

TUGAS AKHIR

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENYEDIA JASA LAINNYA PERORANGAN MENGGUNAKAN METODE
MULTI OBJECTIVE OPTIMIZATION ON THE BASIS OF RATIO ANALYSIS
BERBASIS *WEBSITE* PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN
KOTA PALEMBANG**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan pada
Jurusan Manajemen Informatika
Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Informatika**

OLEH:

**AISYAH HADI LUCKYTA
062240833091**

**MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRWIJAYA
PALEMBANG**

LEMBAR PERSETUJUAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PJLP MENGGUNAKAN METODE *MULTI-OBJECTIVE OPTIMIZATION*
ON THE BASIS OF RATIO ANALYSIS (MOORA) BERBASIS *WEBSITE*
PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PALEMBANG



OLEH:

AI SYAH HADI LUCKYTA
062240833091

Palembang, 07 Juli 2026

Disetujui Oleh,
Pembimbing I,

Pembimbing II,


Robinson, S.Kom., M.Kom
NIP. 197503172002121003


Denny Alfian, S.Kom., M.Kom
NIP. 198812022019031099

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika


Ir. Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001

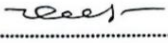
**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PJLP MENGGUNAKAN METODE *MULTI-OBJECTIVE OPTIMIZATION*
ON THE BASIS OF RATIO ANALYSIS (MOORA) BERBASIS WEBSITE
PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PALEMBANG**

**Telah Diuji dan dipertahankan di depan dewan penguji
Sidang Tugas Akhir pada hari Senin, 29 Juni 2026**

Ketua Penguji

Tanda Tangan

Dr. Delta Khairunnisa, S.E., M.Si
NIP. 197606062008012026



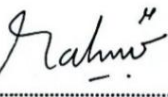
Anggota Penguji

Robinson S.Kom., M.Kom
NIP. 197503172002121003



Anggota Penguji

Lailatur Rahmi, M.Kom
NIP. 199007182022032007



Anggota Penguji

Nur Jumriatunnisah, M.M
NIP. 199101182023212034



**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika**



Ir. Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom.
NIP 197510272008121001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon
(0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id> Pos El : info@polsri.ac.id

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aisyah Hadi Luckyta
NIM : 062240833091
Program Studi : Sarjana Terapan Manajemen Informatika
Jurusan : Manajemen Informatika
Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Sriwijaya

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang berjudul "**Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pegawai PJLP Menggunakan Metode *Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis* (MOORA) Berbasis Website Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palembang**" ini tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga pendidikan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang atau lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa Tugas Akhir ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiasi pada Tugas Akhir ini, saya bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Juli 2026

Aisyah Hadi Luckyta
NIM. 062240833091

Mengetahui,

Pembimbing I,

Robinson, S.Kom., M.Kom
NIP. 197503172002121003

Pembimbing II,

Denny Alfian, S.Kom., M.Kom
NIP. 198812022019031009



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN
TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
Jalan Sriwijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polisri.ac.id> Pos El : info@polisri.ac.id

**FORM DEKLARASI PENGGUNAAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI)
DALAM PENYUSUNAN TUGAS AKHIR/LAPORAN AKHIR**

A. IDENTITAS MAHASISWA

NIM>Nama Mahasiswa : 062240833091 / Aisyah Hadi Luckyta
Program Studi : Manajemen Informatika
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pegawai
Penyedia Jasa Layanan Perorangan Menggunakan Metode
Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis
Berdasarkan Website Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota
Palembang
Dosen Pembimbing I : Robinson, S.Kom., M.Kom.
Dosen Pembimbing II : Denny Alfian, S.Kom., M.Kom.

B. DEKLARASI PENGGUNAAN AI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa dalam proses
penyusunan Tugas Akhir/Laporan Akhir ini:

1) Penggunaan Teknologi AI

- ☐ Tidak menggunakan aplikasi berbasis Artificial Intelligence (AI).
☐ Menggunakan aplikasi berbasis Artificial Intelligence (AI), yaitu:

No	Nama Aplikasi/Platform AI	Tujuan Penggunaan
1	ChatGPT (Plus)	Membantu untuk penyusunan Tugas Akhir dan Kode Program
2	Claude AI	Membantu untuk Debugging dan Kode Program

*Contoh: ChatGPT, Gemini, Claude, Copilot, Perplexity, Grammarly AI, DeepL, Write, Elicit, Scite.ai,
dsb.

