

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis akan memberikan kesimpulan dan saran yang bermanfaat bagi perusahaan dalam memperbaiki prosedur rekrutmen tenaga kerja, seleksi dan penempatan yang telah diterapkan pada PT Bintang Selatan Agung Palembang sehingga dapat membantu proses penerimaan dan seleksi yang akan datang.

5.1 Kesimpulan

1. Proses rekrutmen tenaga kerja pada PT Bintang Selatan Agung Palembang belum diterapkan dengan baik, walaupun telah menerapkan spesifikasi jabatan tetapi belum sepenuhnya melihat latar belakang pendidikan calon karyawan tersebut dan dalam proses penerimaan karyawan hanya menggunakan metode tertutup saja.
2. Proses seleksi tenaga kerja pada PT Bintang Selatan Agung Palembang belum sepenuhnya menggunakan proses seleksi tenaga kerja dengan baik dan juga perusahaan belum menggunakan metode seleksi ini kepada semua calon karyawan.

5.2 Saran

1. Proses rekrutmen tenaga kerja sebaiknya lebih menerapkan lagi penggunaan spesifikasi jabatan yang telah ditetapkan yaitu memposisikan karyawannya sesuai dengan latar belakang pendidikan karyawan tersebut, sehingga hal ini dapat membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawabnya agar dapat mendukung kelancaran aktifitas dalam bekerja di perusahaan.
2. Proses seleksi tenaga kerja harusnya dilakukan dengan baik mulai dari seleksi administrasi dan serangkaian tes lainnya. Sehingga apabila dalam proses seleksi tenaga kerja tersebut dilakukan dengan baik maka dalam mendapatkan karyawan juga sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.