

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian pembahasan yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan ingin memberikan saran-saran yang diharapkan dapat membantu menyelesaikan permasalahan yang di alami oleh PT Electronic Solution dalam menangani masalah disiplin kerja sehingga usaha untuk meningkatkbn kinerja karyawan dapat tercapai.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang penulis jelaskan pada bab sebelumnya, kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Masih adanya pelanggaran disiplin kerja yang dilakukan oleh karyawan yaitu, karyawan yang datang terlambat, keluar tanpa izin pada saat jam kerja, dan tidak menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal. Hal tersebut dikarenakan pimpinan tidak bersikap tegas dalam menerapkan sanksi terhadap para karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.
2. Pemberian sanksi yang diberikan oleh pimpinan belum sesuai dengan sanksi hukuman yang seharusnya diberikan oleh perusahaan kepada karyawan.
3. Dalam melakukan penilaian kinerja, karyawan tidak mengetahui item-item yang dinilai oleh perusahaan, dan waktu pelaksanaan penilaian kinerja.

5.1 Saran

Penulis memberikan saran yang mungkin berguna dan bermanfaat sebagai bahan pertimbangan bagi perkembangan PT Electronic Solution dimana yang akan datang. Adapun saran-saran tersebut adalah:

1. Penerapan disiplin sebaiknya harus lebih tegas, dan dijelaskan terlebih dahulu kepada karyawan baik dari segi peraturan, dan sanksi sehingga dapat diterima dan dipahami oleh karyawan PT Electronic Solution.
2. Dalam pemberian sanksi sebaiknya dilihat dari jenis pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan dan disesuaikan dengan peraturan perusahaan serta adanya tindakan tegas dan segera, agar tidak akan terjadi lagi pelanggaran di masa yang akan datang
3. Dalam penilaian kinerja sebaiknya perusahaan memberitahu item-item yang dinilai oleh perusahaan, dan waktu pelaksanaan penilaian kinerja agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.