

ABSTRAK

Proses penggajian karyawan pada Kebun Inti II PT Pinago Utama Tbk Palembang membutuhkan ketelitian karena melibatkan berbagai data, seperti data karyawan, absensi, jabatan, tunjangan, potongan, serta perbedaan perhitungan antara karyawan tetap dan karyawan harian. Pengolahan data penggajian yang belum terkomputerisasi dapat menimbulkan beberapa kendala, seperti kesalahan dalam perhitungan gaji, keterlambatan proses pengolahan data, dan kesulitan dalam penyusunan laporan. Penelitian ini bertujuan untuk membangun aplikasi perhitungan gaji karyawan berbasis web yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola proses penggajian secara lebih terstruktur, cepat, dan mudah dipantau. Pengembangan aplikasi ini menggunakan metode Waterfall yang terdiri dari tahap analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Aplikasi ini digunakan oleh tiga jenis pengguna, yaitu admin, pimpinan, dan karyawan. Fitur yang tersedia meliputi pengelolaan data karyawan, absensi, jabatan, tunjangan, potongan, proses perhitungan gaji, laporan penggajian, validasi laporan, serta slip gaji karyawan. Hasil dari pembuatan aplikasi ini menunjukkan bahwa sistem dapat membantu perhitungan gaji karyawan tetap berdasarkan gaji pokok dan komponen gaji yang telah ditentukan, sedangkan karyawan harian dihitung berdasarkan jumlah kehadiran dan upah harian. Dengan adanya aplikasi ini, proses penggajian menjadi lebih rapi, terkomputerisasi, dan mendukung perusahaan dalam menyusun laporan penggajian secara lebih teratur.

Kata Kunci: Aplikasi, Penggajian, Karyawan, Web, *Waterfall*

ABSTRACT

The employee payroll process at Kebun Inti II PT Pinago Utama Tbk Palembang requires accuracy because it involves various data, such as employee data, attendance, job positions, allowances, deductions, and different salary calculation methods between permanent employees and daily employees. Payroll data processing that has not been computerized can cause several problems, such as errors in salary calculation, delays in data processing, and difficulties in preparing reports. This research aims to develop a web-based employee salary calculation application that can help the company manage the payroll process in a more structured, faster, and easier-to-monitor manner. The application development uses the Waterfall method, which consists of requirement analysis, system design, implementation, testing, and maintenance. This application is used by three types of users, namely admin, manager, and employee. The available features include employee data management, attendance, job positions, allowances, deductions, salary calculation process, payroll reports, report validation, and employee salary slips. The result of this application shows that the system can assist in calculating permanent employee salaries based on basic salary and predetermined salary components, while daily employee salaries are calculated based on the number of attendance days and daily wages. With this application, the payroll process becomes more organized, computerized, and supports the company in preparing payroll reports more systematically.

Keywords: Application, Payroll, Employee, Web, Waterfall