

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis mencoba untuk menarik beberapa kesimpulan dan memberikan saran atas permasalahan yang terjadi ataupun yang dihadapi oleh CV Putra Kembar Palembang.

#### **5.1 Kesimpulan**

Melalui analisa yang telah penulis jelaskan dalam bab sebelumnya, maka kesimpulan dari pembahasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. CV Putra Kembar Palembang telah melakukan penilaian kinerja karyawan melalui daftar penilaian kinerja. Penilaian kinerja tersebut tidak memakai daftar penilaian, hanya pimpinan mengamati karyawannya yang bekerja. Dalam daftar penilaian kinerja juga belum memenuhi unsur-unsur dalam penilaian.
2. Pelaksanaan penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh CV Putra Kembar Palembang masih belum berjalan dengan optimal. Karena, pelaksanaan penilaian tersebut belum memenuhi tujuan penilaian, umpan balik, evaluasi kinerja dan pejabat yang menilai kinerja tidak objektif.

#### **5.2 Saran**

Sebagai masukan kepada CV Putra Kembar Palembang, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. CV Putra Kembar sebaiknya menggunakan daftar penilaian kinerja yang mempunyai unsur-unsur penilaian seperti, Kesetiaan, Prestasi kerja, Tanggung jawab, Ketaatan, Kejujuran, Kerjasama, Prakarsa, dan Kepemimpinan.

2. CV Putra Kembar Palembang hendaknya juga melakukan penilaian kinerja karyawan dengan lebih terencana lagi, seperti persiapan penilaian, evaluasi kinerja, menentukan pejabat penilai, hingga memberikan timbal balik setelah melakukan penilaian. Agar hal tersebut dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.