

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil perhitungan pembahasan berdasarkan data yang sudah diolah bahwa kebutuhan fisiologis 85,5%, kebutuhan rasa aman 84,5%, kebutuhan sosial 84%, kebutuhan akan harga diri 57,5% dan kebutuhan aktualisasi diri 81%. Ini artinya motivasi kerja karyawan Sumsel Post berdasarkan teori herarki kebutuhan Maslow sudah sangat tinggi.

#### **5.2 Saran**

Setelah penulis menarik kesimpulan, selanjutnya penulis akan memberikan saran kepada perusahaan. Adapun saran yang diberikan penulis untuk perusahaan adalah motivasi yang sangat tinggi dari lima herarki kebutuhan Maslow harus dipertahankan. Karena hal tersebut, setiap karyawan akan termotivasi untuk bekerja demi memenuhi kebutuhannya. Sumsel Post hendaknya dapat memotivasi sebagian karyawan yang masih memiliki motivasi kerja rendah. Karena jika seluruh karyawan memiliki motivasi kerja yang sangat tinggi, maka bukan tidak mungkin tujuan yang telah direncanakan oleh perusahaan akan lebih mudah untuk tercapai.