

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UNIT USAHA BUS RAPID TRANSIT (BRT)
TRANSMUSI PT SARANA PEMBANGUNAN PALEMBANG JAYA (SP2J)
PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Jurusan Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

DINDA AYU SARINA

061230601228

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG**

2015

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA UNIT USAHA BUS RAPID TRANSIT (BRT)
TRANSMUSI PT SARANA PEMBANGUNAN PALEMBANG JAYA (SP2J)
PALEMBANG**



**Dibuat untuk memenuhi syarat menyelesaikan pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis**

**Oleh:
DINDA AYU SARINA
061230601228**

Menyetujui

Pembimbing I,

**Esva Alhadi, S.E., M.M.
NIP 196309191990032002**

Pembimbing II

**H.L. Suhairi Hazisma, S.E., M.Si.
NIP 196004281989031001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis**

**Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002**



POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 353414, Fax. 355918

Website: www.polsriwijaya.ac.id E-mail: Info@polisri.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinda Ayu Sarina
NIM : 061230601228
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Usaha Bus Rapid Transit (BRT) Transmisi PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya (PT SP2J) Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juli 2015
Yang membuat pernyataan,



Dinda Ayu Sarina
Dinda Ayu Sarina
NIM 0612 3060 1228

LEMBAR PENGESAHAN



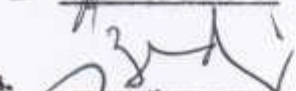
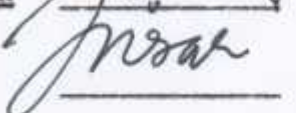
Nama Mahasiswa : Dinda Ayu Sarina
NIM : 0612 3060 1228
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Unit Usaha Bus Rapid Transit (BRT)
Transmisi PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya
(SP2J) Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada hari: Kamis

Tanggal: 02 Juli 2015

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Esya Alhadi, S.E., M.M.</u> Ketua		9/7 - 2015
2.	<u>Dra. Elvia Zahara, M.M.</u> Anggota		11/8 - 2015
3.	<u>A. Jalaluddin Savuti, S.E., M.Hum.Res.</u> Anggota		10/7/2015
4.	<u>M. Nizar Al-Rasvid, S.E.</u> Anggota		9/7 - 2015

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Selalu ada kecewa sebelum kebahagiaan yang sempurna datang.....”

Kupersembahkan Kepada:

- **Dosen Pembimbingku**
- **Ayah Dan Ibu Tercinta**
- **Saudara dan para keluarga**
- **Teman-teman 6.ANC**
- **AngkatanPOLSRI**
Tahun2012
- **Almamaterku**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir dengan judul “**Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Usaha Bus Rapid Transit (BRT) Transmusi PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya (SP2J) Palembang**”.

Tujuan pembuatan Laporan Akhir ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh dan seberapa besar pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan. Pembuatan Laporan Akhir ini juga sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan kuliah di Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang jurusan Administrasi Bisnis.

Dengan pengetahuan dan kemampuan penulis yang terbatas, penulis telah berusaha untuk mencapai suatu keberhasilan yang diperlukan selama proses penyelesaian Laporan Akhir ini dengan semaksimal mungkin dan kiranya dapat bermanfaat bagi yang membacanya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun Laporan Akhir ini masih banyak terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan Laporan Akhir ini. Semoga Laporan Akhir ini dapat berguna bagi pembaca maupun bagi penulis secara pribadi.

Akhirnya penulis berharap semoga Laporan Akhir ini dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan dan semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua. Amin.

Palembang,

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya jua penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir (LA).

Pada kesempatan ini pula, penulis dengan kerendahan hati menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan laporan kerja praktek ini, yaitu:

1. Bapak RD Kusumanto , S.T., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Bapak Hendra Sastrawinata, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
4. Ibu Esya Alhadi, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing I Laporan Akhir.
5. Bapak H.L. Suhairi Hazisma, S.E.,M.Si., selaku dosen Pembimbing II Laporan Akhir.
6. Kepada semua dosen, karyawan, dan staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Pimpinan perusahaan PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya (SP2J) dan Pimpinan Unit Usaha Bus Rapid Transit (BRT) Transmusi Palembang yang telah memberikan izin dan memberikan bantuan untuk melakukan penelitian dalam Laporan Akhir ini.
8. Seluruh staff Unit Usaha Bus Rapid Transit (BRT) Transmusi Palembang yang telah memberikan semangat dan bantuan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini.
9. Mbak Irma Yanti yang telah membantu pengambilan data penelitian dalam pembuatan Laporan Akhir ini.
10. Orang tua, adik-adik penulis, yuk Santri, wak Lena serta keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan secara moril dan materil serta

doa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan lancar.

