
- f. Saya memahami bahwa segala bentuk plagiarisme, fabrikasi data, falsifikasi data, maupun pelanggaran integritas akademik menjadi tanggung jawab pribadi saya.
- g. Saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan akademik yang berlaku apabila pernyataan ini terbukti tidak benar.

C. RINGKASAN PROMPT DAN OUTPUT AI

No.	Tujuan Penggunaan	Prompt Singkat	Ringkasan Output AI
1.	Penyusunan digaram alir (flowchart) dan kode program	Buatkan rancangan logika flowchart dan implementasi kode untuk programnya.	Memberikan rancangan langkah-langkah diagram alir beserta implementasi kode program sebagai pengembangan fitur.
2.	Prafrase teks akademik/tulisan	Parafrase paragraf berikut dengan bahasa yang formal dan mudah dipahami.	Memberikan variasi kalimat baru yang telah disusun ulang strukturnya dengan tata bahasa yang lebih rapi tanpa mengubah makna aslinya.
3.	Analisis jurnal dan pencarian sitasi	Carikan jurnal yang berkaitan dengan konsep penelitian.	Menampilkan daftar ringkasan jurnal ilmiah relevan beserta teks kutipan.

*Lampiran riwayat penggunaan AI dapat disertakan apabila diperlukan oleh dosen pembimbing atau penguji.

D. PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Dosen Pembimbing menyatakan telah mengetahui penggunaan AI sebagaimana dijelaskan dalam formulir ini.

Pembimbing I

Nama: Robinson, S.Kom., M.Kom

Tanda Tangan:

Pembimbing II

Nama: M. Zulkarnain, S.E., M.Si

Tanda Tangan:

E. PERNYATAAN MAHASISWA

Dengan ini saya menyatakan bahwa seluruh informasi yang saya berikan dalam formulir ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan.

Palembang, 06 Juli 2026

Mahasiswa,



Alifiah Meiza Putri

NIM 062330801596

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Aplikasi Rekrutmen dan Pelatihan Karyawan Baru Berbasis *Website* pada PT Satria Bahana Sarana di Tanjung Enim”** dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Laporan akhir ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Diploma III Manajemen Informatika, Jurusan Manajemen Informatika, Politeknik Negeri Sriwijaya. Di samping itu, penyusunan laporan ini dimaksudkan sebagai wujud penerapan ilmu pengetahuan serta keterampilan yang telah diperoleh penulis selama masa perkuliahan ke dalam bentuk pengembangan aplikasi berbasis *web* yang diharapkan dapat memberikan solusi atas kebutuhan pengelolaan rekrutmen dan pengembangan sumber daya manusia di lingkungan perusahaan.

Selama proses perancangan dan pembangunan aplikasi *SBS-Career*, penulis memperoleh banyak pengalaman serta pengetahuan baru, terutama dalam bidang analisis kebutuhan sistem, perancangan antarmuka pengguna, pengembangan aplikasi berbasis *web*, pengelolaan basis data, serta implementasi berbagai fitur yang menunjang proses rekrutmen, pelatihan, dan manajemen karier karyawan. Aplikasi yang telah dikembangkan ini diharapkan dapat membantu PT Satria Bahana Sarana dalam melaksanakan proses rekrutmen dan pengembangan karyawan secara lebih efektif, efisien, dan terintegrasi.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan Laporan Akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, arahan, serta dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak. Sehubungan dengan hal tersebut, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya;
2. Bapak Dr. Yusri, S.Pd, M.Pd. selaku Wakil Direktur Bidang Akademik Politeknik Negeri Sriwijaya;
3. Bapak M. Husni Mubarak, S.E., M.Si, Ak. selaku Wakil Direktur Bidang Keuangan Politeknik Negeri Sriwijaya;