2) Ruang Lingkup Penggunaan AI

AI digunakan untuk membantu kegiatan berikut (dapat memilih lebih dari satu):

- | | |
|---|---|
| ☐ Perbaikan tata bahasa dan ejaan. | ☐ Debugging atau analisis program. |
| ☐ Penerjemahan bahasa. | ☐ Analisis data. |
| ☐ Penyusunan kerangka penulisan. | ☐ Visualisasi data. |
| ☐ Pencarian referensi ilmiah. | ☐ Pembuatan ilustrasi gambar. |
| ☐ Ringkasan literatur. | ☐ Lainnya: |
| ☐ Penyusunan kode program. | |

3) Pernyataan Tanggung Jawab Akademik

Saya menyatakan bahwa:

- Seluruh isi Tugas Akhir/Laporan Akhir merupakan hasil pemikiran, analisis, implementasi, dan pekerjaan akademik saya sendiri.
- Penggunaan AI hanya bersifat sebagai alat bantu (*assistive tool*) dan tidak menggantikan tanggung jawab akademik saya sebagai penulis.
- Seluruh data penelitian, hasil pengujian, analisis, interpretasi, kesimpulan, dan rekomendasi telah saya verifikasi kebenaran serta keabsahannya secara mandiri.
- Saya telah melakukan pemeriksaan terhadap seluruh informasi yang dihasilkan AI sebelum digunakan dalam Tugas Akhir/Laporan Akhir.
- Saya tidak menggunakan AI untuk membuat data fiktif, memalsukan hasil penelitian, memanipulasi analisis, atau melakukan tindakan yang bertentangan dengan etika akademik.
- Saya memahami bahwa segala bentuk plagiarisme, fabrikasi data, falsifikasi data, maupun pelanggaran integritas akademik menjadi tanggung jawab pribadi saya.
- Saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan akademik yang berlaku apabila pernyataan ini terbukti tidak benar.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN
TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
Jalan Srijaya Negara Bukit Besar - Palembang 30139 Telepon (0711) 353414
Laman : <http://polsri.ac.id>, Pos El : info@polsri.ac.id

C. RINGKASAN PROMPT DAN OUTPUT AI

No.	Tujuan Pengguna	Prompt Singkat	Ringkasan Output AI
1.	Memahami konsep metode MOORA	Jelaskan cara kerja metode MOORA dalam sistem pendukung keputusan	AI memberikan contoh struktur kode dan logika implementasi metode MOORA sebagai referensi dalam proses pengembangan sistem.
2.	Referensi perancangan sistem	Bagaimana contoh Diagram Konteks, DFD, ERD untuk Sistem Pendukung Keputusan berbasis web?	AI memberikan contoh dan penjelasan mengenai diagram perancangan sistem sebagai referensi dalam penyusunan rancangan sistem penelitian.
3.	Referensi sintaks dan struktur kode program	Bagaimana implementasi metode MOORA pada Laravel?	AI memberikan contoh struktur kode dan logika implementasi metode MOORA sebagai referensi dalam proses pengembangan sistem.
4.	Referensi penanganan error pada kode program	Mengapa muncul error pada controller Laravel dan bagaimana cara memperbaikinya?	AI memberikan penjelasan mengenai penyebab error serta alternatif solusi yang dapat digunakan sebagai referensi dalam proses debugging aplikasi.
5.	Referensi penyusunan flowchart sistem	Bagaimana alur flowchart sistem berjalan dan sistem usulan untuk evaluasi kinerja pegawai?	AI memberikan contoh alur proses dan simbol flowchart yang digunakan sebagai referensi dalam penyusunan flowchart penelitian.
6.	Referensi implementasi antarmuka sistem	Bagaimana menjelaskan tampilan halaman sistem pada Bab Implementasi?	AI memberikan contoh narasi implementasi antarmuka yang digunakan sebagai referensi dalam menjelaskan fitur dan tampilan sistem pada laporan tugas akhir.

*Lampiran riwayat penggunaan AI dapat disertakan apabila diperlukan oleh dosen pembimbing atau penguji.

D. PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Dosen Pembimbing menyatakan telah mengetahui penggunaan AI sebagaimana dijelaskan dalam formulir ini.