11. Seluruh teman-teman di kelas 6 ANC (Akhmad, Annisa, Ayu, Christine, Desrina, Diah, Frevy, Hodijah, Jumiah, M.Natsir, Meilisa, Monika, Nur Agustiani, Paramita, Rian, Rahmat, Risma, Tiara, Vera, Widya, Yuli Q dan Yuliarsih) yang selalu memberikan dukungan, semangat serta bantuannya dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
12. Giarto Widya Krisna dan Agung Kurniawan yang telah memberikan bantuan, semangat serta dukungannya kepada penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.

Akhir kata penulis ucapkan, semoga semua bantuan dan jerih payah yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dan berkah dari Allah SWT. Amin.

Palembang, Juni 2015

Penulis

ABSTRACT

The purpose of this final report is to determine whether there is an influence and how much influence of financial compensation in the form of salary and benefits to employees performance at Business Unit Bus Rapid Transit (BRT) Transmusi PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya (SP2J) Palembang. The research methods used in the preparation of this Final Report using the Validity Test, Reliability Test, Multiple Regression Analysis, Determinant Coefficient Analysis and Hypotheses Test that consisting of t test and F test. Results of Validity and Reliability Test showed that the size and measuring tools used in the research of this Final Report is valid and reliable. Results of the analysis showed that financial compensation has the effect of 37.2% against the Employee Performance. The test results also show that the variable salary is partially an effect on employee performance, while variable allowances partially no effect on employee performance. While simultaneously or together, variable salary and allowances had an influence on employee performance. It is better to the company should increase the types of benefits paid as overtime allowances that can increase the employees performance more than before. It's as well the company improve the management of the company's compensation and pay attention to other factors beyond the compensation factor that also can improve employee performance.

Keywords: Financial Compensation, Employees Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.2.1 Tujuan	3
1.2.2 Manfaat	3
1.5 Metode Penelitian	3
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	3
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	3
1.5.3 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	4
1.5.4 Teknik Pengumpulan Data	5
1.5.6 Analisis Data	6
1.5.7 Variabel Operasional dan Hipotesis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kompensasi	10
2.2 Pengelompokkan Kompensasi	10
2.3 Tujuan Kompensasi	11
2.4 Karakteristik Kompensasi	12
2.5 Tantangan-tantangan Yang Mempengaruhi Kebijakan	

	Kompensasi	13
2.6	Keadilan Dalam Kompensasi	14
2.7	Kinerja	15
BAB III	KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	17
3.1	Sejarah Singkat Perusahaan	17
3.1.1	PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya	17
3.1.2	Unit Usaha Bur Rapid Transit (BRT) Transmusi	17
3.2	Visi, Misi dan Tujuan Unit Usaha BRT Transmusi	18
3.2.1	Visi	18
3.2.2	Misi	18
3.2.3	Tujuan	18
3.3	Struktur Organisasi Unit Usaha Bus Rapid Transit (BRT) Transmusi Palembang	18
3.4	Profil Responden	26
3.5	Jenis Kompensasi Yang Diberikan	28
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	30
4.1	Uji Validitas	30
4.2	Uji Reliabilitas	33
4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	35
4.4	Koefisien Determinasi (R^2)	36
4.5	Uji Hipotesis	36
4.5.1	Uji t	36
4.5.2	Uji F	39
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	42
5.1	Kesimpulan	42
5.2	Saran	42

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Profil Responden Berdasarkan Usia	26
Tabel 3.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	27
Tabel 3.3	Profil Responden Berdasarkan Status Pendidikan Terakhir	27
Tabel 3.4	Profil Responden Berdasarkan Jabatan/Pekerjaan	28
Tabel 3.5	Jenis Kompensasi Yang Diberikan	28
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X) Sub Variabel Gaji (X1)	31
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X) Sub Variabel Tunjangan (X2)	32
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	33
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X) Sub Variabel Gaji (X1)	34
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X) Sub Variabel Tunjangan (X2)	35
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	35
Tabel 4.7	Analisis Linear Berganda	36
Tabel 4.8	Koefisien Determinasi (R^2)	37
Tabel 4.9	Uji t	38
Tabel 4.10	Uji F	40

DAFTAR GAMBAR

Tabel 1.1	Kerangka Konseptual Penelitian	9
Tabel 3.1	Struktur Organisasi BRT Transmusi Palembang	19

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar Konsultasi Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 2. Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 3. Surat Pengantar Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4. Surat Balasan Izin Penelitian Dari Perusahaan
- Lampiran 5. Kartu Kunjungan Ke Perusahaan
- Lampiran 6. Lembar Rekomendasi Mengikuti Sidang Laporan Akhir
- Lampiran 7. Hasil Perhitungan SPSS
- Lampiran 8. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 9. Kuesioner
- Lampiran 10. Gambar Kantor dan Armada Perusahaan