

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan memberikan kesimpulan dan saran-saran sebagai masukan yang mungkin bermanfaat dan menjadi bahan pertimbangan bagi PT Graha Pusri Medika (RS PUSRI) Palembang.

5.1 Kesimpulan

1. Kompensasi finansial yang diberikan oleh PT Graha Pusri Medika (RS PUSRI) Palembang masih belum sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan. Hal tersebut dibuktikan dalam Bab IV analisis data pada variabel kompensasi finansial mengenai gaji, karyawan menyatakan bahwa gaji yang diberikan oleh perusahaan belum mencukupi kebutuhan primer maupun sekunder karyawan sehingga mereka belum merasa puas atas gaji yang diterimanya. Karyawan juga merasa tidak adil atas bonus yang diberikan oleh perusahaan, karena kepala bagian atau golongan ke atas diberikan bonus yang jumlahnya lebih besar dibandingkan dengan golongan ke bawah atau staff.
2. Kompensasi finansial mempunyai manfaat yang besar terhadap kinerja karyawan. Besarnya kompensasi yang diterima karyawan mencerminkan status, pengakuan dan tingkat pemenuhan kebutuhan yang dinikmati oleh karyawan bersama keluarganya. Dan kompensasi mempunyai peran yang sangat penting bagi karyawan sebagai seorang penjual tenaga (fisik dan pikiran). Kompensasi finansial juga dapat menurunkan kinerja karyawan. Apabila kompensasi finansial yang diterima karyawan semakin besar, maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat, sebaliknya apabila kompensasi finansial yang diterima karyawan semakin rendah, maka kinerja karyawan juga akan semakin menurun.

5.2 Saran

1. PT Graha Pusri Medika (RS PUSRI) Palembang sebaiknya dapat lebih memperhatikan lagi dalam pemberian kompensasi finansial kepada karyawannya. Pemberian kompensasi yang diberikan harus sesuai dengan kinerja yang dihasilkan oleh karyawan tersebut dan juga sesuai dengan kondisi keuangan perusahaan agar karyawan dapat merasa puas dengan kompensasi finansial yang mereka terima dan dapat memenuhi kebutuhan mereka baik sekunder maupun primer. Dengan hal tersebut maka karyawan dapat termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka dan tetap loyal terhadap perusahaan.
2. Dalam memberikan insentif yang berupa bonus, PT Graha Pusri Medika (RS PUSRI) Palembang sebaiknya lebih adil kepada seluruh karyawannya. Perusahaan dapat menentukan pemberian insentif yang berupa bonus dengan melihat beberapa faktor seperti pendidikan, pengalaman, tanggungan, keadaan ekonomi, dan kondisi-kondisi pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan tersebut.