

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka akan dijelaskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara variabel gaji pokok, tunjangan, dan bonus secara simultan atau secara bersama terhadap komitmen kerja karyawan.
2. Hasil pengujian secara parsial dari tiga variabel gaji pokok, tunjangan, dan bonus terhadap komitmen kerja karyawan bahwa hanya variabel gaji pokok diperoleh hasil perhitungan angka t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} , maka dapat disimpulkan bahwa hanya variabel gaji pokok berpengaruh secara signifikan. Sedangkan variabel tunjangan dan bonus yang hasil perhitungan angka t_{hitung} lebih kecil daripada t_{tabel} , maka dapat disimpulkan bahwa variabel tunjangan dan bonus tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen kerja karyawan.
3. Pada hasil pembahasan pengaruh variabel gaji pokok, tunjangan, dan bonus terhadap komitmen kerja karyawan, diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 15,164 + 0,686X_1 + 0,055X_2 + 0,251X_3$ dan koefisien *adjusted R square* sebesar 23,4%. Dari persamaan tersebut dapat diketahui bahwa kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,017 lebih kecil dari angka 0,05 serta menunjukkan nilai konstanta (a) adalah positif yang berarti apabila perusahaan terus mengadakan perbaikan ataupun peningkatan dari ketiga variabel (gaji pokok, tunjangan, dan bonus) maka akan terjadi peningkatan komitmen kerja karyawan pada PT Nusantara Sejahtera Raya.

5.2 Saran

Berdasarkan pada pembahasan sebelumnya, secara terperinci dapat dikemukakan saran sebagai berikut

1. Kompensasi pada PT Nusantara Sejahtera Raya sudah cukup baik. Oleh karena itu, PT Nusantara Sejahtera Raya diharapkan terus berusaha mempertahankan dan meningkatkan pemberian kompensasi sesuai dengan perkembangan perusahaan agar dapat mempengaruhi tingkat komitmen kerja karyawan PT Nusantara Sejahtera Raya sesuai dengan harapan perusahaan.
2. Tunjangan dan bonus merupakan variabel yang tidak signifikan, oleh karena itu perusahaan harus bisa memperbaiki faktor tersebut dengan berusaha meningkatkan besarnya tunjangan dan bonus supaya dapat disesuaikan dengan keinginan karyawan serta memberikan pemahaman mengenai manfaat tunjangan dan bonus itu sendiri bagi karyawan, sehingga karyawan tahu manfaat tunjangan dan bonus supaya dapat menerima berapapun besarnya jumlah tunjangan dan bonus yang diberikan oleh PT Nusantara Sejahtera Raya.