

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Mariana. Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat memengaruhi kinerja dan produktivitas karyawan, sedangkan kompensasi menjadi salah satu bentuk penghargaan yang diberikan perusahaan atas kontribusi karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT PLN (Persero) ULP Mariana yang berjumlah 100 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala likert. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan perangkat lunak IBM PSS Statistic versi 27 melalui uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana, uji parsial (uji t), dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT PLN (Persero) ULP Mariana. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 2,769 dan nilai signifikansi sebesar 0,007 yang lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,073 menunjukkan bahwa kompensasi mampu menjelaskan variasi kepuasan kerja sebesar 7,3%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Dengan demikian, kompensasi menjadi salah satu faktor yang berperan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi; Kepuasan kerja; Karyawan; PT PLN (Persero) ULP Mariana

ABSTRACT

This study aims to examine the effect compensation on employee job satisfaction at PT PLN (Persero) Mariana Customer Service (ULP). Job satisfaction is an important factor that can influence employee performance and productivity, while compensation serves as a form of appreciation provided by the company for associative approach. The population consisted of all employees of PT PLN (Persero) ULP Mariana, totaling 100 employees. A saturated sampling technique was applied, in which the entire population was used as the research sample. Data were collected through questionnaires using a likert scale. The data were analyzed using IBM SPSS Statistic version 27 through classical assumption tests, simple linear regression analysis, partial tests (t-test), and coefficient of determination analysis. The results indicate that compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT PLN (Persero) ULP Mariana. This is evidenced by a t-value of 2.769 and a significance value of 0.007, which is lower than 0.05. The coefficient of determination (R^2) value 0.073 indicates that compensation explains 7.3% of the variation in employee job satisfaction, while the remaining 92.7% is influenced by other variables outside the scope of this study. Therefore, compensation is considered one of the factors contributing to the improvement of employee job satisfaction.

Keywords: Compensation; employee Job Satisfaction; Employee; PT PLN (Persero) ULP Mariana