Pembimbing I

Pembimbing II

Nama: Denny Alfian, S.Kom., M.Kom

Tanda Tangan:

Tanda Tangan:

E. PERNYATAAN MAHASISWA

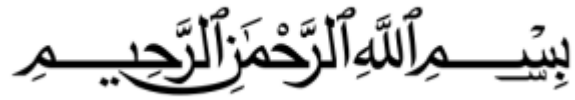
Dengan ini saya menyatakan bahwa seluruh informasi yang saya berikan dalam formulir ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan.

Palembang, 2026

Mahasiswa

657ABAOX077071674
Aisyah Hadi Luckya
NIM. 062240833091

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **"Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pegawai Penyedia Jasa Lainnya Perorangan Menggunakan Metode *Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis* Berbasis Website pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palembang"** dengan baik.

Penyusunan Tugas Akhir ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Informatika, Politeknik Negeri Sriwijaya. Dalam proses penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan, bimbingan, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. Yusri, S.Pd., M.Pd., selaku Wakil Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak M.Husni Mubarak, S.E., M.Si., Ak., selaku Wakil Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Dicky Seprianto, S.T, M.T., IPM., selaku Wakil Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Dr. Irma Salamah, S.T., M.T.I., selaku Wakil Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Bapak Ir. Sony Oktapriandi, S.Kom.,M.Kom., selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Ir. Sulistiyanto, S.Kom., M.T.I., IPP., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Ibu Herlinda Kusmiati, S.Kom., M.Kom., selaku Kepala Sarjana Terapan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

9. Bapak Robinson, S.Kom., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta saran sejak awal hingga selesainya penyusunan Tugas Akhir ini.
10. Bapak Denny Alfian, S.Kom., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing II telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan banyak masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
11. Seluruh dosen dan staf Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya atas ilmu, pengalaman, dan bantuan yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
12. Teman-teman seperjuangan Sarjana Terapan Manajemen Informatika yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta kebersamaan selama menjalani perkuliahan hingga penyusunan Tugas Akhir.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih memiliki berbagai kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi salah satu referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang sistem pendukung keputusan dan teknologi informasi.

Palembang, Juni 2026

Penulis

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya." — (QS. Al-Baqarah: 286)

"Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan." — (QS. Al-Insyirah: 6)

"Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap." — (QS. Al-Insyirah: 7-8)

Persembahan

Dengan rasa syukur kepada Allah SWT, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- 1) Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, pengorbanan, serta menjadi alasan terbesar bagi penulis untuk terus berjuang dan tidak menyerah.
- 2) Keluarga tercinta, yang selalu memberikan semangat, perhatian, dan doa selama proses penyusunan Tugas Akhir.
- 3) Mbak Sisil dan Adek Alya yang senantiasa penulis doakan supaya bisa sama-sama mengejar mimpi kita masing-masing.
- 4) Adek Rara, Mbak Nadia, Kakak Naufal, Abang Azka sebagai penyemangat hari-hari, serta membuat hari penulis jadi ramai dan penuh cerita.
- 5) Bapak Robinson, S.Kom., M.Kom dan Bapak Denny Alfian, S.Kom., M.Kom sebagai Dosen pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan banyak masukan yang sangat berarti selama proses penyusunan laporan ini.
- 6) Teman-teman seperjuangan Caca, Yunis, Haqi, Rafli yang telah menemani perjalanan selama masa perkuliahan, berbagi ilmu, pengalaman, semangat, dan kebersamaan yang tidak akan terlupakan.
- 7) Pihak Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palembang, yang telah memberikan kesempatan, bantuan, serta informasi sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik

- 8) Almamater Politeknik Negeri Sriwijaya, yang telah menjadi tempat penulis menimba ilmu, pengalaman, dan mengembangkan diri.

Semoga segala doa, dukungan, dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan terbaik dari Allah SWT. Penulis berharap karya sederhana ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah awal menuju masa depan yang lebih baik.

