

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai peranan seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Federal International Finance Cabang Palembang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan seleksi karyawan pada PT Federal International Finance Cabang Palembang melalui beberapa tahapan yaitu penyaringan pelamar, tes potensi akademik, wawancara awal, evaluasi latar belakang, wawancara mendalam (dengan pimpinan), tes kesehatan, dan pengambilan keputusan. Dan dari hasil pengolahan kuesioner, pelaksanaan seleksi memiliki peranan yang cukup besar yaitu dengan persentase sebesar 79,38%
2. Penempatan posisi kerja atau jabatan karyawan yang dilakukan oleh PT Federal International Finance Cabang Palembang berdasarkan dengan prestasi akademik, pengalaman, kesehatan fisik dan mental, status perkawinan, dan Usia. Dan dari hasil pengolah kuesioner, pelaksanaan penempatan terhadap kinerja memiliki peranan yang cukup besar yaitu dengan persentase sebesar 79,17%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam hal proses pelaksanaan seleksi karyawan sebaiknya PT Federal International Finance Cabang Palembang lebih memaksimalkan pelaksanaan seleksi yang diterapkan agar calon karyawan tersebut dapat diketahui benar kemampuannya dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Atau setidaknya perusahaan mampu memilih metode seleksi SDM yang tepat dan sesuai dengan situasi dan kondisi perusahaan.

2. Untuk proses penempatan yang dilakukan oleh PT Federal International Finance Cabang Palembang secara umum proses penempatannya sudah baik, dan berdasarkan teori sudah menggunakan analisis pekerjaan/jabatan yang sudah sesuai dengan prosedur dan standar yang berlaku secara umum. Akan tetapi, PT Federal International Finance Cabang Palembang dalam proses penempatannya tetap harus ditingkatkan lagi untuk mendapatkan kinerja karyawan yang benar-benar maksimal sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.