4. Bapak Ir. Dicky Seprianto, S.T.,M.T. IPM. selaku Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan Politeknik Negeri Sriwijaya;
5. Ibu Dr. Irma Salamah, S.T.,M.T.I selaku Wakil Direktur Bidang Kerjasama Politeknik Negeri Sriwijaya;
6. Bapak Ir. Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
7. Bapak Ir. Sulistiyanto, S.Kom., M.T.I., IPP selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika;
8. Ibu Herlinda Kusmiati, S.Kom., M.Kom selaku Koordinator Program Studi D-IV Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
9. Bapak Robinson, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I;
10. Bapak M Zulkarnain, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II;
11. Seluruh Dosen, Staf, dan Tenaga Administrasi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya;
12. Bapak Agung Pratama selaku Direktur Utama PT Satria Bahana Sarana;
13. Bapak Karmono selaku Manajer Departemen Manajemen Sistem Informasi PT Satria Bahana Sarana;
14. Bapak Thahir Kurniawan selaku PIC;
15. Bapak Pamuji Panca Putra selaku Manajer Departemen Sumber Daya Manusia Strategik PT Satria Bahana Sarana;
16. Ibu Humaira Balqis selaku Staf Departemen Sumber Daya Manusia PT Satria Bahana Sarana;
17. Seluruh Pimpinan, Staf, dan Karyawan PT Satria Bahana Sarana;
18. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan doa, dukungan, serta motivasi kepada penulis;
19. Teman-teman seperjuangan 6IB Jurusan Manajemen Informatika yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat selama penyusunan Laporan Akhir ini;
20. Rekan-rekan serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu demi satu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam proses penyelesaian Laporan Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Laporan Akhir ini masih memiliki sejumlah keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran kritik yang bersifat membangun dari pada pembaca guna penyempurnaan laporan ini pada masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap agar Laporan Akhir ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri, mahasiswa Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya, maupun para pembaca pada umumnya.

Palembang, Juni 2026

Penulis

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset strategis bagi keberhasilan organisasi, sehingga proses rekrutmen dan pelatihan karyawan baru perlu dikelola secara efektif. PT Satria Bahana Sarana, perusahaan di sektor pertambangan batubara, menjalankan proses rekrutmen dan pelatihan yang belum terintegrasi, melalui media yang berbeda-beda seperti dokumen fisik, surat elektronik, dan penyampaian materi pelatihan secara langsung tanpa dokumentasi terpusat. Kondisi ini menyebabkan kesulitan dalam penelusuran status lamaran, risiko kehilangan data pelamar, serta rendahnya efektivitas proses pembelajaran karyawan baru. Penelitian ini bertujuan untuk membangun aplikasi SBS-*Career* berbasis *website* guna meningkatkan efektivitas proses rekrutmen dan pelatihan karyawan secara terintegrasi pada PT Satria Bahana Sarana. Pengembangan sistem dilakukan menggunakan metode *Waterfall* yang meliputi tahapan analisis kebutuhan, pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan studi pustaka, perancangan sistem menggunakan UML dan perancangan basis data, implementasi pemrograman dengan *framework* Laravel dan basis data MySQL, hingga pengujian sistem menggunakan metode *Black Box*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aplikasi SBS-*Career* berhasil dibangun dan dapat mengkonsolidasi pengelolaan lowongan kerja, registrasi dan pengajuan lamaran, manajemen tahapan seleksi, verifikasi dokumen, pengelolaan program pelatihan, penerbitan sertifikat, serta penyusunan laporan rekrutmen ke dalam satu *platform* terpusat. Pengujian *Black Box* membuktikan bahwa sistem ini layak digunakan sebagai pendukung proses rekrutmen dan pelatihan karyawan baru di PT Satria Bahana Sarana.

Kata Kunci: Aplikasi Berbasis *Website*, Rekrutmen, Pelatihan Karyawan, Metode *Waterfall*, *Black Box Testing*.

