

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat penulis ambil dari uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya adalah sebagai berikut:

Pada pelaksanaan disiplin kerja pegawai SMP Negeri 38 Palembang masih banyak terdapat pegawai yang tidak berdisiplin, hal ini dapat terlihat dengan masih banyaknya pegawai yang tidak mematuhi peraturan-peraturan SMP Negeri 38 Palembang seperti peraturan jam kerja yaitu datang terlambat ke kantor lebih dari 10 menit, dan tidak masuk kerja tanpa keterangan (alpa). Pelanggaran-pelanggaran tersebut pelanggaran ringan tapi dapat mengakibatkan aktivitas kerja di SMP Negeri 38 Palembang tidak berjalan dengan baik. disiplin yang baik menciptakan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat, dan terwujudnya tujuan sekolah, Guru, dan staf meskipun peraturan telah ditetapkan oleh instansi.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi SMP Negeri 38 Palembang adalah sebagai berikut:

Dalam meningkatkan disiplin pegawai dan mengurangi tingkat ketidaksiplinan pegawai, kepala sekolah SMP Negeri 38 Palembang perlu tegas dalam memberikan sanksi pelanggaran sehingga pegawai akan merasa segan untuk melakukan pelanggaran kembali. Pelanggaran jam masuk kerja banyak dilakukan didalam SMP Negeri 38 Palembang. Seharusnya kepala sekolah harus memberikan surat peringatan pertama, karyawan yang melanggar disiplin kerja harus diberikan surat peringatan pertama bertujuan dengan memberikan surat peringatan agar karyawan tersebut menyadari kesalahannya. Pemberian sanksi ini harus konsisten dengan tujuan karyawan yang melanggar disiplin kerja sadar dan menghargai peraturan-peraturan yang berlaku.