BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan pembahasan yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis menarik kesimpulan serta memberikan saran-saran yang dapat bermanfaat untuk dipergunakan sebagai masukan bagi perusahaan.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang penulis jelaskan pada bab sebelumnya, kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. 14 orang masih melakukan pelanggaran kerja seperti, karyawan yang datang terlambat, keluar tanpa izin pada saat jam kerja, serta tidak masuk kerja tanpa keterangan.
2. Pemberian sanksi yang diberikan pimpinan tidak sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan.
3. Pelanggaran yang sering dilakukan karyawan dapat menghambatnya suatu pekerjaan.
4. Sanksi yang didapat karyawan dalam peringatan sanksi yang bersifat berat ialah pemotongan gaji sesuai dengan peraturan perusahaan yakni 10%.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran yang mungkin berguna dan bermanfaat sebagai bahan pertimbangan bagi perkembangan Pada Usaha Pempek “ Mang Din” Palembang. Adapun saran-saran tersebut adalah:

1. Penerapan pelaksanaan sanksi karyawan sebaiknya harus dilakukan lebih tegas, seperti melakukan tindakan PHK (Pemutusan Hubungan Kerja).
2. Pimpinan harus memberikan motivasi dalam bentuk menaikkan gaji karyawan agar tidak mengulangi pelanggaran-pelanggaran setiap harinya.