ABSTRACT

Human resources are a strategic asset for organizational success, making the recruitment and training of new employees a process that must be managed effectively. PT Satria Bahana Sarana, a company operating in the coal mining sector, still carries out its recruitment and training process manually and without integration, relying on separate media such as physical documents, e-mail correspondence, and direct delivery of training materials without centralized documentation. This condition leads to difficulties in tracking application status, the risk of losing applicant data, and reduced effectiveness in the learning process for new employees. This study aims to build a website-based SBS-Career application to improve the effectiveness of integrated recruitment and training processes at PT Satria Bahana Sarana. The system was developed using the Waterfall method, covering the stages of requirements analysis, data collection through interviews, observation, and literature review, system design using UML and database design, implementation using the Laravel framework and MySQL database, and system testing using the Black Box Testing method. The results show that the SBS-Career application was successfully developed and is able to consolidate job vacancy management, applicant registration and submission, selection stage management, document verification, training program management, certificate issuance, and recruitment reporting into a single centralized platform. Black Box Testing confirmed that all application features function according to the established functional requirements, indicating that the system is feasible for supporting the recruitment and training process of new employees at PT Satria Bahana Sarana.

Keywords: Website-Based Application, Recruitment, Employee Training, Waterfall Method, Black Box Testing.

DAFTAR ISI

LAPORAN AKHIR	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
SURAT PERNYATAAN PENGGUNAAN AI	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Aplikasi.....	6
2.1.2 <i>Website</i>	7
2.1.3 Aplikasi Berbasis <i>Website</i>	7
2.1.4 Rekrutmen Karyawan	8
2.1.5 Konsep Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	8
2.1.6 <i>Waterfall</i>	9
2.1.7 Pengertian <i>Flowchart</i>	10
2.1.8 Pengertian <i>Unified Modeling Language</i> (UML)	13
2.1.8.1 Pengertian <i>Use Case Diagram</i>	13
2.1.8.2 Pengertian <i>Activity Diagram</i>	14
2.1.8.3 Pengertian <i>Class Diagram</i>	15

2.1.8.4 Pengertian <i>Sequence Diagram</i>	16
2.1.9 Pengertian MySQL	18
2.1.10 Pengertian PHP	18
2.1.11 Pengertian Laravel.....	18
2.2 <i>State Of The Art</i>	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Tahapan Penelitian	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.3 Gambaran Umum Perusahaan	28
3.3.1 Profil Singkat Perusahaan.....	28
3.3.2 Visi dan Misi PT Satria Bahana Sarana.....	29
3.3.3 Struktur Organisasi	30
3.3.4 Alur Sistem Berjalan.....	33
3.3.5 Alur Sistem yang Diusulkan.....	36
3.4 Perancangan Sistem.....	38
3.4.1 <i>Use Case Diagram</i>	39
3.4.2 <i>Activity Diagram</i>	41
3.4.2.1 <i>Activity Diagram</i> Registrasi dan <i>Login User</i>	42
3.4.2.2 <i>Activity Diagram</i> Melamar Pekerjaan.....	44
3.4.2.3 <i>Activity Diagram</i> Seleksi dan <i>Approval</i> Pelamar.....	46
3.4.2.4 <i>Activity Diagram</i> Pelatihan Karyawan.....	48
3.4.3 <i>Class Diagram</i>	50
3.4.4 <i>Sequence Diagram</i>	50
3.4.4.1 <i>Sequence Diagram</i> Registrasi dan <i>Login User</i>	51
3.4.4.3 <i>Sequence Diagram</i> Seleksi dan <i>Approval</i> Pelamar.....	54
3.4.4.4 <i>Sequence Diagram</i> Pelatihan Karyawan.....	57
3.4.5 Desain Perancangan Tampilan.....	58
3.4.5.1 Desain Tampilan <i>Landing Page</i>	59
3.4.5.2 Desain Tampilan <i>Login Page</i>	60
3.4.5.3 Desain Tampilan <i>Dashboard</i> Pelamar	61
3.4.5.4 Desain Tampilan Proses Rekrutmen Pelamar	62
3.4.5.5 Desain Tampilan Dokumen Administrasi Karyawan	62
3.4.5.6 Desain Tampilan Pelatihan Karyawan	63
3.4.5.7 Desain Tampilan <i>Dashboard</i> HRD.....	64
3.4.5.8 Desain Tampilan Kelola Lowongan.....	65

