

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kompensasi Finansial (X) yang berupa Gaji (X_1) dan Tunjangan (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara parsial maupun secara simultan serta berapa besar pengaruh Kompensasi Finansial (X) dalam meningkatkan Kinerja Karyawan (Y). Setelah melakukan pengujian terhadap variabel-variabel tersebut, maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji t menunjukkan bahwa Gaji (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan hasil uji t menunjukkan bahwa Tunjangan (X_2) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
2. Hasil uji F menunjukkan bahwa semua variabel X (Kompensasi Finansial) yaitu Gaji (X_1) dan Tunjangan (X_2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Besarnya pengaruh Gaji dan Tunjangan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 37,2% dan sisanya sebesar 62,8% dijelaskan oleh variabel lain.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan penulis kepada perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan menambah jenis tunjangan yang diberikan. Contohnya tunjangan lembur apabila karyawan bekerja melebihi waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan. Sehingga karyawan menjadi lebih bersemangat dalam bekerja.
2. Ada baiknya perusahaan mempertahankan manajemen kompensasi yang telah ada dan meningkatkannya agar lebih baik lagi sehingga karyawan semakin termotivasi dan bersemangat untuk meningkatkan kinerjanya.

3. Kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh pemberian kompensasi finansial yang dilakukan tetapi juga dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu sebaiknya perusahaan juga memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.