

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dibahas dalam bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara garis besar PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Palembang telah memenuhi kompensasi baik secara finansial maupun non finansial, hal tersebut dapat terlihat dari hasil interpretasi skor yang termasuk dalam kategori tinggi dan sangat tinggi. Dimensi yang paling dominan untuk kompensasi yaitu fasilitas dan dimensi yang paling dominan untuk semangat kerja yaitu kekeluargaan.
2. Perusahaan perlu memperhatikan kompensasi tunjangan berupa bahan pokok kepada karyawan departemen produksi agar tidak terjadi penurunan semangat kerja karyawan.

5.2. Saran

1. PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Palembang diharapkan agar terus mempertahankan dan meningkatkan kebijaksanaan pemberian kompensasi baik finansial maupun non finansial agar karyawan lebih termotivasi untuk meningkatkan semangat kerjanya sehingga produktivitas kerja yang dihasilkan semakin meningkat dan memberikan keuntungan bagi perusahaan.
2. PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Palembang hendaknya memberikan kompensasi berupa tunjangan bahan pokok kepada karyawan departemen produksi guna meningkatkan kesejahteraan dan semangat kerja karyawan.