

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Melalui hasil uraian dan pembahasan yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis mencoba untuk menarik beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dalam pelaksanaan penilaian prestasi kerja pada Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Rika Amelia Palembang.

5.1 Kesimpulan

1. Penilaian prestasi kerja yang dilakukan oleh pimpinan perusahaan selama ini hanya dengan menggunakan catatan-catatan kecil yang dibuat oleh pimpinan tanpa menggunakan suatu formulir dan unsur-unsur dalam penilaian terhadap prestasi kerja karyawan. Padahal formulir ini sangat penting fungsinya yaitu sebagai bukti tertulis dari hasil penilaian terhadap prestasi kerja karyawan.
2. Tidak adanya penginformasian mengenai hasil penilaian prestasi kerja tersebut. Sehingga karyawan tidak mengetahui apakah kinerja yang mereka lakukan telah baik atau sesuai yang diinginkan oleh pimpinan.

5.2 Saran

1. Penilaian prestasi kerja yang dilakukan pada Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Rika Amelia Palembang sebaiknya menggunakan metode *rating scale*, karena dari beberapa metode penilaian prestasi kerja metode inilah yang paling mudah dalam hal efisiensi penghematan sumber daya dalam pelaksanaan serta dibutuhkan sedikit waktu dalam pelatihan pejabat penilai serta menentukan unsur-unsur dalam penilaian prestasi kerja.
2. Sebaiknya Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Rika Amelia Palembang membuat laporan mengenai penilaian prestasi kerja dan menginformasikannya kepada karyawan sehingga mereka mengetahui mengenai kinerja mereka selama suatu periode tertentu.