

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dalam bab sebelumnya mengenai kerjasama tim (X1), pelibatan pemberdayaan karyawan (X2) terhadap kinerja manajerial (Y), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Total Quality Management* Kerjasama Tim secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial karena memiliki pengaruh sebesar 5,31% dan signifikan sebesar 0,000, sedangkan Pelibatan Pemberdayaan Karyawan parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial karena memiliki pengaruh sebesar 2,07% dan signifikan sebesar 0,104 pada PT Perkebunan Mitra Ogan Baturaja.
2. *Total Quality Management* (Kerjasama Tim dan Pelibatan Pemberdayaan Karyawan) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada PT Perkebunan Mitra Ogan Baturaja dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($17,547 > 3,20$) dan signifikan sebesar 0,000
3. Berdasarkan persamaan regresi linier berganda yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kerjasama Tim ($B=0,531$) memiliki pengaruh yang lebih dominan dari pada variabel Pelibatan Pemberdayaan Karyawan ($B=0,207$) terhadap Kinerja Manajerial pada PT Perkebunan Mitra Ogan Baturaja dilihat dari besar nilai *beta* ($0,531 > 0,207$).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian, beberapa saran yang dapat dipertimbangkan, sebagai berikut:

1. PT Perkebunan Mitra Ogan Baturaja sebaiknya tetap konsisten dalam menerapkan *Total Quality Management* (TQM) karena pelaksanaan TQM sangat berpengaruh dalam meningkatkan kinerja manajerial.
2. PT Perkebunan Mitra Ogan Baturaja sebaiknya tetap memperhatikan karyawan, karena karyawan merupakan motor penggerak perusahaan yang mana semakin baik karyawan, perusahaan juga akan menjadi baik.

3. Bagi peneliti yang berikutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel independen yang berbeda serta perusahaan yang berbeda pula. Hal ini ditunjukkan dengan besarnya koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,527. Hal ini berarti bahwa 52,7% perubahan kinerja manajerial dijelaskan oleh kedua variabel independen (kerjasama tim dan pelibatan pemberdayaan karyawan), sedangkan sisanya sebesar 47,3% dipengaruhi oleh variabel lain.