

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran kepada perusahaan atas permasalahan yang ada pada PT Jasaraharja Putera Cabang Palembang yakni dalam meningkatkan kedisiplinan kerja karyawannya.

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat penulis buat setelah melakukan penelitian pada PT Jasaraharja Putera Cabang Palembang adalah sebagai berikut:

1. Dalam pelaksanaan kedisiplinan kerja karyawan pada PT Jasaraharja Putera Cabang Palembang masih banyak karyawan yang belum disiplin dalam bekerja, hal ini dapat terlihat dengan adanya pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan seperti datang terlambat ke kantor dan tidak masuk kerja tanpa memberikan keterangan (alpa). Pelanggaran-pelanggaran tersebut dapat terjadi karena kurang tegasnya pimpinan dalam memberikan sanksi/hukuman serta pengawasan yang belum dilakukan sepenuhnya oleh pimpinan.
2. Perusahaan belum menerapkan balas jasa berupa reward (penghargaan) bagi karyawan yang disiplin tinggi dan sanksi yang tegas bagi yang melanggar.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran. Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi PT Jasaraharja Putera Cabang Palembang adalah sebagai berikut:

1. Untuk mencegah terjadinya pelanggaran-pelanggaran pada PT Jasarharja Putera Cabang Palembang, pimpinan seharusnya bersikap lebih tegas lagi dalam menindaklanjuti pelanggaran tersebut serta meningkatkan lagi pengawasan pada karyawan.
2. Sebaiknya pimpinan memberikan balas jasa berupa *reward* baik materi (kenaikan gaji) maupun non materi (penghargaan, ucapan terima kasih, dan fasilitas lainnya) kepada karyawan yang berdisiplin tinggi agar karyawan yang lainnya dapat termotivasi untuk lebih disiplin lagi dalam bekerja.