

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Pengelolaan Keuangan, Kapabilitas Sumber Daya Manusia, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Good Governance* Kota Prabumulih

Adea Naomi Ratulara Bessie, 2026 (xiv + 71 halaman)

Email: adea.naomi21@gmail.com

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Pengelolaan Keuangan, Kapabilitas SDM, dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Good Governance* di Pemerintah Daerah Kota Prabumulih. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah Kota Prabumulih, dengan sampel sebanyak 124 responden yang dipilih melalui teknik sampel jenuh. Pengumpulan data primer dilakukan melalui penyebaran kuesioner secara langsung, sedangkan analisis data menggunakan metode regresi linear berganda dibantu program smartPLS dengan menggunakan metode analisis SEM-PLS. Hasil analisis membuktikan bahwa secara parsial bahwa variabel Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Pengelolaan Keuangan, dan Kapabilitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan secara parsial, namun gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Good Governance*. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa perwujudan tata kelola pemerintahan yang baik di Kota Prabumulih secara efektif dapat dicapai melalui penguatan pengendalian internal, pengelolaan keuangan daerah yang tertib, peningkatan kompetensi pegawai, serta penerapan gaya kepemimpinan yang tertata pada setiap instansi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, *Good Governance*, Kapabilitas Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Keuangan, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.

ABSTRACT

The Impact of The Government's Internal Control System, Financial Management, Human Resource Capabilities, and Leadership Style on Good Governance in the City of Prabumulih

Adea Naomi Ratulara Bessie, 2026 (xiv + 71 pages)

Email: adea.naomi21@gmail.com

This study aims to analyze the influence of the Government's Internal Control System, Financial Management, Human Resource Capabilities, and Leadership Style on Good Governance in the Local Government of Prabumulih. This is a quantitative descriptive study. The population in this study consists of the Regional Government Agencies of Prabumulih City, with a sample of 124 respondents selected using the saturation sampling technique. Primary data collection was conducted through the direct distribution of questionnaires, while data analysis utilized the multiple linear regression method assisted by the smartPLS program using the SEM-PLS method. The results of the analysis demonstrate that, partially, the variables of the Government Internal Control System, Financial Management, and have a positive and significant partial effect, whereas leadership style has a negative and insignificant effect on Good Governance. The findings of this study indicate that the realization of good governance in Prabumulih City can be effectively achieved through the strengthening of internal controls, orderly local financial management, the improvement of employee competencies, and the implementation of a structured leadership style in every agency.

Keywords: *Financial Management, Good Governance, Government Internal Control System, Human Resource Capabilities, Leadership Style*