

ABSTRAK

PT Pinago Utama Terbuka merupakan perusahaan yang bergerak di sektor agribisnis dan industri. Dalam pelaksanaan operasional harian, proses administrasi dan pengelolaan cuti karyawan di perusahaan ini masih menghadapi berbagai kendala efisiensi karena belum terintegrasi secara digital. Hal ini sering kali memicu lamanya proses birokrasi perizinan, rentannya risiko kehilangan berkas fisik, serta kesulitan bagian HRD dalam melakukan rekapitulasi sisa cuti secara akurat. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan Aplikasi Manajemen Cuti Karyawan Berbasis *Website* pada PT Pinago Utama Terbuka guna mendigitalisasi proses tersebut. Sistem ini dikembangkan menggunakan pendekatan metode *Waterfall* yang memiliki alur kerja linear dan sistematis. Perancangan arsitektur logika sistem dimodelkan menggunakan *Data Flow Diagram* (DFD) dan *Flowchart*, sedangkan struktur basis data dikelola menggunakan Kamus Data. Aplikasi ini dibangun menggunakan pendekatan *PHP Native* yang dipadukan dengan HTML dan CSS untuk merancang antarmuka pengguna, sistem manajemen basis data MySQL sebagai media penyimpanan, serta *Visual Studio Code* sebagai penyunting kode. Hasil dari pengembangan ini adalah terwujudnya sebuah sistem informasi terpusat yang memfasilitasi karyawan dalam mengajukan cuti secara mandiri, memudahkan proses validasi persetujuan secara bertingkat (oleh Atasan Langsung dan Pimpinan), serta memungkinkan HRD untuk mengelola data master dan menghasilkan rekapitulasi laporan secara otomatis. Implementasi sistem ini terbukti mampu menyederhanakan alur birokrasi, meminimalisir ambiguitas operasional, dan mendorong reliabilitas manajemen data kepegawaian di PT Pinago Utama Terbuka.

Kata Kunci: Aplikasi Cuti, *Website*, Metode *Waterfall*, *PHP Native*, MySQL.

ABSTRACT

PT Pinago Utama Tbk is a company operating in the agribusiness and industrial sectors. In daily operations, the administrative and employee leave management processes in this company still face various efficiency obstacles as they have not been digitally integrated. This often triggers lengthy licensing bureaucracy, vulnerability to physical file loss, and difficulties for the HRD department in accurately recapitulating remaining leave balances. This study aims to design and develop a Website-Based Employee Leave Management Application at PT Pinago Utama Tbk to digitize the process. The system was developed using the Waterfall method approach, which has a linear and systematic workflow. The system's logical architecture design is modeled using Data Flow Diagrams (DFD) and Flowcharts, while the database structure is managed using a Data Dictionary. The application is built using a Native PHP approach combined with HTML and CSS to design the user interface, the MySQL database management system as storage media, and Visual Studio Code as the code editor. The result of this development is the realization of a centralized information system that facilitates employees in independently submitting leave requests, streamlines the multi-level approval validation process (by Direct Supervisors and Leaders), and enables HRD to manage master data and automatically generate recapitulation reports. The implementation of this system is proven to simplify bureaucratic workflows, minimize operational ambiguity, and boost the reliability of personnel data management at PT Pinago Utama Tbk.

Keywords: Leave Application, Website, Waterfall Method, Native PHP, MySQL.