

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka akan dijelaskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda maka hasil perhitungan diperoleh angka  $F_{hitung}$  sebesar  $114,463 > F_{tabel}$  sebesar  $3,19$  sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan dan besarnya pengaruh tersebut adalah  $81,9\%$  ini artinya semua karyawan telah merasa puas dengan indikator-indikator yang ada didalam kepuasan kerja yaitu kepuasan karyawan terhadap gaji, kepuasan karyawan terhadap pekerjaannya, kepuasan karyawan terhadap teman kerja, kepuasan karyawan terhadap fasilitas dan kepuasan kerja karyawan terhadap pimpinan yang telah diberikan oleh perusahaan. Serta karyawan telah melaksanakan semua indikator-indikator disiplin kerja yaitu ketaatan pada peraturan, kehadiran, ketepatan hadir dalam ruangan, ketepatan penyelesaian tugas dan kepatuhan terhadap pimpinan dengan baik.
2. Persamaan regresi berganda adalah sebagai berikut:

$$Y = -2,496 + 0,183X_1 + 0,930X_2$$

Berdasarkan persamaan diatas dapat dilihat bahwa nilai konstanta (a) negatif yang berarti jika variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja tidak ada maka nilai prestasi kerja adalah sebesar  $-2,496$  dan variabel yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan adalah variabel disiplin kerja sebesar  $0,930$  atau  $93\%$  dengan tingkat signifikansi  $0,000$ , hal ini berarti disiplin kerja karyawan sudah sangat baik dilaksanakan oleh semua karyawan dan berpengaruh besar terhadap prestasi kerja karyawan tersebut sedangkan variabel kepuasan kerja hanya mempengaruhi prestasi kerja sebesar  $0,183$  atau  $18,3\%$  dengan tingkat signifikansi  $0,007$ , hal ini berarti kepuasan kerja yang telah diberikan pihak perusahaan kepada

karyawan dalam hal gaji, pekerjaannya, teman kerja, fasilitas dan pimpinan masih kurang.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja berpengaruh sangat kuat, oleh karena itu PT Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia cabang Palembang harus terus berusaha mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja dan disiplin kerja agar tercapainya prestasi kerja karyawan yang lebih baik lagi.
2. Adapun yang dapat dilakukan untuk terus meningkatkan disiplin kerja dengan cara selalu memberikan masukan kepada karyawan tentang kedisiplinan dalam bekerja agar nantinya karyawan akan selalu datang bekerja tepat waktu dan tidak meninggalkan kantor sebelum waktunya sehingga nanti akan membuat disiplin karyawan menjadi lebih baik lagi dan juga dapat dengan cara pemberian sanksi-sanksi tegas jika karyawan melanggar peraturan dan tidak disiplin. Sedangkan untuk peningkatan kepuasan kerja agar prestasi kerja karyawan juga ikut meningkat, hal ini dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut:
  - a. Meningkatkan fasilitas yang ada di kantor.
  - b. Pimpinan hendaknya lebih dekat dengan bawahan dan menunjukkan kinerjanya sebagai pimpinan perusahaan sehingga kepuasan kerja karyawan yang terkait dengan kepemimpinannya menjadi lebih baik lagi.
  - c. Meningkatkan promosi jabatan untuk para karyawan yang berprestasi.