ABSTRAK

Proses absensi pegawai Penyedia Jasa Lainnya Perorangan (PJLP) pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Palembang masih dilakukan menggunakan Google Form yang diisi satu kali dalam seminggu. Kondisi tersebut menyebabkan data kehadiran tidak tercatat secara langsung serta menyulitkan proses rekapitulasi dan evaluasi kinerja pegawai karena data absensi dan kegiatan belum dikelola dalam satu sistem yang terintegrasi. Penelitian ini bertujuan membangun Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pegawai PJLP berbasis *website* yang dapat membantu pengelolaan absensi, laporan kegiatan, dan proses penilaian kinerja pegawai. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah Agile, sedangkan metode pengambilan keputusan yang diterapkan adalah *Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis* (MOORA). Penilaian menggunakan tiga kriteria, yaitu Absensi sebagai kriteria benefit dengan bobot 40%, Kedisiplinan sebagai kriteria benefit dengan bobot 25%, dan Jumlah Kegiatan sebagai kriteria benefit dengan bobot 35%. Sistem dikembangkan menggunakan framework Laravel, bahasa pemrograman PHP, basis data MySQL, dan Tailwind CSS. Sistem memiliki tiga pengguna, yaitu pegawai, admin, dan kepala bidang, dengan fitur utama berupa absensi, laporan kegiatan, monitoring data pegawai, perhitungan MOORA, dan pemeringkatan hasil evaluasi kinerja. Berdasarkan hasil pengujian menggunakan metode *black box testing*, fungsi-fungsi utama pada sistem dapat berjalan sesuai dengan skenario yang telah ditentukan. Sistem yang dibangun dapat membantu proses pencatatan kehadiran dan kegiatan pegawai menjadi lebih terintegrasi serta mendukung proses evaluasi kinerja pegawai secara lebih terstruktur, terukur, dan objektif.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Evaluasi Kinerja, MOORA, *Website*.

ABSTRACT

The attendance process for Individual Other Service Provider personnel (Penyedia Jasa Lainnya Perorangan or PJLP) at the Palembang City Fire Department is currently conducted using Google Forms, which are completed once a week. This condition prevents attendance data from being recorded directly and complicates the employee performance recapitulation and evaluation process because attendance and activity data have not been managed in an integrated system. This study aims to develop a website-based Decision Support System for evaluating the performance of PJLP personnel that supports attendance management, activity reporting, and employee performance assessment. The system development method used in this study is Agile, while the decision-making method applied is Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA). The evaluation uses three criteria: Attendance as a benefit criterion with a weight of 40%, Discipline as a benefit criterion with a weight of 25%, and Number of Activities as a benefit criterion with a weight of 35%. The system was developed using the Laravel framework, PHP programming language, MySQL database, and Tailwind CSS. The system consists of three types of users: employees, administrators, and division heads. Its main features include attendance recording, activity reporting, employee data monitoring, MOORA calculation, and employee performance ranking. Based on the results of black-box testing, the main system functions operated according to the predetermined testing scenarios. The developed system can support more integrated attendance and activity recording and assist the employee performance evaluation process in a more structured, measurable, and objective manner.

Keywords: Decision Support System, Performance Evaluation, MOORA, Website.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
LEMBAR DEKLARASI PENGGUNAAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE	v
KATA PENGANTAR	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
BAB I PENDAHULUAN	19
1.1 Latar Belakang	19
1.2 Rumusan Masalah	21
1.3 Batasan Masalah	22
1.4 Tujuan dan Manfaat	22
1.4.2 Manfaat	23
1.5 Sistematika Penulisan	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	25
2.1 Landasan Teori	25
2.1.1 Sistem Pendukung Keputusan (SPK)	25
2.1.2 Evaluasi Kinerja Pegawai	26
2.1.3 MOORA (<i>Multi-Objective Optimization on the basis of ratio Analysis</i>)	27
2.1.4 Website	29
2.1.5 Visual Studio Code	30
2.1.6 HTML (<i>Hyper Text Mark Up Language</i>)	31
2.1.7 PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	32
2.1.8 Laragon	33
2.1.9 Laravel	34
2.1.10 AJAX (<i>Asynchronous JavaScript and XML</i>)	35
2.1.11 Javascript	36

