

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan data analisa yang telah dibahas, penulis dapat menarik kesimpulan dan memeberikan saran sabagai masukan yang mungkin dapat bermanfaat bagi Kantor Direksi pada PT Perkebunan Mitra Ogan Palembang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penyelenggaran Pelatihan di Kantor Direksi pada PT Perkebunan Mitra Ogan Palembang, dengan hasil kuesiner ada yang penulis dapatkan bahwa program-program pelatihan dapat meningkatkan kemampuan untk melaksanakan pekerjaan.
2. Kinerja karyawan di Kantor Direksi pada PT Perkebunan Mitra Ogan Palembang baik berdasarkan salah satu IKU (Indikator Kinerja Utama) dan telah meningkat dikategori dari tahun 2013-2014 dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah pelatihan.

5.2 Saran

Perusahaan harus mengadakan kriteria yang efektif untuk mengavaluaasi kegiatan pelatihan seperti:

- a. Reaksi dari para peserta pelatihan terhadap proses dan isi kegiatan pelatihan.
- b. Pengetahuan atau proses belajar yang diperoleh melalui pengalaman pelatihan.
- c. Perubahan perilaku yang disebabkan karena kegiatan pelatihan.
- d. Hasil atau perbaikan yang dapat diukur baik individu maupun organisasi, seperti makin rendahnya *turnover* (berhenti kerja), makin sedikit kecelakaan, makin kecilnya ketidakhadiran, makin menurunnya kesalahan kerja, makin efisennya penggunaan waktu dan biaya, serta makin produktifitasnya karyawan, dan lain-lain.