

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of human resource management (HRM) and its impact on employee performance at CV. 06 Production, using a SWOT analysis as an evaluation tool. The research approach used was descriptive qualitative, with data collection methods including in-depth interviews, documentation, and direct observation of event implementation by the internal team. The results indicate that internal strengths such as team competence, effective communication, and prompt problem-solving significantly support employee performance. However, weaknesses in the organizational structure exist, such as the lack of a dedicated HR division and a non-standardized performance appraisal system. The SWOT analysis indicates that employee performance development strategies can be improved through the establishment of an objective indicator-based evaluation system and the enhancement of transparent and continuous training. Therefore, improvements in HRM implementation will boost teamwork effectiveness in every event project undertaken by CV. 06 Production.

Keywords: HRM Management, Employee Performance, SWOT, CV. 06 Production, Development Strategy

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi manajemen sumberdaya manusia (MSDM) dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada CV 06 *Production*, dengan pendekatan analisis SWOT sebagai alat evaluasi. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui wawancara mendalam, dokumentasi, serta observasi langsung terhadap pelaksanaan event oleh tim internal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kekuatan internal seperti kompetensi tim, komunikasi yang efektif, dan penyelesaian masalah yang cepat mendukung kinerja karyawan secara signifikan. Namun, terdapat kelemahan dalam struktur organisasi seperti tidak adanya divisi khusus SDM dan sistem penilaian kinerja yang belum terstandar. Analisis SWOT menunjukkan bahwa strategi pengembangan kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui pembentukan sistem evaluasi berbasis indikator objektif serta peningkatan pelatihan yang transparan dan berkelanjutan. Dengan demikian, perbaikan dalam implementasi MSDM akan mendorong efektivitas kerja tim dalam setiap proyek event yang dijalankan oleh CV 06 *Production*.

Kata Kunci: Manajemen SDM, Kinerja Karyawan, SWOT, CV.06 *Production*, Strategi Pengembangan