3.4.5.9 Desain Tampilan Data Pelamar	65
3.4.5.10 Desain Tampilan Verifikasi Dokumen Administrasi Kepegawaian ..	66
3.4.5.11 Desain Tampilan Kelola Pelatihan	67
3.4.5.12 Desain Tampilan <i>Dashboard</i> Manajer	68
3.4.5.13 Desain Tampilan <i>Approval</i> Pelamar	69
3.4.5.14 Desain Tampilan Laporan Rekrutmen	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Hasil Tahapan Pengembangan Sistem	71
4.1.1 Analisis Kebutuhan	71
4.1.1.1 Investigasi Awal	71
4.1.1.2 Kebutuhan Fungsional	72
4.1.1.3 Kebutuhan Non-Fungsional	74
4.1.2 Perancangan Sistem	74
4.1.2.1 Studi Kelayakan	75
4.1.3 Implementasi Sistem	77
4.1.3.1 Halaman <i>Landing Page</i>	77
4.1.3.2 Halaman Registrasi	78
4.1.3.3 Halaman <i>Login</i>	80
4.1.3.4 Halaman <i>Dashboard</i> Pelamar	81
4.1.3.5 Halaman Pengajuan Lamaran	82
4.1.3.6 Halaman Proses Rekrutmen	83
4.1.3.7 Halaman Dokumen Administrasi Karyawan	84
4.1.3.8 Halaman Program Pelatihan	85
4.1.3.9 Halaman Sertifikat Pelatihan	86
4.1.3.10 Halaman <i>Dashboard</i> HRD	87
4.1.3.11 Halaman Kelola Lowongan	88
4.1.3.12 Halaman Kelola Jadwal Seleksi	89
4.1.3.13 Halaman Verifikasi Dokumen Administrasi	90
4.1.3.14 Halaman Kelola Pelatihan	91
4.1.3.15 Halaman Unggah Sertifikat Pelatihan	92
4.1.3.16 Halaman <i>Dashboard</i> Manajer	93
4.1.3.17 Halaman <i>Approval</i> Pelamar	94
4.1.3.18 Halaman Laporan Rekrutmen	95
4.1.4 Pengujian Aplikasi	95
4.1.4.1 Metode Pengujian <i>Black Box</i>	95

4.1.5 Pemeliharaan.....	99
4.2 Pembahasan	99
BAB V PENUTUP.....	101
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan <i>Waterfall</i>	9
Gambar 3.1 Tahapan penelitian.....	25
Gambar 3.2 Lokasi Kantor Pusat PT Satria Bahana Sarana.....	28
Gambar 3.3 Struktur Organisasi PT Satria Bahana Sarana	31
Gambar 3.4 Struktur Organisasi Departemen Manajemen Sistem Informasi PT Satria Bahana Sarana	32
Gambar 3.5 <i>Flowchart</i> Sistem yang Berjalan	33
Gambar 3.6 <i>Flowchart</i> Sistem Usulan Aplikasi SBS-Career.....	36
Gambar 3.7 <i>Use Case Diagram</i> Aplikasi SBS-Career.....	39
Gambar 3.8 <i>Activity Diagram</i> Registrasi dan <i>Login User</i>	42
Gambar 3.9 <i>Activity Diagram</i> Melamar Pekerjaan	44
Gambar 3.10 <i>Activity Diagram</i> Seleksi dan <i>Approval</i> Pelamar	46
Gambar 3.11 <i>Activity Diagram</i> Pelatihan Karyawan	48
Gambar 3.12 <i>Class Diagram</i> Aplikasi SBS-Career.....	50
Gambar 3.13 <i>Sequence Diagram</i> Registrasi dan <i>Login User</i>	51
Gambar 3.14 <i>Sequence Diagram</i> Melamar Pekerjaan.....	53
Gambar 3.15 <i>Sequence Diagram</i> Seleksi dan <i>Approval</i> Pelamar	55
Gambar 3.16 <i>Sequence Diagram</i> Pelatihan Karyawan	57
Gambar 3.17 Tampilan Halaman Depan (<i>Landing Page</i>).....	59
Gambar 3.18 Tampilan <i>Login Page</i>	60
Gambar 3.19 Tampilan <i>Dahboard</i> Pelamar	61
Gambar 3.20 Tampilan Proses Rekrutmen Pelamar.....	62
Gambar 3.21 Tampilan Dokumen Administrasi	63
Gambar 3.22 Tampilan Pelatihan Pelamar	64
Gambar 3.23 Tampilan <i>Dashboard</i> HRD	64
Gambar 3.24 Tampilan Kelola Lowongan	65
Gambar 3.25 Tampilan Data Pelamar	66
Gambar 3.26 Tampilan <i>Approval</i> Dokumen Administrasi Pelamar.....	67
Gambar 3.27 Tampilan Kelola Pelatihan	68
Gambar 3.28 Tampilan <i>Dashboard</i> Manajer.....	68
Gambar 3.29 Tampilan <i>Approval</i> Pelamar	69
Gambar 3.30 Tampilan Laporan Rekrutmen.....	70
Gambar 4.1 Tampilan Halaman <i>Landing Page</i>	78
Gambar 4.2 Tampilan Halaman Registrasi	79
Gambar 4.3 Tampilan Halaman <i>Login</i>	80
Gambar 4.4 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Pelamar	81
Gambar 4.5 Tampilan Halaman Pengajuan Lamaran.....	82
Gambar 4.6 Tampilan Halaman Proses Rekrutmen	83
Gambar 4.7 Tampilan Halaman Dokumen Administrasi Pelamar	84
Gambar 4.8 Tampilan Halaman Program Pelatihan Pelamar.....	85
Gambar 4.9 Tampilan Halaman Sertifikat Pelatihan.....	86
Gambar 4.10 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> HRD	87
Gambar 4.11 Tampilan Halaman Kelola Lowongan.....	88
Gambar 4.12 Tampilan Halaman Kelola Jadwal Seleksi	89
Gambar 4.13 Tampilan Halaman Verifikasi Dokumen Administrasi	90
Gambar 4.14 Halaman Tampilan Kelola Pelatihan	91
Gambar 4.15 Tampilan Halaman Unggah Sertifikat.....	92
Gambar 4.16 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Manajer	93