2.1.12	Diagram Konteks	37
2.1.13	DFD (<i>Data Flow Diagram</i>)	37
2.1.14	ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>)	39
2.2	<i>State Of The Art</i>	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		48
3.1	Tahapan Penelitian	48
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	50
3.3	Metode Pengumpulan Data	50
3.4	Metode Pengembangan Sistem dan Metode Pemecahan Masalah	51
3.4.1	Metode Pengembangan Sistem	51
3.4.2	Metode Pemecahan Masalah	54
3.5	Analisis Kebutuhan Sistem	67
3.5.1	Flowchart Yang Sedang Berjalan	67
3.5.2	Flowchart Yang Diusulkan	70
3.5.3	Spesifikasi Kebutuhan Hardware dan Software	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		73
4.1	Analisis Kebutuhan	73
4.1.1	Kebutuhan Fungsional	74
4.1.2	Kebutuhan Non-Fungsional	78
4.2	Perancangan Sistem	81
4.2.1	Flowchart	81
4.2.2	Diagram Konteks	94
4.2.3	DFD (<i>Data Flow Diagram</i>)	95
4.2.4	ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>)	99
4.2.5	Kamus Data	103
4.2.6	Design Tabel	107
4.2.7	Rancangan Halaman Sistem	110
4.3	Implementasi Sistem	130
4.3.1	Implementasi Halaman Login	131
4.3.2	Implementasi Halaman Dashboard Pegawai	132
4.3.3	Implementasi Halaman Absen Pegawai	133
4.3.4	Implementasi Halaman Pengajuan Izin Pegawai	134
4.3.5	Implementasi Halaman Laporan Kegiatan	135
4.3.6	Implementasi Halaman Riwayat Pegawai	136

4.3.7	Implementasi Halaman Dashboard Admin	139
4.3.8	Implementasi Halaman Data Pegawai	140
4.3.9	Implementasi Halaman Anggota Regu.....	142
4.3.10	Implementasi Halaman Jadwal Regu.....	143
4.3.11	Implementasi Halaman Lihat Jadwal Regu.....	145
4.3.12	Implementasi Halaman Monitoring Pegawai (Admin dan Kepala Bidang)	146
4.3.13	Implementasi Halaman Perhitungan dan Ranking (Admin dan Kepala Bidang)	148
4.3.14	Implementasi Halaman Laporan (Admin dan Kepala Bidang) 151	
4.3.15	Implementasi Halaman Dashboard Kepala Bidang	152
4.4	Pengujian Sitem	153
4.4.1	Metode Pengujian.....	154
4.4.2	Hasil Pengujian Sistem	154
4.4.3	Kesimpulan Pengujian	158
4.5	Pembahasan Hasil Implementasi	158
4.6	Pemeliharaan Sistem.....	160
BAB V PENUTUP		162
5.1	Kesimpulan	162
5.2	Saran	163
DAFTAR PUSTAKA		164
LAMPIRAN		169

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian.....	48
Gambar 3. 2 Metode Agile.....	52
Gambar 3. 3 Flowchart Yang Sedang Berjalan.....	68
Gambar 3. 4 Flowchart Yang Diusulkan.....	70
Gambar 4. 1 Flowchart Pegawai.....	83
Gambar 4. 2 Flowchart Admin.....	88
Gambar 4. 3 Flowchart Kepala Bidang.....	92
Gambar 4. 4 Diagram Konteks.....	95
Gambar 4. 5 Data Flow Diagram.....	96
Gambar 4. 6 ERD.....	100
Gambar 4. 7 Rancangan Halaman Login.....	111
Gambar 4. 8 Rancangan Halaman Dashboard Pegawai.....	112
Gambar 4. 9 Rancangan Halaman Absensi.....	113
Gambar 4. 10 Rancangan Halaman Izin.....	114
Gambar 4. 11 Halaman Laporan Kegiatan.....	115
Gambar 4. 12 Halaman Rancangan Riwayat Absensi.....	116
Gambar 4. 13 Rancangan Halaman Riwayat Kegiatan.....	117
Gambar 4. 14 Rancangan Halaman Dashboard Admin.....	118
Gambar 4. 15 Rancangan Halaman Data Pegawai.....	119
Gambar 4. 16 Rancangan Halaman Anggota Regu.....	120
Gambar 4. 17 Rancangan Halaman Jadwal Regu.....	122
Gambar 4. 18 Rancangan Halaman Lihat Jadwal Regu.....	122
Gambar 4. 19 Rancangan Halaman Monitoring Pegawai (Absensi).....	124
Gambar 4. 20 Rancangan Halaman Monitoring Pegawai (Pengajuan Izin).....	124
Gambar 4. 21 Rancangan Halaman Monitoring Pegawai (Kegiatan).....	125
Gambar 4. 22 Rancangan Halaman Perhitungan dan Perankingan.....	126
Gambar 4. 23 Rancangan Halaman Perhitungan dan Perankingan.....	127
Gambar 4. 24 Rancangan Halaman Perhitungan dan Perankingan.....	127
Gambar 4. 25 Rancangan Halaman Perhitungan dan Perankingan.....	128
Gambar 4. 26 Rancangan Halaman Laporan.....	129
Gambar 4. 27 Rancangan Halaman Dashboard Kepala Bidang.....	130
Gambar 4. 28 Implementasi Halaman Login.....	132
Gambar 4. 29 Dashboard Pegawai.....	133
Gambar 4. 30 Halaman Absen Masuk Pegawai.....	134
Gambar 4. 31 Halaman Setelah Absen.....	134
Gambar 4. 32 Halaman Pengajuan Izin Pegawai.....	135
Gambar 4. 33 Halaman Laporan Kegiatan.....	136
Gambar 4. 34 Halaman Riwayat Absen.....	138
Gambar 4. 35 Halaman Riwayat Kegiatan.....	139
Gambar 4. 36 Halaman Dashboard Admin.....	140
Gambar 4. 37 Halaman Data Pegawai.....	141
Gambar 4. 38 Halaman Data Pegawai.....	142
Gambar 4. 39 Halaman Anggota Regu.....	143
Gambar 4. 40 Halaman Anggota Regu.....	143
Gambar 4. 41 Halaman Menentukan Jadwal Regu.....	144
Gambar 4. 42 Halaman Menentukan Jadwal Regu.....	144
Gambar 4. 43 Halaman Menentukan Jadwal Regu.....	145