Gambar 4.17 Tampilan Halaman <i>Approval</i> Pelamar.....	94
Gambar 4.18 Tampilan Halaman Laporan Rekrutmen	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol <i>Flowchart</i>	11
Tabel 2.2 Simbol <i>Use Case Diagram</i>	14
Tabel 2.3 Simbol <i>Activity Diagram</i>	15
Tabel 2.4 Simbol <i>Class Diagram</i>	16
Tabel 2.5 Simbol <i>Sequence Diagram</i>	17
Tabel 2.6 Tabel Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Studi Kelayakan	75
Tabel 4.2 Perangkat keras yang digunakan	76
Tabel 4.3 Perangkat lunak yang digunakan.....	76
Tabel 4.4 Bahan-bahan yang digunakan	77
Tabel 4.5 Pengujian Fitur Pelamar	96
Tabel 4.6 Pengujian Fitur HRD.....	97
Tabel 4.7 Pengujian Fitur Manajer.....	98

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Lembar Kesepakatan Bimbingan LA
- Lampiran 2** Pengajuan Judul LA
- Lampiran 3** Pengesahan Judul LA
- Lampiran 4** Lembar Permohonan Pengambilan Data Mahasiswa ke Instansi/ Industri
- Lampiran 5** Lembar Pengantar Pengambilan Data dari Lembaga ke Instansi/ Industri
- Lampiran 6** Surat Balasan Penerimaan Izin Pengambilan Data dari Instansi/ Industri
- Lampiran 7** Lembar Bimbingan LA
- Lampiran 8** Lembar Rekomendasi Ujian Aplikasi
- Lampiran 9** Lembar Revisi Ujian Aplikasi
- Lampiran 10** Lembar Rekomendasi Sidang LA
- Lampiran 11** Lembar Revisi Dosen Penguji
- Lampiran 12** Rekapitulasi Revisi LA
- Lampiran 13** Lembar Berita Acara Perubahan Judul LA
- Lampiran 14** Lembar Persentase Hasil Pengecekan Plagiasi
- Lampiran 15** Lembar Link Listing kode
- Lampiran 16** Dokumentasi