Gambar 4. 44 Halaman Lihat Jadwal Regu	146
Gambar 4. 45 Halaman Monitoring Absen Pegawai.....	147
Gambar 4. 46 Halaman Monitroing Pengajuan Izin Pegawai.....	147
Gambar 4. 47 Halaman Monitoring Kegiatan Pegawai	148
Gambar 4. 48 Halaman Perhitungan dan Ranking MOORA.....	149
Gambar 4. 49 Halaman Perhitungan dan Ranking MOORA.....	149
Gambar 4. 50 Halaman Perhitungan dan Ranking MOORA.....	149
Gambar 4. 51 Halaman Perhitungan dan Ranking MOORA.....	150
Gambar 4. 52 Halaman Perhitungan dan Ranking MOORA.....	150
Gambar 4. 53 Halaman Perhitungan dan Ranking MOORA.....	150
Gambar 4. 54 Halaman Laporan Hasil Penilaian.....	151
Gambar 4. 55 Halaman Laporan Hasil Penilaian.....	152
Gambar 4. 56 Halaman Laporan Hasil Penilaian.....	152
Gambar 4. 57 Halaman Laporan Hasil Penilaian.....	152
Gambar 4. 58 Halaman Dashboard Kepala Bidang	153

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol Data Flow Diagram	38
Tabel 2. 2 Simbol Entity Relationship Diagram.....	39
Tabel 2. 3 <i>State Of The Art</i>	40
Tabel 3. 1 Data Kriteria dan Bobot.....	55
Tabel 3. 2 Subkriteria Absen.....	56
Tabel 3. 3 Subkriteria Kedisiplinan	57
Tabel 3. 4 Subkriteria Jumlah Kegiatan.....	58
Tabel 3. 5 Data Sampel Alternatif	59
Tabel 3. 6 Tabel Hasil Normalisasi Matriks	62
Tabel 3. 7 Hasil Normalisasi Nilai Bobot.....	63
Tabel 3. 8 Penjumlahan Benefit.....	65
Tabel 3. 9 Hasil Penjumlahan.....	66
Tabel 4. 1 Tabel Users	107
Tabel 4. 2 Tabel Pegawais	108
Tabel 4. 3 Tabel Penilaian.....	108
Tabel 4. 4 Tabel laporan_kegiatan	109
Tabel 4. 5 Tabel jadwal_regus	109
Tabel 4. 6 Tabel izin_absensis	110
Tabel 4. 7 Tabel absensis	110
Tabel 4. 8 Pengujian Login dan Logout	155
Tabel 4. 9 Pengujian Fitur Pegawai	155
Tabel 4. 10 Pengujian Fitur Admin.....	156
Tabel 4. 11 Fitur Kepala Bidang.....	157